

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**



**ПРОГРАМ РАДА ЈУ  
ЗАВОД ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА  
2025. годину**

**Пале, децембар 2024. године**

## САДРЖАЈ

УВОД .....	3
1. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ..	5
Новчана давања за случај незапослености .....	5
1.1. Новчана накнада .....	5
1.2. Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању до три године уколико са тим стажемом осигурања испуњавају услов за старосну пензију .....	7
2. ДОНОШЕЊЕ РЈЕШЕЊА ПО ЗАХТЈЕВИМА ПОСЛОДАВАЦА И НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА .....	8
3. ПРАВНО-НОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ .....	9
3.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства .....	9
3.2. Нормативно-правни послови .....	11
3.3. Укњижба имовине .....	12
3.4. Кадровска политика и људски потенцијали .....	12
3.5. Заступање .....	14
3.6. Међународни споразуми .....	14
4. ПОЛИТИКЕ АКТИВНОГ ДЈЕЛОВАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА .....	15
4.1. Провођење мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима .....	15
4.2. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања .....	24
4.3. Мониторинг и евалуација (праћење и вредновање) програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања .....	28
4.4. Реализација пројеката развоја и институционалног јачања капацитета Завода за запошљавање Републике Српске у сарадњи са међународним и регионалним организацијама и институцијама .....	30
5. ИНФОРМАЦИОНО-КОМУНИКАЦИОНА (ИКТ) ПОДРШКА .....	36
6. СТАТИСТИКА, АНАЛИЗА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ .....	40
7. ИНФОРМИСАЊЕ, ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И ОГЛАШАВАЊЕ ПУТЕМ ВЕБ-ПОРТАЛА .....	41
8. ЈАВНЕ НАБАВКЕ .....	42
9. ФИНАНСИЈСКО УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛА .....	44
10. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА .....	44

## УВОД

Програм рада ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је документ којим се утврђују основне активности и њихови носиоци како би се постигли основни циљеви и утврдили приоритети политике запошљавања и остварили очекивани ефекти у оквиру дефинисаних циљева.

У дефинисању основних програмских активности за 2025. годину узета су у обзир дешавања на тржишту рада у Републици Српској, сагледавајући и утицај тржишта рада у окружењу на тржиште рада у Републици Српској, као и економски показатељи у вези са поремећајима на глобалном тржишту рада и утицај на простор Републике Српске у свим сегментима.

То се прије свега односи на одређене измјене и привредне активности у појединим гранама привреде и привредним дјелатностима.

Приликом планирања за 2025. годину било је потребно узети у обзир и непредвидивост дешавања и глобалне економске кризе што може додатно усложнити стање на тржишту рада у погледу расположивости кадрова и могућности запошљавања.

Главни циљеви и приоритети политике запошљавања у 2025. години дефинисани су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021–2027. године и кључним стратешким документима Владе Републике Српске.

Полазећи од кључних стратешких циљева усмјерених на усклађено јачање потражње за радном снагом и унапређење функционисања тржишта рада, Програмом рада за 2025. годину утврђене су мјере и активности које ће бити у функцији реализације тих циљева. Један од приоритета су свакако мјере активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Анализа и праћење потреба тржишта рада, процјена ефикасности постојећих мјера, повећање квалитета услуга кључним корисницима такође су приоритети утврђени Програмом рада.

Посебне активности биће усмјерене на остваривање права незапослених лица, ефикасну реализацију поднесених захтјева као и контролу и праћење остваривања права, а посебно права на новчану накнаду. Наведене активности ће се додатно појачати непосредном и сталном контролом и сарадњом са Инспекторатом Републике Српске, односно Инспекцијом рада.

Програмом рада Завода у 2025. години планиране су и активности на јачању механизма рада и унутрашњих капацитета Завода за запошљавање. Посебно ће се радити на унапређењу и јачању информационо-техничке подршке кључним функцијама Завода као и на унапређењу свих пословних процеса.

Планиране програмске активности темеље се и на основним показатељима о стању незапослености и кретањима на тржишту рада у 2024. години. Према подацима Републичког завода за статистику Републике Српске укупан број запослених са септембром 2024. године износио је 289.689 што је за 0,4% мање у односу на септембар 2023. године. Просјечна стопа незапослености у 2023. години износила је 9,1%, док је стопа незапослености у првом кварталу ове године износила 9,3%, у другом кварталу 8,9% а у трећем кварталу 8,4%, што је за 0,6 процентних поена мање у односу на трећи квартал 2023. године (подаци Републичког завода за статистику Републике Српске).

На евиденцији ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске са 30. 9. 2024. године налазило се 55.376 лица, што је за 4.822 или 8,0% мање у односу на исти период 2023. године када је било евидентирано 60.198 незапослених лица. За првих девет мјесеци

2023. године са евиденције по основу запослења брисано је 15.599 лица, што је за 1.597 лица или 9,3% мање у односу на исти период претходне године када је по основу запослења брисано 17.196 лица.

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за 2024. годину дефинисана су три програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру. Влада Републике Српске донијела је Одлуку о усвајању Акционог плана 2024–2026. године („Службени гласник Републике Српске”, број: 72/24), а Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по Програму запошљавања младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години био је отворен у периоду од 30. 8. 2024. до 15. 9. 2024. године. Јавни позив по Програму подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години био је отворен од 30. 8. 2024. до 30. 9. 2024. године, осим Компоненте III – обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване установе, који је отворен до 31. 12. 2024. године. Јавни позив за Програм подршке запошљавању Рома у 2024. години није расписиван јер још увијек трају процедуре одобравања средстава од Министарства за људска права и избјеглице БиХ. По Јавном позиву за програме запошљавања у 2024. години са 31. 10. 2024. године поднесено је укупно 1.514 захтјева за запошљавање 3.206 лица, а одобрена су средства за 1.309 лица у износу од 9.705.384,00 КМ.

Активности на реализацији програма запошљавања из 2024. године (запошљавање лица и дозначавање средстава корисницима) највећим дијелом ће се пренијети у 2025. годину. Због свега наведеног, активности у овом сегменту рада ће бити повећане током 2025. године, а дефинисање програма за запошљавање у 2025. години планиране су активности у сарадњи са Министарством рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске.

У периоду од 1. 1. 2024. до 30. 9. 2024. године исплаћена је бруто новчана накнада у износу од 25.586.504,40 КМ, што је за 2% више у односу на исти период претходне године када је исплаћена бруто новчана накнада у износу од 24.965.712,00 КМ. Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању до три године, уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију, који се односи на минимум стажа осигурања, за девет мјесеци 2024. године износи 1.756.620,04, што је за 23% више у односу на исти период претходне године када је уплаћено 1.431.039,71 КМ.

Индикатори указују и упућују на то да је потребно посветити посебну пажњу у 2025. години овом праву незапослених лица и да се овим лицима као циљаној категорији незапослених пружи подршка кроз планиране активности надлежних служби у Заводу. За 2025. годину планиране су активности на јачању сегмената контроле процеса рада, као и ревизије коју спроводи Интерна ревизија унутар Завода како би се постигла једнообразност у раду.

# 1. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

## Новчана давања за случај незапослености

### 1.1. Новчана накнада

<b>Опис</b>	<p>У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапослено лице коме је престао радни однос без његовог захтјева, сагласности или кривице остварује:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ право на новчану накнаду по основу престанка радног односа,</li><li>✓ здравствено осигурање,</li><li>✓ право на пензијско и инвалидско осигурање.</li></ul> <p>Током 2025. године очекује се број захтјева и донесених рјешења на нивоу 2024. године уколико не буде неких посебних разлога и дешавања који би довели до повећања захтјева.</p>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по свим захтјевима незапослених лица у поступку остваривања права на новчану накнаду;</li><li>✓ Уједначавање рада у свим организационим јединицама у области рјешавања права на новчану накнаду;</li><li>✓ Ефикасна наплата потраживања по основу неосноване исплате новчане накнаде;</li><li>✓ Предуприједити повећање захтјева кроз сталну комуникацију и размјену информација са бироима, праћењем великог броја отпуштања кроз технолошки вишак;</li><li>✓ Путем надлежних инспекцијских органа спријечити злоупотребу права на новчану накнаду контролом послодаваца ради евентуалног рада на црно лица којима је утврђено право на новчану накнаду.</li></ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Незапослена лица којима је престао радни однос без њиховог захтјева, сагласности или кривице о чијим захтјевима за новчану накнаду се одлучује у првостепеном и другостепеном управном поступку.</li></ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Рјешавање по захтјевима за остваривање права на новчану накнаду у првостепеном поступку;</li><li>✓ Преузимање података у доказном поступку о чињеницама од значаја за вођење управног поступка из службених евиденција других органа, посебно података о уплати доприноса из службених евиденција Пореске управе Републике Српске;</li><li>✓ Рјешавање по жалбама на првостепена рјешења којима је одлучено о праву незапослених лица на новчану накнаду;</li><li>✓ Поступање по тужбама и пресудама у управним споровима пред окружним судовима;</li><li>✓ Праћење наплате потраживања неосновано исплаћене новчане накнаде;</li><li>✓ Праћење, анализа и извјештавање о остваривању права незапослених лица на новчану накнаду и анализа предмета у којима су вођени управни спорови;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Стална комуникација и размјена података са бироима и послодавцима;</li> <li>✓ Обезбјеђивање јединствене примјене прописа који се односе на рјешавање права на новчану накнаду и то путем одржавања радних састанака запослених с циљем једнообразног поступања првостепених органа;</li> <li>✓ Припрема упутстава и смјерница за поступање с циљем обезбјеђивања јединствене примјене законских прописа;</li> <li>✓ Сачињавање опомена за поврат неосновано исплаћене новчане накнаде;</li> <li>✓ Покретање и вођење поступака принудне наплате неосновано исплаћене новчане накнаде пред надлежним судовима;</li> <li>✓ Праћење статуса потраживања;</li> <li>✓ Наплата потраживања и утврђивање ненаплативих потраживања;</li> <li>✓ Обавјештавање Инспекције рада о неправилностима и злоупотребама на терену по сазнању од стране надлежних бироа;</li> <li>✓ Рад на иницијативи за израду новог Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености с акцентом на међусобној усклађености норми закона и усклађености Закона са другим законским рјешењима из области рада и запошљавања;</li> <li>✓ Рад на проширењу података о незапосленим лицима који утичу на остваривање права на новчану накнаду (радни стаж итд.), а који се уносе у програм за евиденције незапослених лица – ЦРМ.</li> </ul>	
<p><b>Очекивани ефекти</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по захтјевима незапослених лица у поступку остваривања права на новчану накнаду;</li> <li>✓ Доношење првостепених рјешења у прописаном року од 30 дана – 90%, доношење првостепених рјешења у прописаном року од 60 дана – 9% и доношење првостепених рјешења након 60 дана – 1%;</li> <li>✓ Доношење другостепених рјешења по жалбама на првостепена рјешења о правима незапослених лица на новчану накнаду;</li> <li>✓ Смањење броја жалби на првостепена рјешења и смањење управних и парничних спорова пред надлежним судовима за 10%;</li> <li>✓ Број закључених споразума о поврату неосновано исплаћене новчане накнаде, број покренутих парничних поступака, износ наплате неосновано исплаћене накнаде и износ отписаних потраживања;</li> <li>✓ Смањење злоупотреба исплате новчане накнаде;</li> <li>✓ Повећање прихода Завода за запошљавање;</li> <li>✓ Ефикасно и брзо поступање по захтјевима без чекања на допуну података о чињеницама битним за утврђивање права на новчану накнаду.</li> </ul>	
<p><b>Планирана средства за бруто новчану накнаду за 2025. годину</b></p>		<p><b>34.281.900,00 КМ</b></p>
<p><b>Носиоци активности</b></p>	<p>Филијале Завода за запошљавање; Одјељење за рјешавање о правима по основу незапослености у другом степену у Сектору за правне и кадровске послове.</p>	

