

директора Јавне установе Угоститељско-економска школа Приједор због истека периода на који је именована.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4144/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 130. став 4. Закона о средњем образовању и васпитању (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 41/18, 35/20 и 92/20), Влада Републике Српске, на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ УГОСТИТЕЉСКО-ЕКОНОМСКА ШКОЛА ПРИЈЕДОР

1. Бранко Боровница, професор географије, именује се за вршиоца дужности директора Јавне установе Угоститељско-економска школа Приједор на период до 90 дана.

2. Именовани обавља послове заступања и представљања Јавне установе Угоститељско-економска школа Приједор у правном промету без ограничења.

3. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4145/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 133. ст. 1. и 2. Закона о средњем образовању и васпитању (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 41/18, 35/20 и 92/20), Влада Републике Српске, на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### О ПРЕСТАЊКУ ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ МУЗИЧКА ШКОЛА “ТРЕБИЊЕ” ТРЕБИЊЕ

1. Душанки Бабић, академском музичару и професору теоретских предмета на средњим музичким школама, престаје дужност директора Јавне установе Музичка школа “Требиње” Требиње због истека мандата.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4140/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 130. став 2. Закона о средњем образовању и васпитању (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 41/18, 35/20 и 92/20), Влада Републике Српске, на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ МУЗИЧКА ШКОЛА “ТРЕБИЊЕ” ТРЕБИЊЕ

1. Душанка Бабић, академски музичар и професор теоретских предмета на средњим музичким школама, именује се за директора Јавне установе Музичка школа “Требиње” Требиње на мандатни период од четири године.

2. Именована обавља послове заступања и представљања Јавне установе Музичка школа “Требиње” Требиње у правном промету без ограничења.

3. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4141/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08) и члана 18. став 2. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16), Влада Републике Српске, на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### О ПРЕСТАЊКУ ДУЖНОСТИ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ СРЕДЊОШКОЛСКИ ДОМ БАЊАЛУКА

1. Синиши Овуки престаје дужност вршиоца дужности директора Јавне установе Средњошколски дом Бањалука.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4138/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 4. став 2. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 41/03), Влада Републике Српске, на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ СРЕДЊОШКОЛСКИ ДОМ БАЊАЛУКА

1. Синиша Овука именује се за вршиоца дужности директора Јавне установе Средњошколски дом Бањалука на период до два мјесеца.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-4139/21  
30. децембра 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Владе,  
**Радован Вишковић, с.р.**

### ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске

На основу члана 10. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 30/10, 102/12 и 94/19) и члана 19. тачка 11. Статута ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 49/16 и 69/21), Управни одбор Завода за запошљавање Републике Српске, на сједници одржаној 28.12.2021. године, д о н о с и

### П Р А В И Л Н И К

#### О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УСЛОВИМА, КРИТЕРИЈУМИМА И НАЧИНУ СПРОВОЂЕЊА МЈЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 1.

У Правилнику о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 20/17 и 31/19) у

члану 8. став 3. ријечи: “активних тражилаца запослења” замјењују се ријечима: “незапослених лица”.

#### Члан 2.

Члан 9. брише се.

#### Члан 3.

У члану 28. додаје се нови став 1, који гласи:

“Субвенција за запошљавање представља новчану подршку из јавних прихода и извора која се одобрава послодавцима за подстицање запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Завода за запошљавање, у складу са Акционим планом запошљавања Републике Српске”.

Досадашњи став 1. постаје став 2.

#### Члан 4.

У члану 29. став 2. мијења се и гласи:

“По усвојеном програму запошљавања, Завод расписује јавни позив о дојели субвенције послодавцима и незапосленим лицима (у даљем тексту: јавни позив)”.

#### Члан 5.

У члану 30. став 1. алинеја 7 мијења се и гласи:

“Да не запошља лица којима је код истог послодавца престао радни однос у последњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева.

У истом члану став 1. алинеја 8 мијења се и гласи: “Да број запослених није мањи у просјеку у последњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања”.

