

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**



**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ И
ПОСЛОВАЊУ ЈУ ЗАВОД ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ
СРПСКЕ ЗА 2024. ГОДИНУ**

Пале, фебруар 2025. године

САДРЖАЈ

<i>1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ</i>	4
1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској	4
1.2. Образовна структура незапослених лица	6
1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања	7
1.4. Преглед лица пријављених у току 2024. године	9
1.5. Престанак вођења евиденције	10
1.6. Стопа незапослености у Републици Српској	10
<i>2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА</i>	11
2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње ...	11
2.1.1. Рад са послодавцима	11
2.1.2. Рад са незапосленим лицима	12
2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО-а и Клубова за тражење посла	13
2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју cjеложивотног учења	15
2.1.5. Прикупљање података о тржишту рада, праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености	16
2.2. Запошљавање лица са евиденције Завода	16
2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство)	21
2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања	21
2.4.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2023. годину чија се реализација наставила и у 2024. години	21
2.4.2. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године, чија се реализација наставља и у 2025. години	25
2.5. Институционално јачање капацитета Завода за запошљавање учешћем у пројектима који се реализују у сарадњи са другим организацијама и институцијама	32
<i>3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНОПРАВНА ЗАШТИТА)</i>	34
3.1. Новчана накнада	34
3.2. Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију	37
<i>4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ</i>	39
4.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства	39
4.2. Доношење рјешења по захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања	42
4.3. Имовинскоправни послови	42
4.4. Судски спорови	43
4.5. Кадровска политика и људски потенцијали	43
4.6. Међународни споразуми	44
<i>5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА</i>	45
5.1. Евалуација индивидуалних планова запошљавања	45
5.2. Други пројекат подршке запошљавању (ЕСП 2)	46
5.3. Обуке радника одјељења	47
<i>6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА</i>	47
6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима	48
6.2. Унапређење политика безбједности информационог система	49
6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме	49
6.4. Статистичко-аналитичка обрада	50
<i>7. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА</i>	50

УВОД

Извјештај о раду ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске за 2024. годину даје преглед свих активности и постигнућа Завода у 2024. години, с циљем да пружи транспарентан увид у остварене резултате и изазове са којима се Завод сусретао. Увод даје општи оквир о раду Завода и припрема читаоца на детаљнији увид у специфичне активности и резултате у наредним дијеловима извјештаја.

Завод за запошљавање Републике Српске је током 2024. године наставио са спровођењем својих основних функција и задатака, преваходно кроз функцију посредовања између послодаваца и незапослених лица како би пружио подршку незапосленима да у што краћем року нађу посао и прилагоде своје квалификације и вјештине захтјевима тржишта рада те да послодавцима обезбиједи одговарајуће људске потенцијале за успјешно пословање. Исто тако, Завод је настојао да лицима која су остала без посла обезбиједи одговарајућу материјалну сигурност за вријеме трајања њихове незапослености. Своје активности Завод је проводио у складу са одредбама Стратегије запошљавања Републике Српске 2021–2027. године и Програма економских реформи 2024–2026. године.

Завод за запошљавање, као кључна институција на тржишту рада, има за циљ да путем различитих мјера активне политике запошљавања, финансијског и нефинансијског карактера, побољша запошљивост и смањи број незапослених у Републици Српској те да допринесе стварању стабилнијег и конкурентнијег тржишта рада, које се суочава са бројним изазовима. Неки од њих се односе на недовољну флексибилност, ниску стопу активности (посебно младих и жена), постојање високог удјела дуготрајне незапослености и неповољне старосне и квалификационе структуре незапослених лица, што отежава могућности интеграције тих лица на тржиште рада.

Проблеме тржишта рада додатно отежавају негативни демографски трендови присутни још од 2000. године и миграције квалификоване радне снаге, најчешће ка економијама Европске уније.

На евиденцији незапослених лица у децембру 2024. године регистровано је 53.524 лица, што је за 9% мање него у децембру 2023. године, док је у исто вријеме 67% лица на евиденцији било дугорочно незапослено (преко 12 мјесеци). Према Анкети о радној снази коју проводи Републички завод за статистику, од укупног континента радно способног становништва, активно је 49% лица а чак 51% неактивно (60,7% неактивних су жене). Удио неквалификоване и полуквалификоване радне снаге је и даље висок у односу на укупан број незапослених и износи око 20% док је удио средње стручне спреме са IV степеном 33%, са III степеном 32%, а удио лица са високом стручном спремом 12%. Анализа старосне структуре незапослених показује висок удио лица старијих од 50 година (40,7%), као и висок проценат незапослених младих до 30 година (18%).

Иако се тржиште рада суочава са ограниченим могућностима на страни понуде радне снаге, послодавци су у 2024. години исказали потребе за запошљавањем преко 13.000 лица које су у одговарајућој мјери задовољене лицима са евиденције незапослених. Такође, у току 2024. године за материјалноправно обезбјеђење лица која су остала без запослења издвојено је 33,6 милиона КМ, што је за 20 милиона КМ више него што се за те намјене издвајало у 2019. години, прије пандемије и поремећаја које је она касније изазвала.

На наредним страницама доносимо детаљније прегледе проведених активности и постигнућа у 2024. години.

1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ

1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској

На евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске, на дан 31. 12. 2024. године, евидентирано је 53.524 незапослених лица. У односу на исти период прошле године, када је регистровано 58.790 незапослених лица, овај број је мањи за 5.266 лица или 9%.

У односу на јануар 2024. године (59.019), овај број је мањи за 5.495 лица или 9,3%.