**1.2. Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију**

<b>Опис</b>	У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености незапосленом лицу припада право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева, уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања. Током 2025. године очекује се број нових захтјева и донесених рјешења на нивоу 2024. године.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по свим захтјевима незапослених лица у поступку остваривања права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања. Уједначавање рада у свим организационим јединицама у области рјешавања права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године;</li> <li>✓ Ефикасно и брзо поступање по захтјевима без чекања на допуну података о чињеницама битним за утврђивање права на новчану накнаду.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Незапослена лица која овим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију у погледу минимума стажа осигурања, о чијим захтјевима се одлучује у првостепеном и другостепеном управном поступку.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Рјешавање по захтјевима за остваривање права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања у првостепеном поступку;</li> <li>✓ Кроз евиденције Завода праћење и обавјештавање лица која испуњавају услове ради остваривања права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања;</li> <li>✓ Преузимање података у доказном поступку о чињеницама од значаја за вођење управног поступка из службених евиденција других органа;</li> <li>✓ Рјешавање по жалбама на првостепена рјешења којима је одлучено о праву незапослених лица на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију;</li> <li>✓ Поступање по тужбама и пресудама у управним споровима пред окружним судовима;</li> <li>✓ Праћење, анализа и извјештавање о остваривању права незапослених лица на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију и анализа предмета у којима су вођени управни спорови;</li> <li>✓ Обезбјеђивање јединствене примјене прописа који се односе на рјешавање права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године</li> </ul>

	<p>уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања првостепених органа;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Припрема упутстава и смјерница за поступање с циљем обезбјеђивања јединствене примјене законских прописа;</li> <li>✓ Рад на проширењу података о незапосленим лицима који утичу на остваривање права (радни стаж итд.), а који се уносе у програм за евиденције незапослених лица – ЦРМ.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по захтјевима незапослених лица у поступку остваривања права на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања, доношење првостепених рјешења у прописаном року од 30 дана – 90%, доношење првостепених рјешења у прописаном року од 60 дана – 9% и доношење првостепених рјешења након 60 дана – 1%;</li> <li>✓ Број другостепених рјешења по жалбама на првостепена рјешења о правима незапослених лица на пензијско и инвалидско осигурање до 3 године уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања;</li> <li>✓ Смањење броја жалби на првостепена рјешења и смањење управних и парничних спорова пред надлежним судовима за 15%.</li> </ul>
<b>Планирана средства за 2025. годину</b>	
	<b>2.100.000,00 КМ</b>
<b>Носиоци активности</b>	Филијале Завода за запошљавање; Одјељење за рјешавање о правима по основу незапослености у другом степену у Сектору за правне и кадровске послове.

## **2. ДОНОШЕЊЕ РЈЕШЕЊА ПО ЗАХТЈЕВИМА ПОСЛОДАВАЦА И НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА**

<b>Опис</b>	На основу Акционог плана за запошљавање у Републици Српској, који доноси Влада Републике Српске, Завод за запошљавање доноси Програм за запошљавање у Републици Српској и расписује Јавни позив за коришћење средстава по програмима запошљавања. У складу са Статутом директор Завода за запошљавање доноси појединачне одлуке о захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава, а одлуке по жалбама на рјешења директора доноси Управни одбор Завода.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Благовремена и законита израда првостепених рјешења по програмима запошљавања на основу достављених приједлога комисија за обраду и оцјену програма запошљавања, које именује директор Завода;</li> <li>✓ Благовремена и законита израда другостепених рјешења Управног одбора;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Усклађивање постојећих форми уговора за реализацију програма запошљавања с циљем лакше реализације уговорених обавеза и смањења судских спорова.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Припрема мишљења и приједлога на текстове јавних позива и упутстава за реализацију мјера активне политике запошљавања;</li> <li>➤ Израда рјешења по захтјевима за одобравање средстава по програмима запошљавања у првостепеном поступку на приједлог именованих комисија – рок 30 дана од дана затварања јавног позива;</li> <li>➤ Припрема образложења жалби на првостепена рјешења којима је одлучено о праву на коришћење средстава по програму запошљавања и израда табеларних прегледа за сједницу Управног одбора.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Израда другостепених рјешења Управног одбора по жалбама – рок 60 дана;</li> <li>✓ Израда нових нацрта уговора и усклађивање постојећих уговора са програмима запошљавања;</li> <li>✓ Израда опомена за поврат средстава по програмима запошљавања;</li> <li>✓ Поступање по тужбама и пресудама у управним споровима пред окружним судовима;</li> <li>✓ Праћење и анализа предмета у којима су вођени управни спорови по програмима запошљавања;</li> <li>✓ Покретање и вођење извршних поступака за наплату потраживања због неизвршавања уговорених обавеза по програмима запошљавања.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито и благовремено доношење првостепених и другостепених рјешења.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	<p>Одјељење за имовинскоправне послове у Сектору за правне и кадровске послове;</p> <p>Одјељење за рјешавање о правима по основу незапослености у другом степену у Сектору за правне и кадровске послове.</p>

### 3. ПРАВНО-НОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ

#### 3.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства

<b>Опис</b>	<p>У складу са Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства Републике Српске Завод издаје радну дозволу страном држављанину или лицу без држављанства под условом да на евиденцији незапослених лица нема евидентираних лица са траженом стручном спремом и посебним знањима и вјештинама. Радне дозволе се издају на основу утврђених квота од стране Управног одбора Завода уз сагласност Владе Републике Српске. Утврђена квота за 2024. годину износила је 1.400 радних дозвола, од чега 1.000 за нове радне дозволе и 400 за продужене.</p> <p>За 2025. годину утврђена је квота за издавање радних дозвола странцима и лицима без држављанства. Укупно утврђена квота износи 2.000 радних</p>
-------------	--

	дозвола, од чега 1.500 за нове радне дозволе и 500 за продужене.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Издавање радних дозвола у складу са законом и утврђеним квотама уз претходну провјеру кроз евиденције Завода и потребе за одређеним занимањима;</li> <li>✓ Издавање радних дозвола у складу са законом које се издају ван квота;</li> <li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по захтјевима послодаваца за издавање радне дозволе;</li> <li>✓ Спречавање злоупотреба у поступку издавања радних дозвола.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Страни држављани или лица без држављанства;</li> <li>✓ Послодавци – подносиоци захтјева за издавање радне дозволе.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Преузимање података о чињеницама које су значајне за вођење управног поступка из евиденција Завода за запошљавање и службених евиденција других органа у поступку доношења рјешења за издавање радних дозвола;</li> <li>✓ Рјешавање по жалбама на првостепена рјешења којима је одлучено по захтјеву за издавање радне дозволе;</li> <li>✓ Контрола и праћење издатих радних дозвола у складу са законом и утврђеном квотом;</li> <li>✓ Посебна контрола пријаве страних држављана и лица без држављанства у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса;</li> <li>✓ Контрола евиденција и посредовање у складу са Законом;</li> <li>✓ Појачана унутрашња контрола, провјера достављене документације од стране послодаваца са посебним акцентом на стручну спрему страног држављанина (провјера сертификата, увјерења, потврда и сл. којима се доказују посебна знања и вјештине које посједује страни држављанин у оквиру одређене стручне спреме, која морају имати снагу јавне исправе);</li> <li>✓ Појачана контрола документације послодавца, која мора садржавати документацију у вези са описом радног мјеста из правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста код послодавца;</li> <li>✓ Сарадња са контролним органима – Републичком управом за инспекцијске послове, Министарством унутрашњих послова Републике Српске;</li> <li>✓ Интензивнија сарадња са Теренским центрима Одјељења за странце при Министарству безбједности БиХ с циљем спречавања илегалног боравка странаца на територији Републике Српске/БиХ.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито, ефикасно и благовремено поступање по захтјевима послодаваца за издавање радне дозволе;</li> <li>✓ Доношење првостепених рјешења за издавање радне дозволе у законом прописаним роковима најдуже од 15 дана – 95%;</li> <li>✓ Број другостепених рјешења по жалбама на првостепена рјешења којим је одбијен захтјев за издавање радне дозволе;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сарадња са образовним институцијама и са Унијом послодаваца Републике Српске с циљем едукације и обуке незапослених лица за занимања која су тражена на тржишту рада од стране послодаваца, како би се смањило број издатих радних дозвола за стране држављане.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Филијале Завода за запошљавање; Одјељење за кадровске послове у Сектору за правне и кадровске послове.

### 3.2 Нормативно-правни послови

<b>Опис</b>	Општим актима Завода утврђени су надлежност и оквир дјеловања Сектора за правне и кадровске послове. Сектор прати и проучава позитивне законске прописе и у оквиру своје надлежности, а и кроз сарадњу са осталим организационим јединицама, ради на изради општих аката из надлежности Завода.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Усклађивање законских прописа из дјелатности Завода са другим законима и израда општих аката Завода и њиховог усклађивања са позитивним законским прописима;</li> <li>✓ Уједначавање рада у свим организационим јединицама Завода у погледу примјене законских и подзаконских аката.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Све организационе јединице Завода за запошљавање РС;</li> <li>✓ Корисници услуга Завода.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Припреме за израду нових законских рјешења и подношење иницијативе ресорном министарству (Закон о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености са измјенама које се односе на међусобно усклађивање законских норми и измјенама које се односе на усклађеност норми закона са другим законима који уређују област рада и запошљавања и Закон о запошљавању страних држављана и лица без држављанства ради усклађености са Законом о странцима БиХ, као и прилагођавање закона тржишту рада);</li> <li>✓ Израда и усклађивање општих аката у складу са законом и анализа постојећих аката;</li> <li>✓ Активно учешће у јавним расправама у процедури доношења закона од значаја за дјелатност Завода, односно давање приједлога и мишљења на нацрте закона и учешће у радним групама;</li> <li>✓ Организација сједница Управног одбора и израда одлука, закључака и записника са сједница;</li> <li>✓ Организација стручно-консултативних састанака и пружање стручне помоћи секторима, одјељењима и филијалама.</li> </ul>
<b>Очекивани ефекти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Доношење новог Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености довело би до ефикаснијег и функционалнијег рада Завода;</li> <li>✓ Доношење новог Закона о запошљавању страних држављана и лица без држављанства довело би до ефикаснијег рада у погледу запошљавања странаца и лица без држављанства;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Усклађеност законске регулативе која ће олакшати и поједноставити поступак доношења појединачних правних аката ради остваривања права незапослених лица;</li> <li>✓ Методолошко јединство у раду Завода обезбиједиће се кроз праћење, анализу и тумачење прописа, те сачињавање упутстава и инструкција за поступање запослених у свакодневном раду.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Сектор за правне и кадровске послове.

### 3.3 Укњижба имовине

<b>Опис</b>	Сектор у оквиру своје надлежности обавља активности на уређењу имовинскоправних односа, послове укњижбе имовине код надлежних институција и води евиденцију о некретнинама које су у власништву Завода са припадајућом документацијом.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Укњижба имовине као право власништва Завода над којом Завод има право коришћења и управљања;</li> <li>✓ Сарадња са Републичком управом за геодетске и имовинскоправне послове;</li> <li>✓ Уредна реализација закључених уговора.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Активност на провођењу поступка укњижбе за имовинске јединице код којих се води поступак пред надлежним судовима и код РУГИП-а, а које нису укњижене као власништво Завода;</li> <li>✓ Ажурирање и вођење евиденција и сачињавање извјештаја о стању по судским предметима;</li> <li>✓ Праћење постојећих и израда нових уговора о закупу пословних просторија;</li> <li>✓ Контрола уговорених обавеза које се односе на одржавање пословних просторија, услуга гријања и испоруке електричне енергије.</li> </ul>
<b>Очекивани ефекти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Успостављање интерног регистра свих пословних објеката Завода са пратећом документацијом која се односи на укњижбу имовине и имовинскоправне односе.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Филијале; Одјељење за имовинскоправне послове у Сектору за правне и кадровске послове.