#### Члан 6.

У члану 31. став 2. алинеја 2 мијења се и гласи:

“Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника”.

У истом члану алинеја 4 мијења се и гласи:

“Копија биланса стања и биланса успјеха по последњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФ-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике”.

#### Члан 7.

Члан 32. мијења се и гласи:

“Приликом обраде поднесених захтјева врши се њихово бодовање у складу са утврђеним критеријумима појединачног програма запошљавања.

При бодовању захтјева могу се узети у обзир и сљедећи критеријуми:

- врста дјелатности послодавца,
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност,
- дужина обављања дјелатности,
- број и структура лица која се запошљавају зависно од програма запошљавања,
- претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе,
- повећање укупног броја запослених код послодавца у последњих шест мјесеци,
- финансијски показатељи.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода”.

#### Члан 8.

Члан 34. мијења се и гласи:

“Средства се неће одобравати послодавцу за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финан-

сирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода за запошљавање.

Став 1. овог члана не односи се на лица која су се путем програма Завода стручно оспособљавала за самосталан рад у струци као ни за лица обухваћена програмима поврата пореза и доприноса”.

#### Члан 9.

Члан 37. мијења се и гласи:

“Субвенција за samozapoшљавање представља новчану подршку из јавних прихода и извора која се одобрава незапосленим лицима пријављеним на евиденцију Завода за покретање властите дјелатности, у складу са Акционим планом запошљавања Републике Српске.

Субвенција за samozapoшљавање додјељује се незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос”.

#### Члан 10.

У члану 39. став 2. алинеја 3 послје ријечи: “предузетника” додају се ријечи: “или изјаву да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива”.

#### Члан 11.

Члан 40. мијења се и гласи:

“Приликом обраде поднесених захтјева врши се њихово бодовање у складу са утврђеним критеријумима појединачног програма запошљавања.

При бодовању захтјева за samozapoшљавање могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- планирана врста дјелатности,
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност,
- категорија лица која се samozapoшљава зависно од програма запошљавања,
- бизнис план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода”.

#### Члан 12.

У члану 43. став 1. алинеја 3 послје ријечи: “ЈИБ” додаје се текст који гласи:

“Само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника”.

#### Члан 13.

У члану 44. послје алинеје 2 додаје се нова алинеја која гласи:

“Ако је био финансиран по програмима Завода код послодавца у последње три године”.

У алинеји 4 број: “12” замјењује се бројем: “24”.

#### Члан 14.

Члан 55. мијења се и гласи:

“Право на учешће у финансирању програма стручне праксе може да оствари послодавац који поред услова из члана 30. овог правилника има и кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица.

Приликом обраде поднесених захтјева врши се њихово бодовање у складу са утврђеним критеријумима појединачног програма запошљавања.

При бодовању захтјева могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања приправника,
- кадровски и материјално-технички капацитети послодавца,
- дужина обављања дјелатности,
- претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавања лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма, у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода”.

#### Члан 15.

У члану 61. ријеч: “запошљавања” брише се.

#### Члан 16.

У члану 74. ст. 3. и 4. бришу се.

#### Члан 17.

Члан 75. мијења се и гласи:

“Директор Завода именује комисију за обраду и оцјену програма која свој приједлог доставља директору.

На основу приједлога комисије, директор Завода у року од 30 дана од дана окончања јавног позива доноси:

- одлуке о одобравању средстава,
- одлуке о одбијању захтјева лица која не испуњавају услове из јавног позива за додјелу средстава,
- одлуке о одбијању захтјева лица која према бодовној листи немају довољан број бодова.

Директор Завода може, накнадно по истом јавном позиву, донијети одлуку о додјели средстава која су остала нерезализована по основу изјаве подносиоца захтјева о одустајању од реализације програма и неизвршавања уговорних обавеза у погледу запошљавања радника”.

#### Члан 18.

Члан 76. мијења се и гласи:

“Подносилац захтјева има право жалбе на одлуку директора Завода у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Жалба се подноси Управном одбору путем надлежног бироа према сједишту подносиоца захтјева који је дужан да утврди да ли је жалба благовремена.