Ако се посматра четворогодишњи период, број незапослених закључно са 31. 12. 2024. године мањи је за 16.463 лица или 23,5% у односу на исти период 2021. године када је регистровано 69.987 незапослених лица.

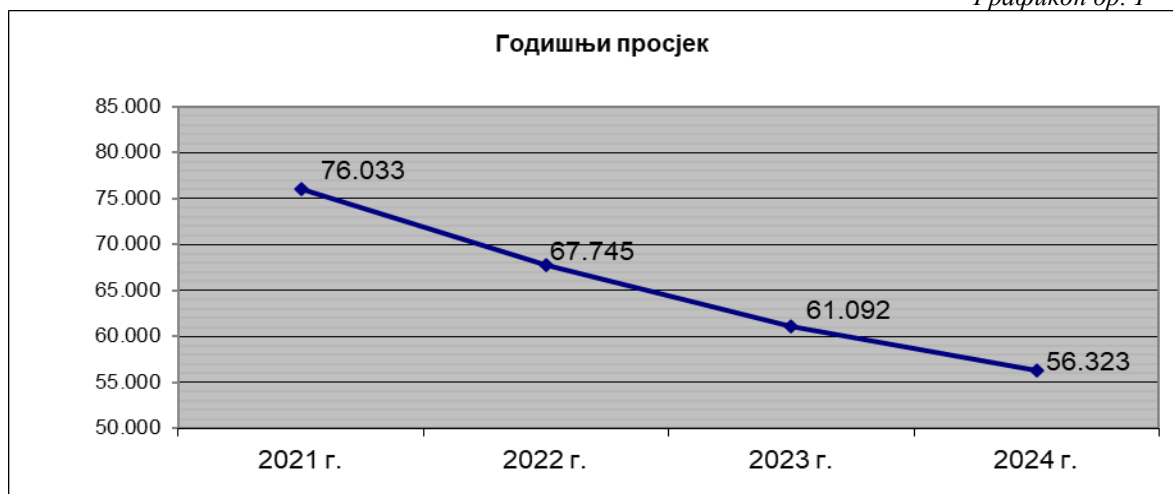
Преглед стања незапослености у четворогодишњем периоду (2021–2024. године) приказан је у табели и графикану бр. 1:

Табела бр. 1

мјесец	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
јануар	82.898	70.845	64.874	59.019
фебруар	81.984	71.927	64.034	58.894
март	81.053	71.121	62.732	58.377
април	80.129	69.684	61.541	57.349
мај	77.455	68.548	60.533	56.426
јун	75.681	67.229	60.319	56.056
јул	75.108	66.263	60.395	55.718
август	73.913	65.300	60.495	55.680
септембар	72.240	66.504	60.198	55.376
октобар	71.477	66.259	59.851	55.048
новембар	70.476	64.968	59.351	54.409
децембар	69.987	64.295	58.790	53.524
Годишњи просјек	76.033	67.745	61.092	56.323

Просјечна мјесечна вриједност броја незапослених лица у 2024. години износи 56.323, што је за 4.769 или 7,8% мање него претходне године, док је у односу на 2021. годину овај број мањи за 19.710 или 25,9%.

Графикон бр. 1



Преглед стања незапослености са 31. 12. 2024. године по филијалама

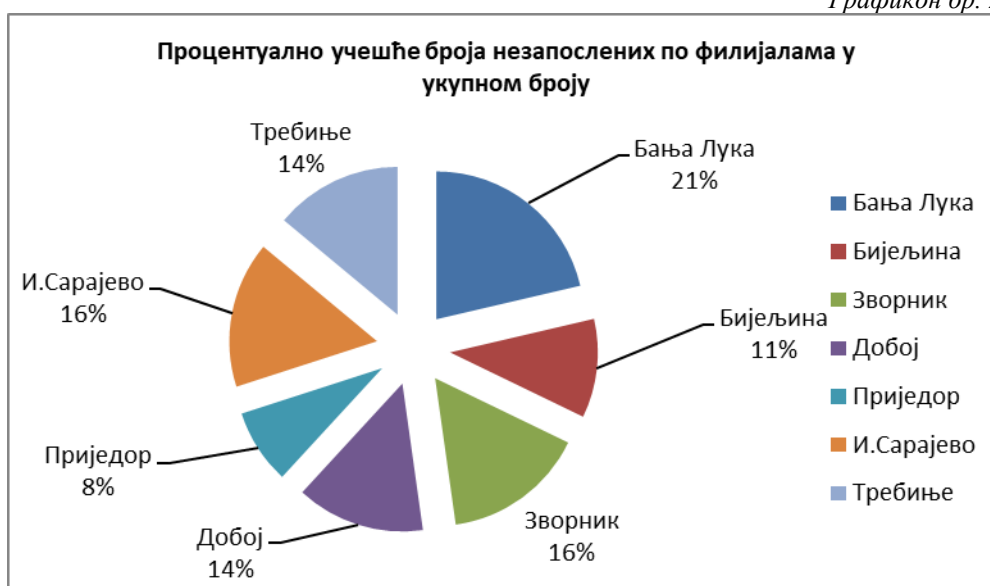
У табели и графикону бр. 2 дат је преглед стања незапослености по филијалама на дан 31. 12. 2024. године. Анализа датих података указује да је у Филијали Бања Лука, као највећем привредном и административном центру Републике Српске, регистрован највећи број незапослених лица, и то 21,4% од укупног броја евидентираних незапослених лица. У Филијали Зворник регистровано је 15,6%, у Филијали Источно Сарајево 16%, у Добоју 14,1% незапослених лица, Требињу 14% и Бијељини 10,8%. Најмањи број незапослених лица је у Филијали Приједор 8,2% од укупног броја незапослених са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске.