### 3.4 Кадровска политика и људски потенцијали

<b>Опис</b>	Сектор у складу са општим актима Завода прати прописе из области рада и радних односа. Сектор води евиденцију о запосленим радницима и промјенама њиховог радноправног статуса током трајања радног односа и код престанка радног односа. У Сектору се израђују појединачни акти у вези са остваривањем права радника у складу са Законом о раду и Колективним уговором за запослене у ЈУ Завод за запошљавање Републике
-------------	--

	<p>Српске. Према одлукама директора Завода у вези са пријемом радника на неодређено вријеме у Сектору се проводи и прати конкурсна процедура и израђују одлуке и уговори о раду.</p> <p>Уколико постоји иницијатива за покретање дисциплинског поступка против радника за кога постоји основана сумња да је извршио лакшу или тежу повреду радне обавезе или радне дисциплине, Сектор обавља све припремне радње како би дисциплинска комисија донијела правилну и закониту одлуку.</p>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Усклађивање процеса рада и реорганизација послова унутар организационих јединица Завода;</li> <li>✓ Усклађивање права, обавеза и одговорности из радног односа запослених у Заводу са законским прописима и доношење подзаконских и општинских аката Завода;</li> <li>✓ Развој и усавршавање компетенција запослених за квалитетно обављање послова Завода на основу програма стручног усавршавања и оспособљавања запослених у Заводу.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Давање иницијативе за измјену Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености;</li> <li>✓ Измјена и допуна општинских аката и њихова примјена;</li> <li>✓ Примјена Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста за запослене у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске кроз израду уговора о раду и анекса уговора за запослене раднике у складу са Законом о раду и Колективним уговором за запослене код послодавца ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске;</li> <li>✓ Благовремена припрема и израда уговора о раду приликом заснивања радног односа у Заводу;</li> <li>✓ Припрема и израда анекса уговора о раду приликом измјене уговорених услова рада, као посљедица измјене општинских аката или премјештаја радника на друго радно мјесто;</li> <li>✓ Припрема и израда рјешења у вези са правима и обавезама запослених;</li> <li>✓ Давање стручних мишљења и тумачења у вези са правима, обавезама и одговорностима из радног односа;</li> <li>✓ Развој и реализација интерних обука и њихово праћење;</li> <li>✓ Учешће запослених на семинарима и радионицама;</li> <li>✓ Осигурање ментора приправницима ради праћења стручног оспособљавања за самосталан рад у струци и омогућавање полагања стручног/приправничког испита.</li> </ul>
<b>Очекивани ефекти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ефикасност у раду која прати одређене промјене унутар организационих јединица;</li> <li>✓ Ефикасно и законито ријешена област радноправних односа;</li> <li>✓ Одлучивање по захтјевима запослених у утврђеним роковима;</li> <li>✓ Унапријеђен систем стручног усавршавања и оспособљавања запослених у Заводу;</li> <li>✓ Унапређење компетенција запослених у Заводу;</li> <li>✓ Сертификовани запослени на пословима вишег стручног сарадника за рад са незапосленим лицима.</li> </ul>

<b>Носиоци активности</b>	Филијале Завода; Одјељење за кадровске послове у Сектору за правне и кадровске послове.
---------------------------	--

### 3.5 Заступање

<b>Опис</b>	Сектор у оквиру својих активности обавља послове заступања у свим судским споровима по овлашћењу директора Завода (управноправни, парнични, ванпарнични, извршни и стечајни поступци).
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Заступање интереса Завода пред надлежним судовима и државним органима у складу са законом;</li> <li>✓ Благовремено предузимање правних радњи у судским поступцима;</li> <li>✓ Правна заштита Завода у судским поступцима од стране пуномоћника Завода;</li> <li>✓ Усаглашавање рада Завода у сегменту примјене законских прописа код доношења појединачних аката и провођења судских пресуда;</li> <li>✓ Наплата потраживања Завода од корисника средстава који не поступају у складу са закљученим уговорима.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сачињавање тужби, одговора на тужбе, жалби на пресуде судова, сачињавање ванредних правних лијекова на правоснажне пресуде, приједлога за извршење и пријава потраживања у стечајним поступцима у законом утврђеним роковима;</li> <li>✓ Анализа судских пресуда и упоређивање пресуда по истом правном и чињеничном основу;</li> <li>✓ Праћење судске праксе у предметима са истим правним и чињеничним описом.</li> </ul>
<b>Очекивани ефекти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Елиминисање ризика доношења материјалне штете Заводу због пропуштања одређених правних радњи;</li> <li>✓ Доношење појединачних аката Завода на основу усаглашене судске праксе;</li> <li>✓ Обештећење Завода у случају злоупотребе права и новчаних давања;</li> <li>✓ Смањење судских трошкова Завода.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Сектор за правне и кадровске послове.

### 3.6 Међународни споразуми

<b>Опис</b>	Сектор за правне и кадровске послове проводи активности у спровођењу потписаних и ратификованих међународних споразума у области социјалног осигурања и води службену кореспонденцију са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ ради њиховог провођења.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Остваривање и дефинисање права и обавеза незапослених лица која се запошљавају у иностранству на основу међународних споразума.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сарадња са ресорним Министарством и Агенцијом за рад и запошљавање – иницирати потписивање нових споразума о запошљавању радника из БиХ у иностранству, као и ревидирање</li> </ul>

	<p>постојећих и њихово усаглашавање са међународним стандардима и позитивним законским прописима;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Иницирање према Агенцији за рад и запошљавање и ресорном министарству потписивања протокола о сарадњи на основу потписаних споразума како би се превазишле препреке у различитом тумачењу споразума и њиховој примјени;</li> <li>✓ Сарадња са Фондом за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске с циљем скраћивања поступка издавања потврда о периодима осигурања;</li> <li>✓ Активно учешће на радним састанцима у вези са провођењем међународних споразума.</li> </ul>
<b>Очекивани ефекти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законито спровођење међународних споразума о социјалном осигурању;</li> <li>✓ Ефикасније и брже остваривање права незапослених лица у другим државама, као и права утврђених међународним споразумима;</li> <li>✓ Благовремено пружање тражених информација.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Одјељење за имовинскоправне послове у Сектору за правне и кадровске послове.

#### 4. ПОЛИТИКЕ АКТИВНОГ ДЈЕЛОВАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске проводи мјере активне политике запошљавања које представљају одређене планове, програме и друге мјере интервенција на тржишту рада које ће допринијети подизању нивоа активности на тржишту рада, бржем запошљавању, повећању укупне запослености и смањењу незапослености.

Пратећи досадашња кретања на тржишту рада као и остварене резултате током 2024. године, Завод се у 2025. години опредјељује за различите облике активног дјеловања који за последицу имају реализацију кључних функција које су дефинисане Законом, Стратегијом и актима Завода.

##### ***4.1. Провођење мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима***

Мјере активне политике запошљавања реализоваће се кроз континуиране активности у сљедећим подручјима рада:

- 4.1.1. Унапређење система евиденција незапослених лица;
- 4.1.2. Посредовање у запошљавању;
  - 4.1.2.1. Повећање мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима;
  - 4.1.2.2. Рад са незапосленим лицима;
  - 4.1.2.3. Сарадња са послодавцима;
- 4.1.3. Повећање активности на тржишту рада, подршка и обуке за незапослена лица;
  - 4.1.3.1. Центри за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО);
  - 4.1.3.2. Клубови за тражење посла;

4.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења;

4.1.4.1. Професионално информисање;

4.1.4.2. Образовање одраслих и цјеложивотно учење;

4.1.4.3. Прикупљање података о тржишту рада, праћење кретања и потреба тржишта рада.

#### 4.1.1. Унапређење система евиденција незапослених лица

<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.1 Унапређење система евиденција у области запошљавања</b>
<b>Кратак опис мјере</b>	Унапређење система евиденција у области запошљавања мјера је која предвиђа успостављање ефикасног и рационалног система евиденција који ће значајно допринијети побољшању квалитета рада Завода за запошљавање. Детаљне информације о сваком активном тражиоцу запослења до којих се долази кроз разговор са вишим стручним сарадником за рад са незапосленим лицима, процјену запошљивости те израду индивидуалног плана запошљавања омогућиће потпуније евиденције те јаснији преглед стања понуде и потражње на тржишту рада, чиме ће посредовање, једна од основних функција Завода, бити знатно унапријеђено. Квалитетне евиденције о активним тражиоцима запослења са потпуним подацима омогућавају бољу усклађеност понуде радне снаге са потражњом на тржишту рада.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Квантитативно и квалитативно побољшање основних карактеристика евиденција активних тражилаца запослења и потреба послодаваца;</li> <li>➤ Пружање квалитетнијих услуга активним тражиоцима запослења и послодавцима;</li> <li>➤ Ефикасније усклађивање понуде и потражње за радном снагом.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Незапослена лица;</li> <li>➤ Лица која траже промјену запослења.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Унапређење рада апликације ЦРМ у складу са законским и подзаконским прописима из области рада и запошљавања;</li> <li>➤ У оквиру Програма „Гаранција за младе” извршиће се неопходне припреме за побољшање система евиденција у правцу омогућавања електронске претпријаве активних тражилаца посла на евиденције незапослених лица и статистичког профилисања;</li> <li>➤ Информисање новопријављених активних тражилаца запослења о могућности регистрације на интернет платформу „Берза рада”.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Сви активни тражиоци запослења укључени у савјетодавни процес;</li> <li>➤ Израђени индивидуални планови запошљавања за сва лица на евиденцијама Завода;</li> <li>➤ Увођење електронске претпријаве.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Бирои и филијале Завода;</li> <li>➤ Одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања;</li> <li>➤ Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања.</li> </ul>



#### 4.1.2. Посредовање у запошљавању

<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.2. Посредовање у запошљавању</b>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Повећање броја пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању у 2025. години;</li> <li>➤ Задовољити исказане потребе послодаваца;</li> <li>➤ Адекватна процјена запошљивости лица и њихових могућности;</li> <li>➤ Упућивање тражилаца запослења на слободна радна мјеста.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Послодавци;</li> <li>➤ Незапослена лица.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<p>ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске ће и у 2025. години наставити да прилагођава своје услуге корисницима у складу са промјенама на тржишту рада, расположивости (не)квалификоване радне снаге и неопходностима усклађивања компетенција незапослених са потребама тржишта рада. Такође, Завод ће радити на унапређењу функције посредовања у запошљавању те изради нове интернет странице и унапређењу дигиталне платформе за посредовање у запошљавању „Берза рада”, на којој могућност регистрације имају послодавци и незапослена лица али и лица која траже промјену запослења. Послодавци имају могућност објаве огласа, а незапослена лица могућност да објаве биографију коју могу прегледати само регистровани послодавци који могу директно контактирати са незапосленим лицима или путем надлежног бироа и на тај начин би се вршило онлајн посредовање. Завод ће и у наредном периоду подстицати послодавце да извршавају своју законску обавезу, односно редовно и благовремено подносе пријаве о потреби за радницима (Образац Е2), као и извјештај о реализацији (Образац Е3).</p>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Број пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању повећан је за 3%;</li> <li>➤ Број задовољених исказаних потреба послодаваца за радницима повећан је за 3%;</li> <li>➤ Адекватно процијењена запошљивост код свих незапослених лица и њихове могућности;</li> <li>➤ Број тражилаца запослења упућених на слободна радна мјеста унапријеђен квантитативно и квалитативно.</li> </ul>

