



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС**



**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025 - 2027. година, број 04/1-012-2-3344/25 од 02.10.2025. године („Службени гласник Републике Српске”, број:88/25 и Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број: 01.2/0111-881-5/25 од 20.11.2025. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА
КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2025.
ГОДИНИ**

**І
ПРОГРАМ
ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ПРИВРЕДИ У 2025. ГОДИНИ**

1. Предмет јавног позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) реализује „Програм подршке запошљавању у привреди у 2025. години” (у даљем тексту: Програм) чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм се проводи кроз следеће три компоненте:

І Компонента: Запошљавање код послодавца - високоризичних новонезапослених лица коју чине активни тражиоци посла који се на евиденцији Завода за запошљавање налазе 6 мјесеци и краће у односу на дан објаве јавног позива и припадају једној или више следећих група:

- лица старија од 40 година;
- појединци с ниским вјештинама (особе са средњом стручном спремом или мање);
- особе с инвалидитетом, дјеца и супружници особа са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за небринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа.

Износ субвенције по једном лицу из категорије високоризичних незапослених је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице.

II Компонента: Запошљавање код послодавца – лица у старосној доби од 16 до 30 година (млади), пријављених на евиденцији Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење.

Износ субвенције по једном лицу из категорије младих у доби између 16 и 30 година је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице.

III Компонента: Запошљавање код послодавца, дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске, ратни војни инвалиди Војске Републике Српске 9. и 10. категорије пријављени на евиденцију Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење.

Износ субвенције по једном лицу из категорија дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске и ратни војни инвалиди Војске Републике Српске 9. и 10. категорије је 5.352 КМ, односно 100% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.676.000 КМ, а планирани обухват је 500 лица из циљне групе.

Незапослена лица из претходне три компоненте треба да се налазе на евиденцији незапослених на дан објављивања јавног позива и раније. Лица пријављена на евиденцију након објављивања јавног позива неће моћи учествовати у Програму.

2. Права и услови за учешће

2.1. Субвенцију за запошљавање може остварити послодавац под сљедећим условима:

- да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у тачки 1. Предмет јавног позива;
- да је регистрован у складу са законским прописима;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- да није користио средства из Буџета Републике Српске као подстицај за запошљавање у 2025. години;
- да је корисник економски способан да реализује Програм;
- да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева;
- да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања;

- да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- да радник који буде примљен по Програму у периоду од 24 мјесеца од момента запослења не може бити проглашен технолошким, економским ни организационим вишком.

Право учешћа по програму имају послодавци из приватног сектора (правна лица и предузетници) који имају регистровано сједиште на подручју Републике Српске или сједиште пословне јединице ако се ради о послодавцу регистрованом изван Републике Српске.

У Програму не могу учествовати послодавци из области банкарских и финансијских дјелатности, осигурања и дјелатности коцкања и клађења, те послодавци чија је претежна дјелатност трговина на велико.

Средства се неће одобравати послодавцу за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода за самозапошљавање. Претходни став не односи се на лица која су се путем програма Завода стручно оспособљавала за самосталан рад у струци, као ни за лица обухваћена програмима поврата пореза и доприноса.

Такође, средства се неће одобравати ни послодавцима који у досадашњим програмима нису испоштовали уговорне обавезе.

Завод за запошљавање Републике Српске задржава право да, у случају исказаног великог интересовања послодаваца, изврши пропорционално умањење траженог броја лица по појединачним захтјевима, у циљу рационалне расподеле расположивих средстава и остваривања програмских циљева.

При бодовању захтјева узимају се у обзир и сљедећи критеријуми:

- врста дјелатности послодавца;
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- претходно коришћена средства субвенције и задржавање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- финансијски показатељи.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма које доноси директор Завода.

Послодавац има могућност да лице за које је поднио захтјев прими у радни однос одмах након подношења захтјева, а прије доношења рјешења директора о одобравању средстава. Пријем лица у радни однос у том периоду не ствара обавезу Заводу да захтјев мора бити одобрен, нити гарантује одобравање средстава, те послодавац преузима ризик запошљавања прије доношења рјешења.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и на интернет страници Завода (www.zzzrs.net) уз сљедећу документацију:

- копија рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
- копија рјешења о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФ-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- пореско увјерење о измиренем обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у ком се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- доказ о броју запослених за посљедњих 6 мјесеци који претходе мјесецу у ком је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 мјесечна пријава пореза по одбитку за 6 мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева).

4. Дозначавање средстава

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број: 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се права и обавезе послодаваца и Завода ближе уредити посебним уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу уговорних обавеза најмање 24 мјесеца од дана заснивања радног односа са лицима запосленим путем Програма.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши за све три компоненете на сљедећи начин:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци од датума пријема радника у радни однос, уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

Утврђени износ висине субвенције је непромјењив и не подлијеже усклађивању са измјенама износа најниже плате у Републици Српској.

5. Обавезе послодавца су:

- да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- да у року до 30 дана од дана закључења уговора са Заводом прими раднике у радни однос и са њима закључи уговор о раду на неодређено вријеме са пуним радним временом у складу са законским прописима;
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа радника најмање 24 мјесеца од дана пријема радника у радни однос;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором у року од 15 дана од дана настанка промјене обавијести Завод;
- да радник који буде примљен по Програму од момента запослења па наредних 24 мјесеца не може бити проглашен технолошким, економским ни организационим вишком;

6. Средства обезбјеђења уговорних обавеза

Корисници субвенције – послодавци дужни су да приликом реализације уговорних обавеза доставе Заводу средства обезбјеђења и то:

- бјанко мјеницу са мјеничном изјавом уколико износ прве уплате средстава не прелази 10.000 КМ;
- гаранцију банке уколико износ прве уплате средстава прелази 10.000 КМ;

Рок важења гаранција банке не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема последњег радника.

Корисник субвенције који не изврши уговорене обавезе по Програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

7. Рок за подношење захтјева

Крајњи рок за подношење захтјева је 17.12 .2025. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на следеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/212-407
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број:16-04/2-12-477/25
Датум, 19.11.2025. године

Број: 01.2/0111-881-6/25
Датум, 20.11.2025. године

М и н и с т а р

Данијел Егић

Д и р е к т о р

Дамјан Шкипина