Табела бр. 2

Степен стручног образовања	Бања Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	И.Сарајево	Требиње	ЗАВОД
НК	1.997	893	2.590	1.910	1.055	1.183	1.107	10.735
ПК-НСС	147	197	120	122	43	70	39	738
КВ	3.916	1.733	2.550	2.480	1.479	2.595	2.508	17.261
ССС	3.572	1.991	2.323	2.389	1.350	3.226	2.731	17.582
ВКВ	43	27	16	24	17	50	27	204
ВШС	114	81	63	48	49	96	109	560
ВСС	1.539	800	632	520	365	1.258	876	5.990
магистри и мастери	91	65	58	43	22	79	78	436
Доктори наука	11	1				4	2	18
УКУПНО	11.430	5.788	8.352	7.536	4.380	8.561	7.477	53.524
ЖЕНЕ	6.124	3.429	4.435	4.076	2.013	4.489	4.155	28.721
% жена од укупно	53,6%	59,2%	53,1%	54,1%	46,0%	52,4%	55,6%	53,7%

Број незапослених жена са 31. 12. 2024. године износи 28.721, што чини 53,7% од укупног броја незапослених лица. Највећи број незапослених жена евидентиран је у Филијали Бања Лука – 21,3% од укупног броја незапослених жена. Затим слиједе Филијала Источно Сарајево (15,6%), Зворник (15,4%), Требиње (14,5%), Добој (14,2%), Бијељина (11,9%) и Приједор (7%).

Графикон бр. 2



1.2. Образовна структура незапослених лица

У 2024. години највеће учешће у укупној регистрованој незапослености имају лица са средњом стручном спремом (КВ и ССС) – 65%. Затим слиједе неквалификована лица (20,1%), док је учешће лица са VII степеном образовања 12%.

У табели број 3 дат је преглед учешћа стручне спреме у укупном броју незапослених, односно кретање квалификационе и полне структуре незапослених лица – активна понуда, у периоду 2021–2024. године.

Табела бр. 3

Степен стручног образовања	2021. г		2022. г		2023. г		2024. г	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
1 – НК	13.250	18,93	13.083	22,25	11.970	20,36	10.735	20,06
од тога жена	6.096	16,41	6.231	10,60	5.550	9,44	5.075	17,67
2 - ПК-НСС	1.116	1,59	975	1,66	830	1,41	738	1,38
од тога жена	616	1,66	536	0,91	473	0,80	411	1,43
3 - КВ	22.257	31,80	20.530	34,92	19.013	32,34	17.261	32,25
од тога жена	9.082	24,45	8.332	14,17	7.584	12,90	7.101	24,72
4 – ССС	22.598	32,29	20.772	35,33	18.881	32,12	17.582	32,85
од тога жена	14.146	38,08	13.161	22,39	11.880	20,21	11.233	39,11
5 – ВКВ	398	0,57	312	0,53	249	0,42	204	0,38
од тога жена	57	0,15	42	0,07	34	0,06	31	0,11
6-1 ВШС	856	1,22	800	1,36	677	1,15	560	1,05
од тога жена	513	1,38	490	0,83	430	0,73	352	1,23
7-1 ВСС	8.906	12,73	7.263	12,35	6.671	11,35	5.990	11,19
од тога жена	6.216	16,73	5.142	8,75	4.702	8,00	4.206	14,64
7-2 мастер/магистар	582	0,83	540	0,92	479	0,81	436	0,81
од тога жена	411	1,11	377	0,64	327	0,56	305	1,06
8- доктори наука	24	0,03	20	0,03	20	0,03	18	0,03
од тога жена	11	0,03	9	0,02	9	0,02	7	0,02
УКУПНО	69.987	100	64.295	109,4	58.790	100	53.524	100
од тога жена	37.148	100	34.320	100	30.989	100	28.721	100
% ЖЕНА	53,1%		53,4%		52,7%		53,7%	

Са аспекта понуде и потражње за одређеним струкама и занимањима битна је и бројчана заступљеност појединих занимања унутар степена образовања.

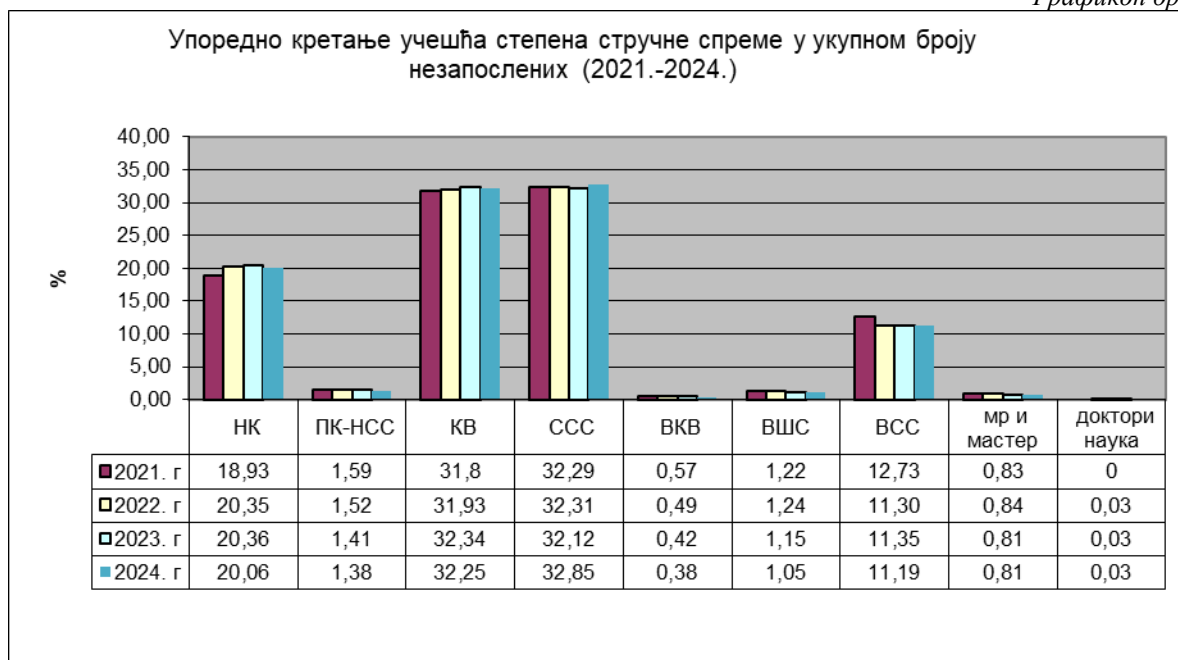
У трећем степену (КВ) највише регистрованих лица је у сљедећим занимањима: продавачи (2.862), бравари (1.479), ауто-механичари (1.178), кухари (947), металостругари (876), конобари (827), возачи теретних кола (749), конфекционари (526), столари (456).