**4.1.1.1. Провођење мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима**

<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.2.2. Рад са незапосленим лицима</b>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Утврђен план провођења редовних активности;</li> <li>➤ Незапослена лица укључена у савјетодавни процес;</li> <li>➤ Израда индивидуалних планова запошљавања за незапослена лица са евиденције;</li> <li>➤ Након редовних евалуација индивидуалних планова запошљавања процијењен напредак у погледу њиховог квалитета;</li> <li>➤ Процјена запошљивости свих незапослених лица, профилисање незапослених према степену запошљивости (лакше или непосредно запошљива лица, условно запошљива и теже запошљива лица);</li> <li>➤ Условно и теже запошљива лица укључена у активне мјере запошљавања;</li> <li>➤ Познавање стања и прилика за сва лица са евиденције ради квалитетнијег посредовања;</li> <li>➤ Новопријављена незапослена лица са евиденције упозната са могућношћу регистрације на платформу „Берза рада”;</li> <li>➤ Регистровано преко 3.000 лица на платформи „Берза рада”.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Незапослена лица и лица која траже промјену запослења.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<p>Посебан циљ ове мјере је успостављање ефикасног савјетодавног процеса и квалитативно и квантитативно задовољење исказаних потреба послодавца.</p> <p><b>Садржај ове мјере ће се реализовати кроз сљедеће активности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Редовно информисање незапослених лица о правима и обавезама, као и услугама које пружа Завод путем надлежних филијала и бироа, ЦИСО-а, Клубова за тражење посла, информативних материјала, интернет странице, као и преко електронских и штампаних медија;</li> <li>➤ Информисање о условима и могућностима за запошљавање;</li> <li>➤ Укључивање незапослених лица у савјетодавни процес;</li> <li>➤ Унапређење евиденције незапослених кроз квалитетан савјетодавни процес како би се дошло до свих лица са евиденције незапослених и веће реализације посредовања у запошљавању;</li> <li>➤ Утврђивање индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима;</li> <li>➤ Унапријеђена активност израде индивидуалних планова запошљавања кроз редизајн постојеће методологије и формулара за израду ИПЗ-а ради повећања конкурентности и запошљивости незапослених лица на тржишту рада;</li> <li>➤ Адекватна процјена запошљивости лица;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Поштовање законских одредби у случају да незапослена лица одбију запослење;</li> <li>➤ Утврђивање нивоа потребне помоћи и подршке лицима која траже запослење на основу процјене, односно самопроцјене запошљивости;</li> <li>➤ Адекватно упућивање профилисаних лица у одређене активне мјере (обуке за активно тражење запослења, обуке из предузетништва, мотивациони семинар, програми запошљавања) ради веће запошљивости;</li> <li>➤ Праћење кретања на тржишту рада на локалном нивоу;</li> <li>➤ Информисање новопријављених незапослених лица о могућности регистрације на интернет платформу „Берза рада” ради унапређења функције посредовања;</li> <li>➤ Информисање незапослених лица о правима за вријеме незапослености (новчана накнада, докуп стажа).</li> </ul>
<p><b>Индикатори за праћење резултата</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализован план провођења редовних активности;</li> <li>➤ Сва незапослена лица укључена у савјетодавни процес;</li> <li>➤ Израђен индивидуални план запошљавања са 90% незапослених лица са евиденције;</li> <li>➤ Утврђен план провођења активности за сва лица која имају урађен ИПЗ;</li> <li>➤ Остварен напредак у квалитету индивидуалних планова запошљавања;</li> <li>➤ Ревидирање и израда ИПЗ-а кроз нову методологију и формулар ИПЗ-а за незапослена лица са евиденције;</li> <li>➤ Процјена запошљивости 90% незапослених лица, профилисање незапослених према степену запошљивости (лакше или непосредно запошљива лица, условно запошљива и теже запошљива лица);</li> <li>➤ Сва условно и теже запошљива лица укључена у неку од активних мјера запошљавања;</li> <li>➤ Повећана конкурентност и запошљивост незапослених лица на тржишту рада;</li> <li>➤ Процент запослених лица са евиденције повећан за 5%;</li> <li>➤ Унапријеђена функција посредовања кроз познавање карактеристика незапослених лица са евиденције ради лакшег запошљавања;</li> <li>➤ Преко 3.000 незапослених лица регистровано на платформу „Берза рада” ради унапређења функције посредовања у запошљавању.</li> </ul>
<p><b>Назив мјере</b></p>	<p><b>4.1.2.3. Сарадња са послодавцима</b></p>
<p><b>Циљ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Унапријеђена сарадња са послодавцима са територије Републике Српске;</li> <li>➤ Усвојен годишњи план сарадње са послодавцима на нивоу бироа и филијала;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Квантитативно и квалитативно унапређење реализације поднесених пријава о слободним радним мјестима;</li> <li>➤ Повећан број послодаваца који користе услуге Завода;</li> <li>➤ Проведена анкета и урађена анализа о потребама тржишта рада;</li> <li>➤ Послодавци упућени на регистрацију на платформи „Берза рада”.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Послодавци.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<p>Успостављање непосредног контакта са послодавцима ради:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Обезбјеђивања пријављених потреба послодаваца за запошљавањем лица са евиденције, квантитативно и квалитативно;</li> <li>➤ Испитивања будућих потреба послодаваца кроз истраживање тржишта рада и провођење анкете послодаваца;</li> <li>➤ Израде мјесечног плана посјете послодавцима на нивоу бироа (у локалним заједницама) који садржи списак конкретних послодаваца и запослених који ће реализовати ову активност;</li> <li>➤ Анализа нереализације функције посредовања у запошљавању и санкционисање лица која одбију запослење у свом занимању;</li> <li>➤ Успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који не користе услуге Завода за запошљавање (сваки биро ће успоставити контакт са најмање три послодавца мјесечно);</li> <li>➤ Информисање о мјерама Акционог плана запошљавања и услугама Завода усмјереним на запошљавање теже запошљивих лица;</li> <li>➤ Континуирани рад и информисање послодаваца да испуњавају своје законске обавезе када је у питању подношење пријава потреба за радницима, као и остале законске обавезе према Заводу и незапосленим лицима;</li> <li>➤ Информисање послодаваца о могућности регистрације на интернет платформи „Берза рада” ради унапређења функције посредовања;</li> <li>➤ Организација годишњих састанака са Унијом послодаваца и послодавцима на нивоу филијала.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализоване посјете и контакти са послодавцима према годишњем плану сарадње са послодавцима, успостављен контакт са новооснованим послодавцима и послодавцима који не користе услуге Завода;</li> <li>➤ Квантитативно унапређење реализације поднесених пријава о слободним радним мјестима за 3%;</li> <li>➤ Квалитативно унапређење реализације поднесених пријава о слободним радним мјестима;</li> <li>➤ Повећана реализација поднесених пријава потреба за радницима у складу са унапријеђеним савјетодавним радом са незапосленим лицима кроз унапређење и редизајн индивидуалног плана запошљавања;</li> <li>➤ Повећан број послодаваца који користе услуге Завода за 3%;</li> <li>➤ Послодавци се придржавају својих законских обавеза у смислу подношења пријава потреба за радницима, али и осталих законских обавеза;</li> <li>➤ Проведено истраживање тржишта рада на годишњем нивоу;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Регистровано преко 500 послодаваца на платформу „Берза рада” ради унапређења функције посредовања у запошљавању;</li> <li>➤ Реализација закључака са састанака и радионица са послодавцима.</li> </ul>
--	---

#### 4.1.3. Повећање активности на тржишту рада, подршка и обуке за незапослена лица

<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.3.1. Центри за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО)</b>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Унапријеђена запошљивост незапослених лица кроз развој вјештина за активно тражење посла;</li> <li>➤ Повећана мотивисаност и компетенције за активно тражење посла код теже запошљивих лица;</li> <li>➤ Обука из предузетништва усмјерила и унаприједила могућност покретања властитог бизниса;</li> <li>➤ Лица која користе услуге ЦИСО-а се запошљавају.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Незапослена лица, теже запошљива лица.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Развијање вјештина писања радне биографије, пријаве за посао и интервјуа са послодавцем у сједишту и припадајућим бироима;</li> <li>➤ Развој мотивације са теже запошљивим лицима за активно тражење посла кроз мотивационе радионице у сједишту и припадајућим бироима;</li> <li>➤ Организовање обука из предузетништва за заинтересована незапослена лица у сједишту и припадајућим бироима;</li> <li>➤ Пружање свих релевантних информација и техничке подршке од значаја за активацију на тржишту рада корисницима ЦИСО-а;</li> <li>➤ Прикупљање и објављивање на друштвеним мрежама актуелних информација о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и додатној пракси, с циљем бржег укључивања у процес рада;</li> <li>➤ Индивидуално и групно професионално информисање.</li> </ul>
<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.3.2. Клубови за тражење посла</b>
<b>Циљеви</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Обезбиједити обуку и развој вјештина незапосленим лицима за активно тражење посла;</li> <li>➤ Повећана запошљивост лица;</li> <li>➤ Подстакнута мотивација и активација теже запошљивих категорија;</li> <li>➤ Сарадња са образовним установама ради усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;</li> <li>➤ Развијене основне компоненте предузетничког процеса код незапослених лица.</li> </ul>

<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Све категорије незапослених лица.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Идентификација препрека и изазова код незапослене особе или групе;</li> <li>➤ Развијање вјештина активног тражења посла: писање биографије, интервју са послодавцем како би незапослена лица била што конкурентнија на тржишту рада;</li> <li>➤ Развијање вјештине коришћења различитих извора информација о слободним радним мјестима и послодавцима;</li> <li>➤ Мотивациона менторска подршка незапосленим лицима и промоција позитивних примјера;</li> <li>➤ Активно учешће у уписној политици и промоција дефицитарних занимања на тржишту рада;</li> <li>➤ Реализација обука из предузетништва кроз менторску подршку.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ У обуке за активно тражење посла укључена сва лица;</li> <li>➤ Преко 7.000 лица са успјешно завршеном обуком за активно тражење посла;</li> <li>➤ Преко 300 лица са успјешно завршеном обуком за покретање властитог бизниса;</li> <li>➤ Преко 650 запослених корисника услуга.</li> </ul>

**4.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цијеложивотног учења**

<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.4.1. Професионално информисање</b>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Општи циљ мјере је превенција погрешног избора занимања или правца образовања;</li> <li>➤ Јачање свијести о значају правилног избора занимања и повећање компетентности корисника у процесу каријерног развоја;</li> <li>➤ Пружање информација корисних за развој каријере, потребних за планирање, постизање и одржавање запослености или радног ангажмана или избора занимања, односно наставка образовања.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ученици завршних разреда основних и средњих школа;</li> <li>➤ Незапослена лица која искажу интерес.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Индивидуално и групно информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа путем редовне активности службе за запошљавање и образовних институција те на сајмовима професионалне оријентације;</li> <li>➤ Учешће на састанцима, обукама и конференцијама на тему професионално информисање и развој каријере ради праћења стања у овој области, како у Републици тако и у региону;</li> <li>➤ Прикупљање и пласирање информација о стању на тржишту рада.</li> </ul>

<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Број корисника услуга професионалног информисања;</li> <li>➤ Број догађаја на тему професионално информисање на којима је Завод учествовао;</li> <li>➤ Број ажурираних материјала у вези са избором занимања.</li> </ul>
<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.4.2. <i>Образовање одраслих и цијеложивотно учење</i></b>
<b>Циљеви</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализација програма преквалификације, доквалификације и обуке у складу са потребама тржишта рада;</li> <li>➤ Подизање нивоа конкурентности и запошљивости лица без занимања;</li> <li>➤ Стицање практичних знања и вјештина за рад обављањем конкретних послова код послодавца.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Незапослена лица;</li> <li>➤ Лица која траже промјену запослења.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Преквалификација, доквалификација и обуке незапослених лица за занимања за којима постоје потребе на тржишту рада кроз програме Завода;</li> <li>➤ Стручно оспособљавање за лица без занимања којима треба омогућити стицање првих квалификација чиме постају конкурентнији на тржишту рада (сарадња са Заводом за образовање одраслих);</li> <li>➤ Доквалификација за III и IV степен стручне спреме, проширивање знања кроз разне обуке и праксу како би стекли додатне квалификације у складу са захтјевима послодавца (знања, вјештине, компетенције) што би значајно повећало шансе за запослење (сарадња са Заводом за образовање одраслих);</li> <li>➤ Стицање вјештина кроз обуке код послодавца.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализација програма преквалификације, доквалификације и обуке;</li> <li>➤ Број лица која су прошла стручно оспособљавање кроз програме Завода за образовање одраслих;</li> <li>➤ Број лица пријављених за обуку код послодавца.</li> </ul>
<b>Назив мјере</b>	<b>4.1.4.3. <i>Прикупљање података о тржишту рада, праћење кретања и потреба тржишта рада</i></b>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Општи циљ мјере је праћење и прогнозирање стања на тржишту рада;</li> <li>➤ Објективно и реално сагледавање стања на тржишту рада и уочавање трендова;</li> <li>➤ Испитивање перцепције и могућности у предузећима на подручју Републике Српске;</li> <li>➤ Упознавање шире јавности са налазима истраживања тржишта рада у 2025. години;</li> <li>➤ Унапријеђено стање на тржишту рада, већа усклађеност понуде и потражње.</li> </ul>

<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Послодавци и други партнери на тржишту рада;</li> <li>➤ Незапослена лица.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<p>Циљ ове мјере је обезбјеђивање редовног и квалитетног извјештавања о стању и кретањима на тржишту рада, праћење параметара који карактеришу тржиште рада и предузимање одговарајућих мјера у складу са показатељима, као и остваривање већих ефеката на усклађивању понуде и потражње на тржишту рада.</p> <p><b>Активности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Израда редовних мјесечних извјештаја о стању и промјенама на тржишту рада у Републици Српској;</li> <li>➤ Праћење и анализа статистичких показатеља о стању незапослености и активној понуди радне снаге и анализа стања незапослености по струкама и занимањима;</li> <li>➤ Истраживање стања, потреба и могућности запошљавања у Републици Српској кроз анкетирање послодаваца;</li> <li>➤ Израда извјештаја на захтјев интерних и екстерних корисника;</li> <li>➤ Сарадња са другим партнерима, транспарентност и доступност информација из области тржишта рада.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Проведено годишње истраживање тржишта рада с циљем реалног увида у стање на тржишту рада и идентификовање потреба послодаваца;</li> <li>➤ Објављен извјештај са резултатима и налазимаведеног истраживања;</li> <li>➤ Реализовани састанци са релевантним партнерима на тржишту рада и доносиоцима политика запошљавања и реализација закључака.</li> </ul>

#### ***4.2. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања***

##### ***4.2.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2024–2026. године чија се реализација наставља и у 2025. години***

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2024–2026. године, у 2024. години дефинисана су три програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру.