Коначну одлуку по жалбама из претходног става доноси Управни одбор”.

#### Члан 19.

У члану 77. ријечи: “Управног одбора” замјењују се ријечима: “о одобравању средстава”.

#### Члан 20.

Члан 78. мијења се и гласи:

“Корисник средстава је обавезан да запосли радника у периоду од 30 дана од дана потписивања уговора у трајању најмање 12 мјесеци, с тим што се рок може продужити за додатних 30 дана под условом да послодавац потражује раднике путем надлежног бироа.

Уколико је раднику престао радни однос прије уговорног рока од 12 мјесеци, корисник средстава дужан је да изврши замјену радника из исте циљне групе у року од 30 дана од дана када је раднику престао радни однос.

Корисник средстава за самозапошљавање обавезан је да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.

Стручна служба Завода може да разматра и цијени оправданост измјена и допуна захтјева који се односе на одређени програм запошљавања и о истом у писаној форми обавјештава корисника средстава”.

#### Члан 21.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 01.6/0105-1179-1/21  
28. децембра 2021. године  
Пале

Предсједник  
Управног одбора,  
**Раде Ристовић**, с.р.

### Републичка управа за геодетске и имовинско-правне послове

На основу члана 75. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 115/18 и 111/21), члана 28. Закона о државним службеницима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16), члана 29. став 1. Уредбе о критеријумима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у републичким органима управе Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 109/19), члана 9. Уредбе о категоријама и звањима државних службеника (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09, 131/10 и 8/11) и члана 10. Уредбе о радним мјестима намјештеника (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09, 131/10 и 8/11), уз сагласност Владе Републике Српске, директор Републичке управе за геодетске и имовинско-правне послове Републике Српске, 18. јануара 2022. године, д о н о с и

## П Р А В И Л Н И К

### О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У РЕПУБЛИЧКОЈ УПРАВИ ЗА ГЕОДЕТСКЕ И ИМОВИНСКО-ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ

#### І - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (у даљем тексту: Правилник) у Републичкој управи за геодетске и имовинско-правне послове (у даљем тексту: Управа) утврђују се:

1) унутрашња организација (организационе јединице, њихов дјелокруг рада, међусобни односи, начин руковођења организационим јединицама и одговорност за рад организационих јединица),

2) систематизација радних мјеста у Управи (укупан број радних мјеста државних службеника и намјештеника, називи радних мјеста, описи послова радних мјеста са категоријама и звањима за државне службенике, односно радним мјестима намјештеника, потребан број државних службеника и намјештеника за свако радно мјесто и посебни услови за заснивање радног односа) и

3) организациони дијаграм (шематски приказ односа између основних организационих јединица и основних са унутрашњим организационим јединицама).

##### Члан 2.

(1) Републичка управа за геодетске и имовинско-правне послове Републике Српске организује се у сједишту Управе и у подручним јединицама, како је приказано у Прилогу 1. под називом Организациона шема и Прилогу 2. под називом Организациона структура Републичке управе за геодетске и имовинско-правне послове, који чине саставни дио овог правилника.

(2) У сједишту Управе организују се:

- 1) основне организационе јединице,
  - 2) унутрашње организационе јединице,
  - 3) посебне организационе јединице.
- (3) Основне организационе јединице су:
- 1) Сектор за правне, кадровске и опште послове,
  - 2) Сектор за економско-финансијске послове,
  - 3) Сектор за оснивање и одржавање катастра непокретности,
  - 4) Сектор за геодетске послове,
  - 5) Сектор за информационе технологије катастра непокретности,
  - 6) Сектор за међународне пројекте, фондове и донације,
  - 7) Сектор за послове надзора.

(4) Унутрашње организационе јединице су:

- 1) Одјељење за кадровске послове,
- 2) Одјељење за правне послове,
- 3) Одјељење за опште послове,
- 4) Одјељење за финансијско-рачуноводствене послове,
- 5) Одјељење за јавне набавке,