У четвртном степену (ССС) највише регистрованих лица је у сљедећим струкама и занимањима: финансијски и економски техничари (3.501), механичари и машинисти (2.283), матуранти гимназије (2.197), електричари и енергетичари (1.212), здравствени радници (937), угоститељи и средни (918).

У седмом степену образовања (ВСС) највише незапослених лица је регистровано у сљедећим струкама и занимањима: лица из финансијске области и дипломирани економисти (1.448), дипломирани правници (770) и дипломирани инжењери пољопривреде (311). Такође, велики је и број регистрованих лица са занимањима из

области просвјетне струке – професори разредне наставе (254), професори енглеског језика (179), дипломирани психолози (143).

Графикон бр. 3



1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања

Преглед дужине чекања за 2024. годину према степену образовања

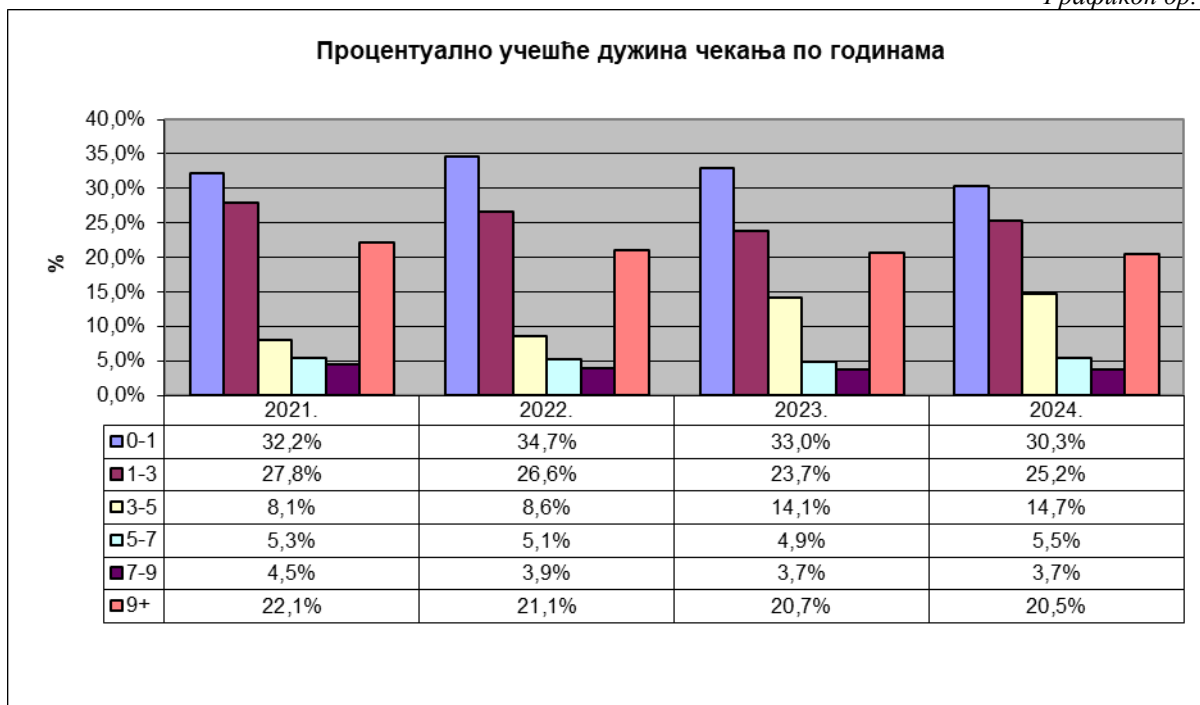
Табела бр. 4

Дужина чекања	НК	ПК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	УКУПНО	% од укупно
до 1 год.	2.298	168	4.846	5.898	43	113	2.864	16.230	30,3%
1-3 год.	2.709	153	4.325	4.326	51	136	1.798	13.498	25,2%
3-5 год.	2.089	118	2.506	2.317	33	80	741	7.884	14,7%
5-7 год.	454	38	923	1.067	12	44	390	2.928	5,5%
7-9 год.	382	23	630	703	8	18	234	1.998	3,7%
преко 9	2.803	238	4.031	3.271	57	169	417	10.986	20,5%
УКУПНО	10.735	738	17.261	17.582	204	560	6.444	53.524	100,0%

Анализа дужине чекања на евиденцији указује да на запослење до једне године чека 16.230 незапослених лица или 30,3% од укупног броја незапослених. Од једне до три године чека 25,2%, од три до пет година 14,7%, од пет до седам 5,5%, од седам до девет година 3,7%, и дуже од девет година чека 20,5% незапослених лица.