Износ финансијских средстава за програме запошљавања у 2024. години је 10.000.000 КМ.

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2024–2026. године донијета је 1. 8. 2024. године („Службени гласник Републике Српске”, број: 72/24). Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2024. години био је отворен у периоду од 30. 8. 2024. до 30. 9. 2024. године, осим Компоненте III по Програму подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника који је отворен до утрошка средстава а најдаље до 31. 12. 2024. године. Јавни



позив за Програм подршке запошљавању Рома у 2024. години није расписиван јер још увијек трају процедуре одобравања средстава од стране Министарства за људска права и избјеглице БиХ.

Са 31. 10. 2024. године путем програма запошљавања поднесено је укупно 1.514 захтјева за запошљавање 3.206 лица.

Ради се о сљедећим програмима запошљавања чија ће се реализација наставити у 2025. години:

<p><b>Назив Програма</b></p>	<p><b>4.2.1.1.</b> Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години</p>
<p><b>Кратак опис Програма</b></p>	<p>Програм се проводи кроз три компоненте:</p> <p>1) Субвенционисање запошљавања код послодаваца, односно поврат уплаћених пореза и доприноса у периоду од 12 мјесеци за запослена лица у току 2024. године. Износ субвенције је 5.352 КМ што одговара износу годишњих пореза и доприноса (446 КМ мјесечно) на минималну нето плату од 900 КМ. Планирана средства за ову компоненту износе 2.900.000 КМ, а планирани обухват је 542 лица из циљних група Програма;</p> <p>2) Субвенционисање samozapošljavanja – износ субвенције је 6.000 КМ за покретање властите дјелатности. Планирана средства за ову компоненту износе 1.800.000 КМ. Планирани обухват је 300 лица из циљне групе Програма;</p> <p>3) Обука, доквалификација или преквалификација преко верификоване установе – износ субвенције је до 3.000 КМ по једном незапосленом лицу. Планирана средства за ову компоненту износе 300.000 КМ. Планирани обухват је 100 лица.</p>
<p><b>Циљна група</b></p>	<p><b>Компоненте I и III:</b></p> <p>1) Млади од 16 до 30 година, регистровани тражиоци посла, пријављени на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења;</p> <p>2) Циљне групе у неповољном положају које укључују:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дуготрајно незапослене који су дефинисани као особе пријављене на евиденцију Завода дуже од 12 мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења:</li> <li>- нискоквалификоване особе (особе са средњом школом или мање) пријављене на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења;</li> <li>- особе старије од 40 година пријављене на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења,</li> <li>- жене пријављене на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења,</li> <li>- особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – инвалиде, дјецу са</li> </ul>

	<p>посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености;</p> <p>3) Новонезапослени су регистровани тражиоци посла пријављени на евиденцију Завода за запошљавање шест мјесеци или краће у односу на дан објаве Јавног позива/датума запослења;</p> <p>4) Високоризични новонезапослени – односи се на регистроване тражиоце посла који су пријављени на евиденцију Завода за запошљавање шест мјесеци или краће у односу на дан објаве Јавног позива/датум запослења и спадају у једну или више сљедећих група: особе доби 40 и више година; појединци с ниским квалификацијама (особе са средњом школом или мање), особе с инвалидитетом, дјеца и супружници особа са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјете с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјете, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа.</p> <p><b>Компонента II (самозапошљавање):</b> регистровани тражиоци посла пријављени на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива.</p>		
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<b>Индикатори (излазног резултата)</b>	<b>Полазне вриједности (2024)</b>	<b>Циљне вриједности</b>
	1. Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 847 лица	Реализација запошљавања по Програму у току
	2. Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања	-	Планиран остатак минимално 50% лица запослених по Програму
<b>Потребна средства у 2025. години</b>	<b>2.732.100,00 КМ</b>		
<b>Период провођења</b>	<b>Од августа 2024. до августа 2026. године</b>		
<b>Носиоци активности</b>	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва		
<b>Активности у 2025. години</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање;</li> <li>- Дозначавање средстава у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава;</li> <li>- Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза;</li> <li>- Праћење остварених ефеката;</li> </ul>		

	- Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.		
<b>Назив Програма</b>	<b>4.2.1.2. Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години</b>		
<b>Кратак опис Програма</b>	Програм се проводи кроз двије компоненте: 1) Суфинансирање запошљавања 397 младих са ВСС (приправници) у укупном износу од 4.287.600,00 КМ; 2) Суфинансирање запошљавања 65 младих са ВСС – дјеце погинулих бораца (приправници) у укупном износу од 702.000,00 КМ.		
<b>Циљна група</b>	Лица са ВСС без радног искуства пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци (осим дјеце погинулих бораца) прије објаве Јавног позива.		
<b>Индикатор за праћење резултата мјере</b>	<b>Индикатори (излазног резултата)</b>	<b>Полазне вриједности (2024.)</b>	<b>Циљне вриједности</b>
	1. Број лица која су обавила приправнички стаж	Одобрена средства за 462 лица	Реализација у току
<b>Потребна средства у 2025. години</b>	<b>3.949.920,00 КМ</b>		
<b>Период провођења</b>	Од августа 2024. до децембра 2025. године.		
<b>Носиоци активности</b>	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва.		
<b>Активности у 2024. години</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање;</li> <li>- Дозначавање средстава у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава;</li> <li>- Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза;</li> <li>- Праћење остварених ефеката;</li> <li>- Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.</li> </ul>		

**4.2.2. Припрема, израда и реализација програма запошљавања у 2025. години утврђених Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025–2027. године, чији је непосредни носилац реализације ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске**

Полазећи од основних циљева дефинисаних Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021–2027, Програмом економских реформи Републике Српске и Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске у 2025. години очекивања су да програми запошљавања буду усмјерени на запошљавање незапослених лица искључиво у привреди и приватном сектору као и за запошљавање тешко запошљивих и рањивих категорија незапослених. Посебна пажња биће посвећена припремама за долазећи Програм „Гаранција за младе”, чији се пилот

пројекат очекује у 2026. години на подручју Филијале Приједор као и запошљавању циљних група у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске за период 2021–2027. године и захтјевима Свјетске банке кроз „Други пројекат подршке запошљавању”, чија је вриједност у Републици Српској за период 2023–2026. године 14.000.000 евра.

У фокус се стављају сљедеће циљне групе:

1. Млади од 16 до 30 година (односи се на све регистроване тражиоце посла, пријављене минимално шест мјесеци на евиденцији);
2. Циљне групе у неповољном положају које укључују дуготрајно незапослене који су дефинисани као особе које траже посао регистроване на евиденцији Завода 12 мјесеци или више: нискоквалификоване особе (особе са средњом школом или мање), старије од 40 година, жене регистроване дуже од шест мјесеци, особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјече (ово укључује ширу групу – инвалиде, дјецу са посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености;
3. Новонезапослени, који се дефинишу као појединци који су регистровани као незапослени 6 мјесеци или краће;
4. Високоризични новонезапослени се дефинишу као нови незапослени који припадају једној или више од сљедећих група: старости 40 и више година, ниских квалификација (средња школа или мање), особе са инвалидитетом, дјеца и супружници особа са инвалидитетом од 60 година и више процената, чланови домаћинства у којима нико није запослен, Роми, самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјече са посебним потребама или тешким болестима, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници сиротишта, бивши штићеници казнено-поправних установа.
5. Предузетници/самозапослени – односи се на регистроване тражиоце посла минимално шест мјесеци на евиденцији, укључене у програм запошљавања који спроводи Завод за запошљавање, а који пружа подршку за започињање самосталне дјелатности.

Приједлогом буџета Републике Српске за 2025. годину планиран је трансфер Заводу за запошљавање из републичког буџета у износу од 10 милиона КМ за спровођење Програма запошљавања у привреди и Програма запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија и унапређење тржишта рада.

Имајући у виду остварени тренд запошљавања лица са евиденције у 2024. години, посредничком функцијом Завода и мјерама активне политике запошљавања, планирано је да се у 2025. години запосли 22.000 незапослених са евиденције Завода.

#### **4.3. Мониторинг и евалуација (праћење и вредновање) програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања**

<b>Назив мјере</b>	<b>4.3.1. Унапређење мониторинга и евалуације (праћења и вредновања) програма запошљавања</b>
<b>Кратак опис мјере</b>	Имајући у виду значајна средства која се улажу у активне мјере запошљавања, неопходно је радити на јачању аналитичких капацитета Завода за запошљавање, у смислу праћења и вредновања, односно евалуације програма запошљавања.

	<p>У оквиру евалуације програма запошљавања потребно је радити на развоју капацитета у сљедећим правцима:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ квантитативна анализа на микроекономском нивоу – поређење просјечних (средњих) исхода учесника у програму с исходом оних који нису учесници. У евалуацији се формирају двије групе: „третирана група”, која учествује у програму, и „контролна група”, коју чине лица која не учествују у програму, али дијеле исте карактеристике са учесницима;</li> <li>➤ квалитативна анализа – ова врста евалуације узима у обзир мишљење учесника којих се програм тиче кроз анкетирање: корисника, администратора који спроводе програме и компанија. Ти подаци се користе за процјену ефеката који се не могу квантитативно измјерити.</li> </ul> <p>Резултате евалуација са препорукама за измјене Завод ће користити као основ за измјену програма и мјера запошљавања у оквиру активности унапређења планирања и програмирања подршке.</p>
<b>Циљ</b>	Квалитативно побољшање основних услуга из домена активних мјера које се пружају незапосленим лицима и послодавцима.
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Незапослена лица, корисници активних мјера у запошљавању те организације и институције;</li> <li>- Креатори политика и доносиоци одлука у подручју запошљавања;</li> <li>- Социјални партнери.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обука за провођење евалуације програма запошљавања;</li> <li>- Евалуација програма запошљавања формирањем контролне и третиране групе.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	- Урађене двије евалуације одабраних програма запошљавања.
<b>Носиоци активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Бирои и филијале Завода;</li> <li>- Одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања;</li> <li>- Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања.</li> </ul>
<b>Назив мјере</b>	<b>4.3.2. Мониторинг и евалуација (праћења и вредновања) индивидуалних планова запошљавања</b>
<b>Кратак опис мјере</b>	<p>Индивидуални план запошљавања је акт који садржи податке о лицу које тражи запослење, активностима и мјерама које ће предузети с циљем запошљавања. Он је резултат рационалне, методолошки осмишљене анализе професионалних намјера појединца, његових личних и професионалних карактеристика у односу на реалне могућности запошљавања. Квалитетно урађен индивидуални план запошљавања један је од предуслова за квалитетно пружену услугу посредовања у запошљавању.</p> <p>Мониторинг и евалуација индивидуалних планова запошљавања обухватају два важна елемента:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. подршку приликом израде индивидуалних планова запошљавања;</li> <li>2. процјену квалитета израђених индивидуалних планова запошљавања.</li> </ol>
<b>Циљ</b>	Основни задатак процјене индивидуалних планова запошљавања јесте да се осигура ефикасно савјетовање за активне тражиоце посла и побољшање квалитета урађених индивидуалних планова запошљавања што у коначници доводи до побољшања у квалитету услуге посредовања у запошљавању.
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Виши стручни сарадници за савјетодавни рад са незапосленим лицима;</li> <li>- Незапослена лица;</li> <li>- Лица која траже промјену запослења.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Израда индивидуалних планова запошљавања;</li> <li>- Свакодневно праћење израде индивидуалних планова запошљавања кроз ЦРМ гдје је посебну пажњу потребно обратити на континуиран и квалитетан рад у изради ИПЗ-ова, ситније грешке у погледу уношења датума израде ИПЗ-а, очигледне грешке у виду непопуњених поља, унос погрешних података, шаблонско попуњавање поља и др.;</li> <li>- Тромјесечна евалуација свих израђених ИПЗ-ова у периоду између двију евалуација;</li> <li>- Прављење извјештаја о извршеној евалуацији.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	Евалуирано 100% индивидуалних планова запошљавања.
<b>Носиоци активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Бирои и филијале Завода,</li> <li>- Одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања,</li> <li>- Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања.</li> </ul>

#### ***4.4. Реализација пројеката развоја и институционалног јачања капацитета Завода за запошљавање Републике Српске у сарадњи са међународним и регионалним организацијама и институцијама***

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске остварује интензивну и непосредну сарадњу са међународним и регионалним организацијама и институцијама кроз пројекте чији је циљ јачање институционалних капацитета и унапређење рада Завода, као и размјена искустава и добрих пракси како би се што ефикасније користиле мјере активне политике запошљавања и смањивала стопа незапослености.

У 2025. години наставиће се активно учешће и сарадња на сљедећим међународним пројектима:

<b>Пројекат</b>	<p>„EU4Employment”, који имплементира Међународна организација рада уз подршку Европске уније и Шведске.</p> <p>Ова трогодишња иницијатива (1. фебруара 2023 – 31. јануара 2026) нуди</p>
-----------------	---

	<p>могућност запослења младима (од 15 до 29 година), женама из руралних средина, рањивим групама укључујући особе с инвалидитетом, Ромима/Ромкињама и дугорочно незапосленим особама. Пројекат ће подршку институцијама тржишта рада базирати на комбинацији стручне помоћи и програмима бесповратних средстава која ће бити усмјерена на осмишљавање и пилотирање иновативних програма за запошљавање, стручно оспособљавање, унапређење запошљивости и активацију најрањивијих категорија на тржишту рада.</p> <p>Вриједност пројекта „ЕУ за запошљавање” је 5 милиона евра уз заједничко суфинансирање Европске уније (4 милиона евра) и Шведске (1 милион евра).</p>
<b>Циљне групе</b>	<p>Министарства надлежна за рад и социјалну политику, јавне службе за запошљавање, центри за социјални рад, фондови за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, послодавци и њихове организације, социјални партнери и организације цивилног друштва које већ пружају неке облике подршке крајњим корисницима.</p> <p>Крајњи корисници су млади, дугорочно незапослена лица, жене из руралних средина, Роми, особе са инвалидитетом.</p>
<b>Циљ</b>	<p>Побољшање социо-економске ситуације и услова живота у Босни и Херцеговини, повећање прилика за запошљавање младих, жена из руралних подручја, Рома, особа са инвалидитетом и дугорочно незапослених кроз подршку увођењу ефективних и циљаних мјера активне политике тржишта рада према наведеним циљним групама.</p>
<b>Активности</b>	<p>У оквиру пројекта „ЕУ за запошљавање” Међународна организација рада је захваљујући подршци Европске уније и Шведске објавила пет јавних позива за достављање пуних пројектних приједлога за додјелу бесповратних средстава у износу до 3.5 милиона америчких долара. Јавни позиви су били отворени у периоду од 27. 12. 2023. до 4. 3. 2024. године.</p> <p>Позиви су били намијењени свим актерима на тржишту рада који имају капацитете за пружање услуга и програма предвиђених објављеним позивима, укључујући успостављање партнерстава са институцијама тржишта рада и социјалне заштите и специјализованим агенцијама, организацијама или појединцима за пружање услуга с циљем повећања формалног запошљавања тешко запошљивих лица.</p> <p>Ријеч је о пет лотова и то:</p> <p>ЛОТ 1. Активација и запошљавање младих жена и мушкараца (од 15 до 29 година);</p> <p>ЛОТ 2. Активација и запошљавање жена из руралних средина (од 15 до 64 године);</p> <p>ЛОТ 3. Активација и запошљавање особа са инвалидитетом (од 15 до 64 године) на отвореном тржишту рада;</p> <p>ЛОТ 4. Активација и запошљавање Рома (од 15 до 64 године);</p> <p>ЛОТ 5. Укључивање дугорочно незапослених жена и мушкараца (од 15 до 64 године) на тржиште рада.</p> <p>Од укупно одобрених 17 пројектних приједлога за финансијску подршку, одобрено је 8 пројеката из Републике Српске и у току је имплементација.</p>

	У оквиру пројекта одржане су и обуке за праћење и евалуацију услуга и програма запошљавања, као и обуке о примјени техника и алата за пружање мотивацијске подршке. Такође, развијен је и пуштен у функцију дигитални алат „ПАМЕТ”, алат за праћење и евалуацију примјене корисничког пута и ријеч је о бази података свих учесника у пројекту и потписницима споразума овај алат биће доступан искључиво за поменути пројекат.
<b>Очекивани резултати</b>	Очекује се да ће укупно 1.250 незапослених особа, укључујући младе, жене из руралних подручја, Роме и особе с инвалидитетом, бити укључено у програме за повећање запошљивости. Кроз ове иницијативе најмање 625 лица ће добити запослење, док ће најмање 800 припадника ромске заједнице учествовати у активностима подизања свијести о тржишту рада.

<b>Пројекат</b>	<p>„Подршка ЕУ локалним партнерствима за запошљавање” – фаза 2 (ЛЕП2), који финансира Европска унија, те стручно и технички подржава Међународна организација рада – ИЛО.</p> <p>Предвиђено трајање пројекта 2020–2026. године.</p> <p>Вриједност пројекта је 3.2 милиона евра. Амандман на уговор усвојен 20. септембра 2023. који предвиђа додатна средства од ЕУ у висини од 1.07 милиона америчких долара, док је износ бесповратних средстава по пројекту од 150.000 до 180.000 америчких долара и продужење пројектне реализације до јуна 2026. за шест локалних партнерстава.</p>
<b>Циљ</b>	Циљ пројекта је да осигура креирање и провођење програма активације и интеграције незапослених особа у локална тржишта рада од стране локалних партнерстава за запошљавање.
<b>Учесници у пројекту</b>	Учесници у пројекту су јединице локалне самоуправе, ентитетски заводи за запошљавање, образовне установе, невладине и непрофитне организације, предузећа.
<b>Активности</b>	<p>У марту 2024. године представљено је шест нових локалних партнерстава за запошљавање (ЛПЗ) које, поред већ успостављених 20 ЛПЗ-ова у оквиру пројекта „Подршка Европске уније локалним партнерствима за запошљавање” – фаза 2 (ЛЕП 2), финансира Европска унија те подржава Међународна организација рада у Босни и Херцеговини.</p> <p>У Републици Српској ће се имплементирати три локална партнерства за запошљавање у 13 локалних заједница и то:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Локално партнерство за запошљавање ГДК; носилац пројекта Општина Козарска Дубица (подручје: Козарска Дубица, Костајница, Градишка);</li> <li>2. Корак до посла – Обука и запошљавање незапослених лица у Источном Сарајеву; носилац пројекта Градска развојна агенција Источно Сарајево (подручје: Источно Ново Сарајево, Источна Илиџа, Соколац, Источни Стари Град, Трново РС);</li> </ol>



	<p>3. ЛПЗ источна Херцеговина – Заједно до радних мјеста; носилац пројекта Подручна привредна комора Требиње (подручје: Требиње, Гацко, Билећа, Фоча и Љубиње).</p> <p>У првом кварталу наредне године очекује се почетак реализације активности за све ЛЕП-ове који су одобрени ове године. Пројектне активности реализоваће се у складу са предвиђеним трајањем пројекта.</p>
<b>Очекивани резултати</b>	Од нових шест локалних партнерстава за запошљавање у БиХ очекује се да успјешно развију локалне иницијативе за запошљавање те омогуће обуку и преквалификацију за најмање 600 незапослених особа. Очекује се да ће најмање 260 особа бити запослено након обука.

<b>Пројекат</b>	<p><b>RECONOMY програм – „Модернизација услуга јавних служби за запошљавање за боље економске прилике”,</b> који је покренула Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (СИДА), а проводи га <i>Helvetas Swiss Intercooperation</i> у сарадњи са Шведском јавном службом за запошљавање.</p> <p>Предвиђено трајање пројекта је 3 године.</p> <p>Пројекат је усмјерен на унапређење управљања људским ресурсима и модернизацију јавних услуга Завода/агенција за запошљавање у Босни и Херцеговини, Албанији и на Косову. Поред тога, циљ пројекта је и унапређење информационог система за тржиште рада, омогућавајући лакши приступ услугама путем дигиталних алата. Други кључни аспект пројекта је унапређење обука унутар јавних служби за запошљавање, како би се осигурао континуирани професионални развој, пренос знања и стручност запослених.</p> <p>Вриједност пројекта 950.000 CHF за БиХ, Албанију и Косово.</p>
<b>Циљ</b>	Пружање подршке у креирању модерних и дигитализованих услуга за повећање ефикасности рада служби за запошљавање, те јачање капацитета за пружање квалитетних услуга, као и релевантних и правовремених информација младима, женама и онима из најугроженијих група у вези са могућностима запошљавања, даљег усавршавања и преквалификације.
<b>Учесници у пројекту</b>	Учесници у пројекту су Заводи/агенције за запошљавање у БиХ, Албанији и на Косову.
<b>Активности</b>	<p>У оквиру компоненте дигитализација услуга, половином новембра 2024. године потписан је уговор између представника <i>RECONOMY</i> програма и компаније изабране за израду нове веб-странице Завода. Нова веб-страница ће омогућити лакшу и бржу комуникацију са корисницима, повећану доступност информација, аутоматизацију одређених услуга, већу транспарентност, интерактивност и приступачност. Потписивањем уговора формализован је почетак имплементације ове важне активности, што представља значајан корак ка унапређењу дигиталних сервиса Завода, као и остваривању циљева <i>RECONOMY</i> програма. Рок за израду ових активности је три мјесеца.</p> <p>Током 2024. године одржан је низ радионица у вези са прогнозама тржишта</p>

	<p>рада, на којима се дискутовало о могућим побољшањима постојећег упитника за анкету послодаваца који се тренутно користи што је резултирало унапређењем упитника. Такође, одржано је и неколико радионица у оквиру компоненте рад са рањивим категоријама и у предстојећем периоду ће се дефинисати активности и потребе које се односе на ову компоненту.</p> <p>Поред наведених активности, очекује се и подршка заводима у додатним активностима током периода од 3 године, које ће се базирати на индивидуално дефинисаним потребама и наставак активности у оквиру све 4 компоненте Програма.</p>
<b>Очекивани резултати</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Унапређење дигиталних сервиса Завода;</li> <li>- Унапређење метода за предвиђање тржишта рада;</li> <li>- Унапређење метода рада са рањивим категоријама (жене и млади);</li> <li>- Обука запослених у Заводима за ефикасније обављање послова.</li> </ul>

<b>Пројекат</b>	<p><i>Employment and Social Affairs Platform 3 (ESAP 3)</i>, који финансира Европска унија, а заједнички га проводе Савјет за регионалну сарадњу (RCC) и Међународна организација рада (ILO).</p> <p>Предвиђено трајање пројекта је 5 година (2024–2028).</p> <p>Пројекат Платформа за запошљавање и социјална питања (ESAP 3) посвећен је промовисању праведних и добро функционалних тржишта рада на Западном Балкану кроз унапређење усклађивања са правним тековинама Европске уније и имплементацију Европског стуба социјалних права у областима непријављеног рада, здравља и безбједности на раду и социјалног дијалога.</p>
<b>Циљ</b>	<p>Основан на резултатима претходних фаза, ESAP 1 и ESAP 2, у трећој фази пројекта основни циљ је побољшање могућности за запошљавање, радних услова и социјалне политике за грађане земаља Западног Балкана.</p>
<b>Учесници у пројекту</b>	<p>Запослени и незапослени у земљама Западног Балкана, представници влада и служби за запошљавање и социјалну политику, агенције за спровођење закона, социјални партнери, цивилно друштво.</p>
<b>Активности</b>	<p>Први састанак поводом почетка фазе 3 пројекта ESAP 3 на тему „Балансирано тржиште рада на Западном Балкану: иновативна рјешења за одрживу радну снагу” одржан је у Будви 22. и 23. 10. 2024. године. На састанку је формално покренута иницијатива међусобне сарадње између служби запошљавања Западног Балкана и мреже јавних служби запошљавања ЕУ.</p> <p>У организацији <i>EU PES Network</i> одржана је једнодневна конференција на тему „Преиспитивање подршке за најудаљеније од тржишта рада” 5. 11. 2024. године у Бриселу на којој је присуствовао запослени Завода. Циљ конференције био је да подстакне сарадњу и дискусију између јавних служби запошљавања и њихових партнера:</p>

	<p>1. радионица – фокусирана на приступ радно способним лицима која су ван радног односа и која нису регистрована у ЈСЗ, укључујући кориснике минималних примања;</p> <p>2. радионица – фокусирана на развој стратегија и приступа за одрживу интеграцију младих који нису у образовању, запошљавању или обуци (<i>NEET</i>) на тржиште рада.</p>
<b>Очекивани резултати</b>	Очекивани резултати пројекта могу бити: побољшани учинак земаља Западног Балкана у борби против непријављеног рада и спремност за интеграцију у Европску управу за рад ( <i>European Labor Authority</i> ) као и стручнији и ефикаснији актери на тржишту рада у спровођењу политика у вези са Европским стубом социјалних права.