Највећи удио лица која чекају на посао дуже од девет година су квалификовани радници – 4.031, лица средње стручне спреме (IV степен) – 3.271 и радници без занимања – 2.803. Лица са високом стручном спремом најбрже долазе до посла.

Графикон бр. 4



Дужина чекања на евиденцији према годинама старости незапослених лица на евиденцији са 31. 12. 2024. године

Табела бр. 5

Чекање (год)	15-29 г.				30-44 г.				45-54 г.				55-65 г.				укупно
	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	
0-1	5.249	55%	2.902	51%	5.266	33%	2.977	31%	3.090	24%	1.572	24%	2.625	17%	1.195	18%	16.230
1-3	2.541	27%	1.624	29%	4.127	26%	2.470	25%	3.064	24%	1.435	22%	3.766	25%	1.456	22%	13.498
3-5	943	10%	623	11%	2.230	14%	1.536	16%	2.019	16%	984	15%	2.692	18%	1.008	15%	7.884
5-7	404	4%	267	5%	1.065	7%	721	7%	661	5%	337	5%	798	5%	373	6%	2.928
7-9	239	3%	148	3%	675	4%	421	4%	460	4%	235	4%	624	4%	313	5%	1.998
9+	160	2%	95	2%	2.626	16%	1.594	16%	3.596	28%	2.038	31%	4.604	30%	2.397	36%	10.986
ук.	9.536		5.659		15.989		9.719		12.890		6.601		15.109		6.742		53.524

У табели бр. 5 дат је преглед дужине чекања на запослење према годинама старости незапослених лица на евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске закључно са 31. 12. 2024. године.

Од укупног броја лица на евиденцији, највише је лица старосне доби од 30 до 44 године (15.989 или 29,9%). Анализа дужине чекања указује на то да се са годинама старости повећава и дужина чекања на запослење.

До једне године на евиденцији чека највећи број лица старосне доби од 30 до 44 године (5.266 или 33% од укупног броја лица ове старосне доби) и лица старосне доби од 15 до 29 година (5.249 или 55% од укупног броја лица ове старосне доби), док 4.604 лица старости од 55 до 65 година на евиденцији чека преко девет година, што чини 30% од укупног броја лица исте старосне доби.

1.4. Преглед лица пријављених у току 2024. године

У току 2024. године на евиденцију ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске пријављено је укупно 32.549 лица или у просјеку мјесечно 2.712 лица. У односу на претходну годину број пријављених лица на евиденцију смањио се за 4.952 или 13,2%. Анализа пријављених на евиденцију према претходном радном искуству указује да је у 2024. години без радног искуства укупно пријављено 6.718 лица што је мање у односу на прошлу годину, када је на евиденцију било пријављено 7.960 лица без радног стажа. У 2024. години на евиденцију је пријављено 25.831 лице са радним искуством што је мање за 3.710 лица или 12,6% у односу на 2023. годину када је пријављено 29.541 лице. Од укупног броја пријављених лица која имају радно искуство (25.831) највећи удио чине лица са престанком рада на одређено вријеме, и то 8.358 лица или 32,4% од укупног броја пријављених лица са радним искуством. У односу на 2023. годину њихов број је мањи за 1.167 лица или 12,3%.

У току 2024. године пријављено је 5.622 лица, којима су разлог престанка радног односа организационе промјене (технолошки вишак). Овај број је у односу на претходну годину већи за 79 лица или 1,4%.

У контексту напријед наведеног потребно је нагласити да сумирање мјесечних извјештаја који се односе на укупан број новопријављених на годишњем нивоу у реалном значењу нема смисла јер се у појединим мјесечним извјештајима понављају иста лица која у више наврата одлазе и долазе на евиденцију.

Такође, потребно је водити рачуна о томе да се подаци за лица са радним стажом везују за периоде пријављивања на евиденцију, а не за периоде останка без посла који могу носити карактеристику останка без посла из ранијих периода са тадашњим разлогом останка без посла.

Сумиране резултате добијене као збир мјесечних података има смисла тумачити само као мјеру за упоређивање са резултатима из истих периода протеклих година, односно пратити релативно кретање одређених показатеља стања из ове области.

Наведени подаци приказани су у табели бр. 6:

Табела бр. 6

Година	1. ПРВИ ПУТ (БЕЗ СТАЖА)	2. ВЕЋ БИО ЗАПОСЛЕН (СА РАЗЛОГОМ ПРЕСТАНКА РО)									УКУПНО СА РАДНИМ ИСКУСТВОМ	УКУПНО НОВОПРИЈАВЉЕНИХ
		Стечај	Престанак рада послодав.	Престан. обав. приват. дјелат	Технолошк и вишак (орг. промјене)	Престанак рада на одређено	Изјава радника-послод. о прекиду ро	Спораз. прекид ро	Остали разлози			
2021	10.466	272	1.592	495	6.582	12.018	3.788	7.331	615	32.692	43.158	
2022	10.469	267	1.679	1.518	5.530	10.378	4.693	7.926	722	32.713	43.182	
2023	7.960	268	1.268	1.509	5.543	9.525	3.998	6.740	690	29.541	37.501	
2024	6.718	107	987	739	5.622	8.358	3.600	5.795	623	25.831	32.549	
(+/-) 2023-2022 укупно пријављених	-1.242	-161	-281	-770	79	-1.167	-398	-945	-67	-3.710	-4.952	
	-15,6%	-60,1%	-22,2%	-51,0%	1,4%	-12,3%	-10,0%	-14,0%	-9,7%	-12,6%	-13,2%	
останци без посла у 2023 години?		183	750	1.247	4.367	7.121	2.502	3.739	338	20.247		
останци без посла у 2024 години?		62	606	439	4.580	6.154	2.222	3.307	351	17.721		
(+/-) 2023-2022 останци без посла		-121	-144	-808	213	-967	-280	-432	13	-2.526		
		-66,1%	-19,2%	-64,8%	4,9%	-13,6%	-11,2%	-11,6%	3,8%	-12,5%		

²Из укупног броја мјесечно пријављених из категорије лица са стажом посебно исказан податак о броју останака без посла у текућој години до краја референтног мјесеца.