### **Гаранција за младе**

„Гаранција за младе” (ГЗМ) је инклузиван и амбициозан програм активације који државе чланице ЕУ користе од 2013. године како би младима осигурале несметан прелаз из образовања на посао, подржале њихову интеграцију на тржиште рада и осигурале да ниједна млада особа не буде изостављена.

Циљ „Гаранције за младе” је смањење незапослености и неактивности младих. Њеним спровођењем држава се обавезује да ће осигурати да сви млади добију квалитетну понуду за запослење, наставак образовања, учење кроз рад или стажирање у року од четири мјесеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања.

Босна и Херцеговина потписала је декларацију о обезбјеђењу одрживе интеграције младих на тржиште рада. Влада Републике Српске сагласност на декларацију о обезбјеђењу одрживе интеграције младих (од 15 до 29) на тржиште рада дала је у мају 2022. године и прихватила обавезу промовисања запошљавања младих, постепеног успостављања и спровођења ГЗМ у Републици Српској.

У Републици Српској је израђен Акциони план „Гаранције за младе”, а Влада Републике Српске је у фебруару 2024. прихватила Информацију о Програму и упознала се са Акционим планом „Гаранције за младе”.

Програм „Гаранција за младе” (ГЗМ) подразумејева да млади до 30 година добију квалитетну понуду за посао, наставак образовања или праксу у року од четири мјесеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања. Када је ријеч о Програму „Гаранција за младе”, његова карактеристика је постојање „NEET” (млади до 30 година који нису запослени, у процесу образовања ни обука).

Пред нама је изазован пројекат који ће допринијети побољшању статуса младих у Републици Српској. У наредном периоду су планиране интензивне припреме како би се од 2026. могло отпочети са пилот пројектом у Филијали Приједор.

## 5. ИНФОРМАЦИОНО-КОМУНИКАЦИОНА (ИКТ) ПОДРШКА

<p><b>Опис</b></p>	<p>Завод послује на 59 физичких локација у Републици Српској, од којих се централна налази у Палама, гдје је концентрациона тачка и гдје је смјештена већина опреме потребне за функционисање информационог система. Рад сектора у 2025. години такође ће се базирати на активностима на подршци тренутним, као и новим информатичким рјешењима за пословне процесе.</p> <p>Информационо-комуникациона подршка подразумијева свакодневну комуникацију са корисницима, и то на: рјешавању проблема у коришћењу опреме, отклањању проблема на системском или апликативном софтверу коришћењем даљинског приступа или давањем инструкција за њихово отклањање. Такође, то подразумијева и комуникацију и сарадњу и са другим информационим системима (нпр. Пореска управа Републике Српске и Фонд здравственог осигурања) те заједничко дјеловање на рјешавању ИКТ проблема.</p> <p>Административна подршка овим процесима подразумијева:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вођење евиденција о опреми, кваровима и њиховом отклањању те опреме за обезбјеђење несметаних услова рада (нпр. клима уређаја),</li> <li>- вођење евиденција о утрошку резервних дијелова, као и тонера за штампаче.</li> </ul>
<p><b>Циљ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања кроз усклађеност информационог система са потребама пословних процеса Завода и усаглашавање са законским прописима и промјенама;</li> <li>➤ Унапређење постојећег стања информационе безбједности у складу са законом;</li> <li>➤ Обезбјеђење стабилности, исправности, функционалности, ефикасности, поузданости и флексибилности информационог система;</li> <li>➤ Техничко-информатичка подршка корисницима информационог система уз превентивно одржавање рачунарске и комуникационе опреме;</li> <li>➤ Бржа и ефикаснија размјена података са другим институцијама;</li> <li>➤ Пружање стручне помоћи запосленима у Заводу у вези са информатичким пословима;</li> <li>➤ Подизање стручног знања ИТ кадра.</li> </ul>
<p><b>Циљне групе</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Пословни процеси и функције свих организационих јединица Завода: сектори и одјељења, филијале и бирои;</li> <li>➤ Менаџмент Завода;</li> <li>➤ Корисници информационог система;</li> <li>➤ Запослени на информатичким пословима.</li> </ul>
<p><b>Активности</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања и статистичке обраде из апликације које су већ у употреби:</li> <li>- <b>Апликација ЦРМ – „Евиденција незапослених лица и потреба послодаваца”</b>, намијењена за евиденцију незапослених лица и потреба послодаваца у примјени од септембра 2019. године у свим организационим јединицама Завода. Сектор ИТ ће и у 2025. години активно учествовати у подршци свакодневном раду корисника система као и администрацији самог</li> </ul>

система те раду на дефинисању захтјева за надоградњом и адаптивном одржавању апликације.

- **Интегрисани ЕЛМО у ЦРМ** (Апликација поднесених пријава доприноса за незапослена лица у информациони систем Пореске управе Републике Српске) – вршиће се редовно слање пријава/одјава у систем Пореске управе Републике Српске за кориснике новчане накнаде и кориснике члана 37 Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености.

- **ДМС електронски протокол (DMS – Document Management System)**

Активности сектора базираће се на административирању софтвера прописано техничком документацијом и корисничким упутствима.

С обзиром на комплексност самог система који захтијева константно дјеловање што на самом систему, што на уређајима од којих зависи исправан рад система (штампача и скенера), а такође и на велики број корисника и предмета који се свакодневно обрађују, од радника ИТ службе очекује се појачан ангажман у рјешавању проблема и омогућавања континуираног рада ове апликације.

- **Апликација за радне дозволе**

С обзиром на то да је ова апликација развијена интерно у оквиру сектора за ИТ за правилно функционисање и редовно одржавање у 2025. години задужени су радници сектора.

Такође, у оквиру ових активности врши се и израда специфичних статистичких извјештаја на основу издатих радних дозвола према утврђеним квотама.

- **Апликација радника Завода/персонални досије**

Интерно развијена апликација.

У 2025. години ће се вршити редовно одржавање и израда специфичних статистичких извјештаја.

- **Апликација „Трезор”**

Интерно развијена веб-апликација из које је омогућен увид у уплате доприноса послодаваца, редовно ажурирање записа из трезорског система Републике Српске те трансформација података за веб-приказ.

У 2025. години ће се вршити редовно одржавање и ажурирање базе података подацима достављеним из сектора за финансије.

- **Апликација „Материјално”**

Интерно развијена веб-апликација за евиденцију утрошка тонера и канцеларијског материјала.

У 2025. години ће се вршити редовно одржавање и ажурирање базе података подацима прикупљеним из организационих јединица Завода.

- **Апликација „Евиденција присуства на радном мјесту”**

Интерно развијена веб-апликација за пријаву радника (долазак, одлазак, приватно и службено одсуство, пауза) у централа, филијалама и бироима Завода.

У 2025. години ће се вршити редовно одржавање и ажурирање статистичких

	<p>извјештаја.</p> <p><b>- Апликација „Задужење информатичке опреме”</b></p> <p>Интерно развијена апликација за задужење ИТ опреме по радницима/организационим јединицама у Заводу, издавање отпремница и реверса.</p> <p>У 2025. години ће се вршити редовно одржавање и ажурирање базе података подацима прикупљеним из организационих јединица Завода.</p> <p>Такође, активности сектора у 2025. години базираће се и на подршци екстерним фирмама задуженим за одржавање појединих апликација омогућавањем удаљеног приступа те пружању потребне подршке од стране истих. То се првенствено односи на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ЕЕАМ (набавка 2013. године, веб-технологија, екстерно одржавање)</b> – софтвер за електронско евидентирање и праћење активних мјера. Надоградња овог система (интерно) садржи сегмент праћења ефеката активних мјера након задатих периода;</li> <li>- <b>ИТС (набавка 2015. године, лотус домино [<i>Lotus Domino</i>] технологија, екстерно одржавање)</b> – софтвер за обрачун новчаних накнада и слично;</li> <li>- <b>ИПИС (набавка 2015. године, оракл [<i>Oracle</i>] технологија, екстерно одржавање)</b> – софтвер за књиговодство и плате;</li> <li>- <b><i>Business Intelligence</i> (БИ, пословна интелигенција) систем (набавка 2021. године, екстерно одржавање)</b></li> </ul> <p><i>Business Intelligence</i> алати користе податке који се складиште у базу, односно све податке пословних рјешења, као и појединачне податке изван тих система. Тај приступ омогућава већу флексибилност и допушта доношење одлука на стратешком нивоу и правовремено прилагођавање и лакше извјештавање.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Континуирано провођење политика безбједности информационог система</b></li> </ul> <p>У вези с тим, извршена је имплементација резервног система на удаљеној локацији (<i>Disaster recovery</i>) што омогућава да се очува функционисање основних кључних пословних процеса у условима изван уобичајене контроле. Тиме се омогућује да у случају испада примарне локације (сервер собе централне службе) сервисе и пружање услуга преузме секундарна локација;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Обезбјеђење стабилности, исправности, функционалности, ефикасности, поузданости и флексибилности информационог система</b></li> </ul> <p>Увођењем и лиценцирањем нове платформе (<i>VmWare</i>) достигао се ниво који омогућава потребну безбједност, пропусност, брзину, контролу, надзор и одржавање, што омогућава боље функционисање пословних апликација с већом доступношћу и бољим перформансама, као и смањењем трошкова. У току 2025. године вршиће се редовно одржавање и оптимизација ове платформе, а такође и одржавање цјелокупног ИС од стране екстерног</p>
--	--

	<p>извођача с циљем обезбјеђивања техничких предуслова за исправно 24-часовно функционисање информационог система Завода за запошљавање Републике Српске. ИТ служба ће учествовати у администрирању платформе и система према упутствима достављеним од екстерног извођача;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Набавка и обнављање неопходних лиценци за несметан рад свих сегмената ИС-а;</li> <li>➤ Набавка и дистрибуција недостајуће рачунарске и комуникационе опреме, поправка опреме у застоју и замјена дотрајалих дијелова и дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и одржавање непрекидног напајања;</li> <li>➤ Подизање стручног знања ИТ кадра</li> </ul> <p>Послови у области информационих технологија од запослених радника захтијевају сталну надоградњу и иновирање знања због брзих промјена и развоја ове области. Због тога, за раднике у ИТ-у неопходно је планирати средства за похађање специјалистичких курсева те семинара и конференција и других видова стручног усавршавања.</p>
<p><b>Индикатори за праћење резултата</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Обезбјеђена квалитетна информатичка подршка пословним процесима у Заводу;</li> <li>➤ Омогућен ефикаснији рад свих пословних функција на свим нивоима организације Завода, као и квалитетније извјештавање што омогућава да се из великог броја доступних информација извуку оне најважније, на основу којих се могу донијети и најбоље пословне одлуке, те одговорити на захтјеве за информацијама интерним и екстерним корисницима;</li> <li>➤ Повећана брзина, стабилност и поузданост система, као и безбједност мреже;</li> <li>➤ Побољшане перформансе и функционалности информационо-комуникационе инфраструктуре;</li> <li>➤ Омогућена бржа и ефикаснија размјена података са другим институцијама;</li> <li>➤ Унификација информационо-комуникационе инфраструктуре;</li> <li>➤ Задовољавајући ниво исправности рачунарске и комуникационе опреме за несметано функционисање информационог система;</li> <li>➤ Задовољавајући ниво информационе безбједности у складу са законима;</li> <li>➤ Задовољавајући ниво знања и одговорности запослених на пословима информатичке подршке за несметано функционисање информационог система.</li> </ul>
<p><b>Носиоци активности</b></p>	<p>Сектор за информационе технологије.</p>