1.5. Престанак вођења евиденције

Упоредни преглед разлога престанка вођења евиденције по сумираним мјесечним извјештајима од 2021. до 2024. године

Табела бр. 7

Година	Запослење	Обављање приватне дјелатности	Укључивање на редовно школовање	Стицање услова за пензију	Трајна неспособност	Стицање вишег степена стручне спреме	Нередовно јављање	Изддржавање казне затвора	Преселење	Смрт	Регистр. пољоп. газдинство	Одбијање запослења у свом занимању	Остали законски основи	Одјава на лични захтјев странке	УКУ ПНО
2021	29.341	1.948	65	1.678	92	458	19.301	7	1.035	228	114	47	785	2.750	57.849
2022	27.569	2.013	62	1.744	91	371	13.658	5	995	195	92	57	187	3.167	50.206
2023	22.187	747	44	1.910	79	265	13.896	10	1.050	147	168	56	296	3.317	44.172
2024	20.179	903	33	2.003	76	271	11.713	12	819	136	179	58	133	2.267	38.782

У 2024. години са евиденције незапослених лица брисано је 38.782 или у просјеку мјесечно 3.232 лица. У односу на 2023. годину, када је укупан број брисаних износио 44.172, тај број је мањи за 5.390 лица или 12,2%.

Анализа разлога престанка вођења евиденције указује да се највећи број лица брише због запослења и обављања приватне дјелатности – 21.082 или 54,3%. У односу на 2023. годину овај број је мањи за 1.852 лица или 8,1%.

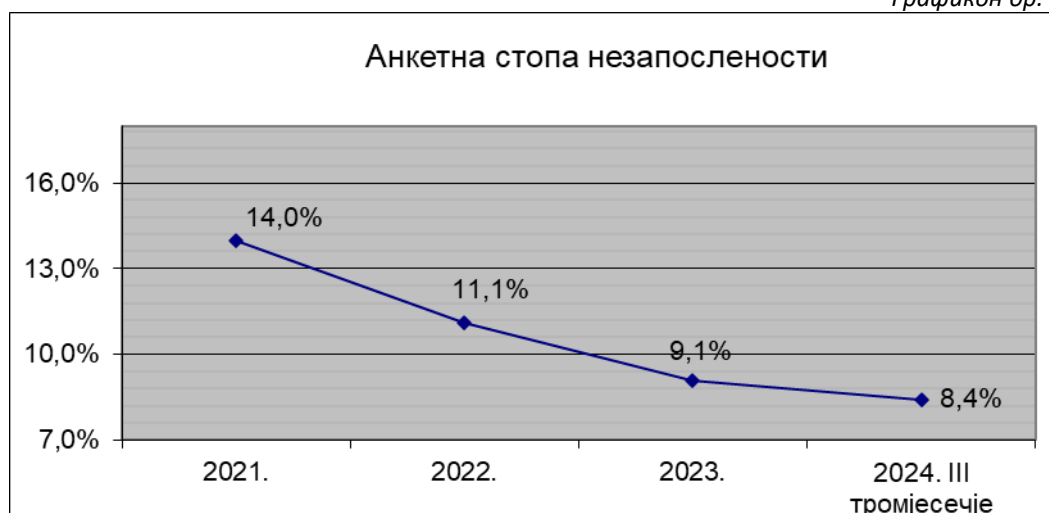
Потом слиједе лица брисана због нередовног јављања – 11.713 или 30,2% од укупно брисаних са евиденције. Овај број је у односу на 2023. годину мањи за 2.183 или 15,7%.

1.6. Стопа незапослености у Републици Српској

Анкетна стопа незапослености рачуна се као однос броја незапослених лица и активног становништва, при чему су број незапослених лица и активног становништва изведени из узорка анкетираних лица у Републици Српској. Она је заснована на Анкети о радној снази, коју је Завод за статистику Републике Српске од 2006. до 2019. године проводио једанпут годишње у прољеће. Од јануара 2020. године Анкета се проводи континуирано током цијеле године, а резултати се објављују тромјесечно. Посљедњи подаци се односе на треће тромјесечје 2024. године, према којима је стопа незапослености 8,4%.¹

У односу на 2023. када је та стопа износила 9,1% забиљежен је пад анкетне стопе незапослености за 0,7 процентних поена.

¹ Извор: Републички завод за статистику Републике Српске



2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА

2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње

Основна функција Завода је посредовање и подразумијева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

2.1.1. Рад са послодавцима

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања, али и друге услуге ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ У 2024. години, с циљем обезбјеђивања радника према пријављеним потребама за запошљавање, регистрована је потражња за 13.192 радника кроз 9.247 пријава.

Преглед тражених радника по филијалама за 2024. годину

Филијала Бања Лука	Филијала Бијељина	Филијала Добој	Филијала Источно Сарајево	Филијала Приједор	Филијала Требиче	Филијала Зворник	УКУ- ПНО
4473	1026	2724	2596	685	1091	597	13.192

На основу критеријума и услова постављених од стране послодаваца који су пријаве поднијели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде. Послодавцима су упућени кандидати ради избора за заснивање радног односа. У истом периоду, реализовано је 6.690 пријава потреба за радницима,

што је 72,3% од укупног броја поднесених пријава. Од укупног броја пријављених потреба, послодавци су одустали од 966 захтјева, јер није било пријава на конкурс, док остале потребе послодаваца нису задовољене из више разлога (на евиденцији Завода није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вјештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада).

Према исказаним потребама послодаваца у 2024. години највећи број пријављених потреба за радницима се односио на лица са ВСС – 6.027, затим на квалификоване раднике – 2.815, лица са ССС – 1.528, ПК раднике – 1.316, неквалификоване раднике – 1.164, као и ВШС - 192.

Најчешћа занимања исказана у потребама послодаваца у 2024. години су: радници без занимања – 1164, професор разредне наставе – 799, дипломирани економиста – 450, помоћни радник – 414, продавач – 400, обућар – 314, дипломирани правник – 311, професор математике – 281, васпитач – 280, медицинска сестра-техничар – 260, професор физике – 234, конобар КВ – 225, професор српског језика – 191, лекар – 189, економски техничар – 175, возачи теретних кола – 165 и др.

Према подручјима рада, највећи број тражених радника је из области основног и средњег образовања, обућарске и текстилне индустрије, угоститељства, грађевинарства, прехранбене и прерађивачке индустрије, затим из области медицине, производње и дистрибуције електричне енергије, високошколског образовања, услуге јавних-државних пошта, дјелатности болница, предшколског образовања, те банкарства.

Према пријављеним потребама за запошљавање, на сајту Завода објављено је 2.782 огласа.

- ✓ Проведено је истраживање тржишта рада путем анкетања 1.042 послодавца са територије Републике Српске о тренутним и будућим потребама, пословању у 2024. години као и плановима за 2025. годину.
- ✓ Израђени су мјесечни планови сарадње са послодавцима на нивоу бироа и филијала ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, планирају се и одржавају редовни контакти са послодавцима на нивоу локалних јединица те се формира база података о послодавцима;
- ✓ Реализовани су планови сарадње са послодавцима: успостављена је сарадња са дијелом новооснованих послодаваца, као и онима који не користе услуге Завода.
- ✓ Континуирано се врши упознавање послодаваца са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа и филијала за запошљавање, као и интернет портала Завода. Сарадња са кључним актерима на тржишту рада одвија се и на нивоу централне службе, филијала и бироа, редовно се одговара на све иницијативе и присуствује састанцима и позивима од стране осталих носилаца ове активности.

2.1.2. Рад са незапосленим лицима

Посебан циљ ове мјере је био успостављање ефикасног савјетодавног процеса с циљем утврђивања вјештина и способности незапослених лица ради лакше запошљивости.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирано упознавање незапослених лица са правима и обавезама, као и са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа/ЦИСО, централне службе као и интернет портала Завода и Берзе рада;
- ✓ Континуирано информисање незапослених лица о условима и могућностима за запошљавање;
- ✓ Током 2024. године израђено је укупно 51.057 индивидуалних планова запошљавања, од чега је 21.123 нових, први пут закључених индивидуалних планова запошљавања, а 23.934 ревидираних;
- ✓ Извршена је процјена степена запошљивости за сва лица у савјетодавном процесу (лакше запошљива лица и условно или теже запошљива лица). Евалуацијом ИПЗ-а је, такође, утврђено да је процјена запошљивости јако осјетљива активност иако се користи искључиво за планирање активности прилагођених индивидуално корисницима. Потребно је пажљиво разматрати и узети све карактеристике незапосленог лица у обзир при одређивању степена запошљивости;
- ✓ Како индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима, вршене су континуиране активности за укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.
- ✓ И у 2024. години редовно су провођене активности праћења тржишта рада на локалним нивоима, као и на нивоу Завода, а све ради свеобухватнијег познавања стања и прилика с циљем што квалитетнијег посредовања.

2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО-а и Клубова за тражење посла

Циљ ове мјере је повећање активности незапослених лица на тржишту рада, посебно младих и дугорочно незапослених лица, односно унапређење запошљивости тражилаца запослења кроз развој вјештина за активно тражење посла.

2.1.3.1. Активности ЦИСО-а у 2024. години

Индикатори из Програма рада за 2024. годину су остварени и приказани како слиједи:

- ✓ Развијање вјештина за активно тражење посла, односно обуку за писање радне биографије и припрему за интервју са послодавцима прошло је 1.217 лица.
- ✓ Мотивациону радионицу је прошло 427 лица.
- ✓ Обука из предузетништва је реализована за 225 лица у сједишту и припадајућим бироима.

- ✓ У току 2024. године прикупљено је 3.486 информација од користи за активацију младих када је у питању тржиште рада. Актуелне информације о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и пракси су редовно ажуриране, објављиване на друштвеним мрежама и кориштене у раду са корисницима услуга ЦИСО.
- ✓ У 2024. години услуге ЦИСО за активно тражење посла користило је укупно 8.965 корисника (4.258 мушкараца и 4.697 жена), укључујући и ученике који су били обухваћени активностима професионално информисање. Према евиденцији Завода у посматраном периоду 2.043 корисника услуга ЦИСО је брисано са евиденције ради запослења.