## 6. СТАТИСТИКА, АНАЛИЗА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

<b>Опис</b>	План активности из области статистике, анализе и извјештавања базира се на редовном и квалитетном прикупљању и обради података из евиденције ЈУ Завод за запошљавање и других институција, као и правовремено извјештавање о стању, кретању и структури незапослених/запослених са евиденције Завода.
<b>Циљ</b>	Обезбјеђивање редовног, квалитетног и правовременог прикупљања и извјештавања о стању на евиденцији незапослених и кретањима на тржишту рада утемељене на законским и другим прописима; Сложене статистичко-аналитичке обраде комбиновањем података из више доступних извора с циљем оцјене ефеката; Примјена статистичких и аналитичких метода и начела у обради података и изради информација о незапослености и запошљавању.
<b>Циљне групе</b>	Менаџмент Завода; Сектори и одјељења, филијале и бирои према захтјевима; Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и друга министарства по поднесеном захтјеву; Државне институције према потписаном протоколу или поднесеном захтјеву; Јединице локалне самоуправе; Владине и невладине организације; Међународне организације и институције према поднесеном захтјеву; Стручна јавност према поднесеном захтјеву; Медији и информативне агенције према поднесеном захтјеву.
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Припрема, контрола квалитета унесених података и обрада серија података из евиденција Завода на основу прилагођених база за статистичку обраду те података из других извора на тржишту рада;</li> <li>➤ Израда редовних стандардних извјештаја (мјесечни, тромјесечни, полугодишњи и годишњи);</li> <li>➤ Израда нестандартних извјештаја и информација о стању и кретањима на тржишту рада према захтјевима;</li> <li>➤ Израда табела за мјесечни статистички билтен ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске;</li> <li>➤ Прилагођавање извјештајних база за објаву сегмента статистике путем веб-портала;</li> <li>➤ Израда сложених статистичко-аналитичких извјештаја комбиновањем података из више доступних извора према захтјевима и потребама пословних процеса.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Израђени стандардни извјештаји о стању и кретањима незапослености и запошљавања на тржишту рада у Републици Српској до 10. у мјесецу за претходни мјесец;</li> <li>➤ Израђено око 2.500 нестандартних извјештаја, информација и статистичко-аналитичке обраде према захтјевима корисника у траженом року;</li> <li>➤ Израђена 21 стандардна табела за мјесечни статистички билтен ЈУ Завод за запошљавање и сегмент статистике веб-портала до 15. у мјесецу.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Одјељење за информатику, анализу и информисање; Филијале за стандардно извјештавање и статистичко-аналитичку обраду на регионалном нивоу;



## 7. ИНФОРМИСАЊЕ, ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И ОГЛАШАВАЊЕ ПУТЕМ ВЕБ-ПОРТАЛА

<p><b>Циљ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Информисање кључних партнера на тржишту рада незапослених лица и послодаваца о могућностима запошљавања и слободним радним мјестима с циљем ефикаснијег посредовања у запошљавању;</li> <li>➤ Праћење, обрада, анализа огласа, конкурса и других релевантних садржаја у вези са слободним радним мјестима у оквиру активне политике запошљавања;</li> <li>➤ Анализа и информисање статистике о стању и кретањима на тржишту рада;</li> <li>➤ Информисање јавности о раду и битним активностима Завода, мјерама активне политике запошљавања, Извјештају о раду Завода, Програму рада Завода;</li> <li>➤ Информисање незапослених лица о могућностима запошљавања путем програма запошљавања.</li> </ul>
<p><b>Циљне групе</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Незапослена лица;</li> <li>➤ Послодавци;</li> <li>➤ Медији и шира јавност (медији, државни органи, невладине организације, стручна јавност).</li> </ul>
<p><b>Активности</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Достављање тражених информација из дјелокруга рада Завода. Активности се одвијају на дневном нивоу;</li> <li>➤ Промоција активности Завода усмјерена првенствено на кориснике услуга (незапослена лица и послодавци) и најширу јавност. Активности се одвијају у складу са Програмом рада Завода;</li> <li>➤ Информисање и редовно пласирање вијести и саопштења за медије;</li> <li>➤ Организовање прес-конференција и округлих столова;</li> <li>➤ Издавање летака, промотивних материјала, брошура и публикација;</li> <li>➤ Промовисање позитивних прича запошљавања и самозапошљавања лица кроз програме запошљавања путем веб-портала, друштвених мрежа, штампаних и електронских медија;</li> <li>➤ Промовисање рада Завода путем друштвених мрежа (Фејсбук и Инстаграм);</li> <li>➤ Објављивање јавних позива за запошљавање и самозапошљавање незапослених лица које реализује ЈУ 333 РС као и јавних позива које реализујемо са другим организацијама и партнерима;</li> <li>➤ Ажурирање информација о услугама и начину остваривања права незапослених лица;</li> <li>➤ Пријем, обрада и објава огласа послодаваца за слободна</li> </ul>

	<p>радна мјеста (објава на интернет страници Завода и штампаним медијима). Активност се одвија на дневном и недјељном нивоу у складу за захтјевима послодаваца;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Израда нове веб-странице Завода за запошљавање уз савремена графичка и дизајнерска рјешења, максималну прегледност и функционалност;</li> <li>➤ Унапређење услуга које пружамо кључним корисницима посредством платформе „Берза рада“;</li> <li>➤ Праћење и анализа информација из области запошљавања, привреде и других релевантних области;</li> <li>➤ Објава мјесечног статистичког билтена;</li> <li>➤ Ажурирање анкета.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Израда 12 статистичких билтена о стању на евиденцији незапослених и кретањима на тржишту рада;</li> <li>➤ Анализа и обрада анкета о истраживању тржишта рада;</li> <li>➤ Пласирање 24 позитивне приче запошљавања и samozapošljavanja лица путем програма запошљавања;</li> <li>➤ 4.000 објављених огласа послодаваца за упражњена радна мјеста путем веб-портала Завода;</li> <li>➤ Повећање броја објављених вијести и саопштења у средствима јавног информисања;</li> <li>➤ Повећање броја заинтересованих лица за мјере и активности које реализује Завод;</li> <li>➤ Повећање броја регистрованих корисника (незапослених лица и послодаваца) на платформи „Берза рада“.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Одјелјење за информатику, анализу и информисање;</li> <li>➤ Одјелјење за информисање и односе са јавношћу;</li> <li>➤ Кабинет директора.</li> </ul>

## 8. ЈАВНЕ НАБАВКЕ

<b>Опис</b>	<p>У складу са Финансијским планом Завода за запошљавање потребно је планирати јавне набавке роба, радова и услуга, како би се с тим у вези могао осигурати најефикаснији начин коришћења јавних средстава, извршење набавке и додјелјивање уговора о јавној набавци у складу са утврђеним поступцима и предузимање свих потребних мјера с циљем праведне конкуренције међу потенцијалним учесницима уз остварење једнаког третмана, недискриминације и транспарентности.</p>
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Израда и доношење Плана набавки Завода за 2025. годину у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката;</li> <li>➤ Спровођење поступака јавних набавки и поступака набавки на које се Закон о јавним набавкама не примјењује;</li> <li>➤ Израда и достављање извјештаја о закљученим уговорима и спроведеним поступцима јавних набавки.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Организационе јединице ЈУ Завод за запошљавање РС;</li> <li>➤ Управни одбор ЈУ Завод за запошљавање РС;</li> <li>➤ Надлежне државне институције;</li> <li>➤ Потенцијални понуђачи и добављачи.</li> </ul>

<p><b>Активности</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Достављање плана набавки за 2025. годину од сектора и филијала;</li> <li>➤ Анализа оправданости предложених набавки од сектора и филијала;</li> <li>➤ Сачињавање и достављање приједлога Плана набавки Завода за наредну календарску годину Управном одбору на усвајање;</li> <li>➤ Израда аката за покретање поступка јавне набавке: одлуке о спровођењу поступка јавне набавке, јавног позива и тендерске документације са прописаним условима;</li> <li>➤ Објављивање одлуке о спровођењу поступка јавне набавке, јавног позива, тендерске документације на Порталу јавних набавки у роковима одређеним Законом о јавним набавкама и одлуком о спровођењу поступка;</li> <li>➤ Именовање чланова комисије за спровођење поступка јавне набавке и потписивање изјаве о одсуству сукоба интереса;</li> <li>➤ Сачињавање записника о поступку отварања понуда;</li> <li>➤ Спровођење поступка оцјене понуда од стране чланова комисије за јавну набавку;</li> <li>➤ Сачињавање извјештаја комисије и одлуке о додјели уговора или закључењу оквирног споразума, или одлуке о обустави поступка у роковима одређеним Законом о јавним набавкама и одлуком о спровођењу поступка, као и њихово објављивање на Порталу јавних набавки;</li> <li>➤ Сачињавање уговора/оквирног споразума, потписивање уговора/оквирног споразума, објављивање обавјештења о додјели уговора/оквирног споразума/обавјештења о обустави поступка на Порталу јавних набавки и веб-порталу Завода у роковима одређеним Законом о јавним набавкама.</li> </ul>
<p><b>Индикатори за праћење резултата</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Доношење Плана набавки, који је усклађен са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконским актима;</li> <li>➤ Ефикасно спровођење планираних поступака јавних набавки и поступака набавки на које се Закон о јавним набавкама не примјењује;</li> <li>➤ Благовремено задовољење потреба сектора, филијала, запослених и корисника услуга Завода за добрима, услугама и радовима;</li> <li>➤ Ефикасно и законито спровођење планираних поступака јавних набавки;</li> <li>➤ Достављање извјештаја о закљученим уговорима и спроведеним поступцима јавних набавки у законом прописаним роковима.</li> </ul>
<p><b>Носиоци активности</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Одјељење за јавне набавке.</li> </ul>

## 9. ФИНАНСИЈСКО УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛА

<b>Опис</b>	Финансијско управљање и контрола је систем интерних контрола који утврђује и за који је одговоран руководилац субјекта, а којим се, управљајући ризицима, обезбјеђује разумна увјереност да ће се у остваривању циљева субјекта, буџетска и друга средства користити законито, економично, ефикасно и ефективно.
<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Усклађеност са законима, прописима, политикама, плановима и процедурама;</li> <li>➤ Поузданост и интегритет информација;</li> <li>➤ Ефективност и ефикасност пословања и коришћења ресурса;</li> <li>➤ Заштита имовине и информација;</li> <li>➤ Остваривање циљева организације.</li> </ul>
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Менаџмент;</li> <li>➤ Сектори и одјелења, филијале и бирои Завода.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Планирање успоставе система финансијског управљања и контроле;</li> <li>➤ Ажурирање књиге пословних процеса;</li> <li>➤ Ажурирање регистра ризика;</li> <li>➤ Активности на подизању свијести о финансијском управљању и контроли;</li> <li>➤ Унос књиге процеса и регистра ризика у ПИФЦ апликацију те континуирано ажурирање и праћење истих;</li> <li>➤ Одржавање проширеног колегијума на највишем нивоу управљања на којима ће се расправљати о кључним пословним процесима;</li> <li>➤ Доношење нове стратегије ризика;</li> <li>➤ Припрема полугодишњег и годишњег извјештаја Централној јединици за хармонизацију Републике Српске.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Комплетирана књига пословних процеса;</li> <li>➤ Ажуриран регистар ризика;</li> <li>➤ Потписана изјава у вези са достигнутим степеном развоја система интерних финансијских контрола од стране руководиоца субјекта.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Руководилац јединице за финансијско управљање и контролу.

## 10. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

<b>Циљ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Сврха интерне ревизије је да изврши неопходна испитивања ради давања објективних и независних препорука и савјета с циљем унапређења пословања Завода у свим сегментима његовог дјеловања;</li> <li>➤ Интерна ревизија је независна функција која испитује и оцјењује активности Завода и његових организационих дијелова с циљем пружања услуга које треба да помогну менаџменту у ефикасном извршавању његових обавеза;</li> <li>➤ Интерна ревизија се врши ради давања објективног, стручног мишљења и савјета о адекватности система финансијског</li> </ul>
------------	---

	управљања и контроле с циљем унапређивања пословања субјекта.
<b>Циљне групе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Менаџмент;</li> <li>➤ Сектори и одјелења, филијале и бирои Завода.</li> </ul>
<b>Активности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Стратешко (трогодишње) и годишње планирање ревизије и планирање појединачне ревизије;</li> <li>➤ Тестирање, испитивање и оцјена података и информација;</li> <li>➤ Спровођење интерне ревизије;</li> <li>➤ Извјештавање о резултатима и давање препорука с циљем побољшања пословања;</li> <li>➤ Преглед праћења и извршавање препорука интерне ревизије од стране менаџмента;</li> <li>➤ Извјештавање о извршењу препорука интерне ревизије;</li> <li>➤ Помоћ менаџменту Завода у управљању ризицима путем спровођења савјетодавних активности;</li> <li>➤ Организовање консултантских састанака;</li> <li>➤ Спровођење неопходних активности кроз „RIFC” апликацију.</li> </ul>
<b>Индикатори за праћење резултата</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ефикасност и адекватност интерних контрола у пословању Завода;</li> <li>➤ Извршење препорука интерне ревизије;</li> <li>➤ Побољшање управљања ризиком.</li> </ul>
<b>Носиоци активности</b>	Руководилац јединице за интерну ревизију, интерни ревизор.

Број: 01.1/0203-1104-1/24  
Пале, 11. 12. 2024. године

В. д. д и р е к т о р а

\_\_\_\_\_  
Дамјан Шкипина