2.1.3.2. Активности Клуба за тражење посла у 2024. години

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ Обуке које су извођене у Клубу за тражење посла значајно су утицале на подизање мотивације код незапослених лица за активно тражење посла са фокусом на циљну групу дугорочно незапослених.
- ✓ Кроз различите услуге које су пружене у Клубу за тражење посла у извјештајном периоду прошло је укупно 6.995 лица од чега је 3.951 жена, а запослено је 630 корисника.
- ✓ Корисници услуга су усвојили технике активног тражења посла (писање биографије и интервју са послодавцем), а као резултат обука за активно тражење посла је 1.791 лице које је унаприједило вјештине за тражење посла.
- ✓ Кроз активност „Мотивациона радионица” прошла су 664 лица. Циљ ових радионица је био да незапослена лица након усвојених техника за тражење посла раде на себи и изградњи свог пословног профила да би се лакше наметнули послодавцима на тржишту рада.
- ✓ Усвојене основе из предузетништва за 367 лица. У оквиру ове обуке корисницима је пружена менторска подршка у креирању бизнис плана и пријаве на јавне позиве који нуде грантове за покретање бизниса.
- ✓ Пружена је техничка подршка за активно тражење посла за 1.015 лица у којој су коришћени ресурси Клуба за тражење посла за потребе пријаве на конкурсе.
- ✓ У извјештајном периоду објављене су 1.232 информације на друштвеним мрежама Клубова за тражење посла које су садржале конкурсе, позитивне приче гдје су незапослена лица изнијела своја искуства о сарадњи са Заводом са коначним исходом запошљавања.

2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења

Циљ мјере је превенција погрешног избора занимања и јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука како би се повећала запошљивост и конкурентност на тржишту рада.

2.1.4.1. Професионално информисање

Ова мјера је у 2024. години реализована кроз праћење и анализу стања на тржишту рада. Подаци су коришћени у раду са незапосленим лицима, корисницима услуга ЦИСО-а и Клубова за тражење посла, а широј јавности доступни на сајту Завода или на упит. Такође, мјера је реализована кроз савјетодавни индивидуални рад са незапосленим лицима, индиректно у основним и директно средњим школама у Републици Српској.

- ✓ Објављене су публикације о стању на тржишту рада на сајту Завода.
- ✓ Заинтересована лица су посјетом сајту Завода или директним упитом могла добити потребне информације о стању на тржишту рада.
- ✓ Уз сагласност Министарства просвјете и културе Републике Српске остварен је контакт са основним и средњим школама широм Републике Српске и пласиране су им информације и презентације у вези са избором занимања и стањем на тржишту рада. Активност су реализовали ЦИСО и Клубови за тражење посла у средњим школама на територији Републике Српске, за 8.112 ученика. У основним школама активност је реализована индиректно на начин да је стручно особље основних школа презентовало материјал који је припремио Завод за запошљавање Републике Српске и извијестило нас да је активност испратио 5.631 ученик. Презентација садржи податке о стању на тржишту рада као и друге информације значајне при избору занимања.

2.1.4.2. Образовање одраслих и цјеложивотно учење

Смањење неусклађености између понуде и потражње на тржишту рада тражи ефикасну сарадњу сектора образовања одраслих, тржишта рада и запошљавања и њихово активно учешће у сврху праћења потреба тржишта рада.

У извјештајном периоду ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је имао континуирану сарадњу са Заводом за образовање одраслих.

Ова мјера реализовала се кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирана сарадња са Заводом за образовање одраслих и другим институцијама из области образовања одраслих, локалним заједницама нарочито кроз пројекат ЛЕП фаза 2;
- ✓ Усвојен План образовања одраслих Републике Српске за 2024. (Завод за образовање одраслих доставља приједлог на који Завод за запошљавање даје мишљење);

- ✓ Промовисане обуке, преквалификације, доквалификације незапослених лица путем програма које нуди Завод за образовање одраслих Републике Српске и сарадња кроз програме;
- ✓ Кроз мотивационе радионице у Клубу за тражење посла и ЦИСО одржана предавања на тему „Подизање свијести о значају улагања у људске ресурсе и образовање одраслих”.

2.1.5. Прикупљање података о тржишту рада, праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености

Циљ ове активности је предузимање одговарајућих мјера у складу са промјенама на тржишту рада и постизање већих ефеката примјене активних мјера.

Мјера се реализовала кроз редовно прикупљање података и вођење евиденције у области запошљавања. Анализом података праћено је кретање на тржишту рада, те правовремено извјештавано о стању, кретању и структури незапослених, запослених са евиденције Завода, али и излазака из незапослености из других разлога. Ове активности су остварене кроз израду редовних стандардних и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада. Објављено је 12 статистичких билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске на интернет сајту Завода.

У октобру 2024. године проведено је Истраживање тржишта рада анкетирањем 1.042 послодавца са територије Републике Српске о стању и будућим потребама за радницима и кретањима на тржишту рада. У истраживању је учествовао координатор на нивоу Завода, осам регионалних координатора и 63 анкетара који су директно обављали разговор са послодавцима. Анализа и извјештај о проведеном анкетирању биће доступни крајем јануара 2024. године.

Завод је сарађивао са другим институцијама и партнерима, а посебно са Пореском управом Републике Српске и Републичким заводом за статистику Републике Српске.

2.2. Запошљавања лица са евиденције Завода

У 2024. години са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске по основу запослења и обављања приватне дјелатности брисана су 21.082 лица, у просјеку мјесечно 1.757 лица. Овај број је у односу на 2023. годину мањи за 1.852 лица или 8,1%.

Анализа запошљавања на мјесечном нивоу показује да је највећи број запослених лица био у септембру и априлу, док је најмањи број лица запослен у августу.

Упоредни преглед броја запослених лица са евиденције по мјесецима у 2023. и 2024. години дат је у табели број 8:

Табела бр. 8

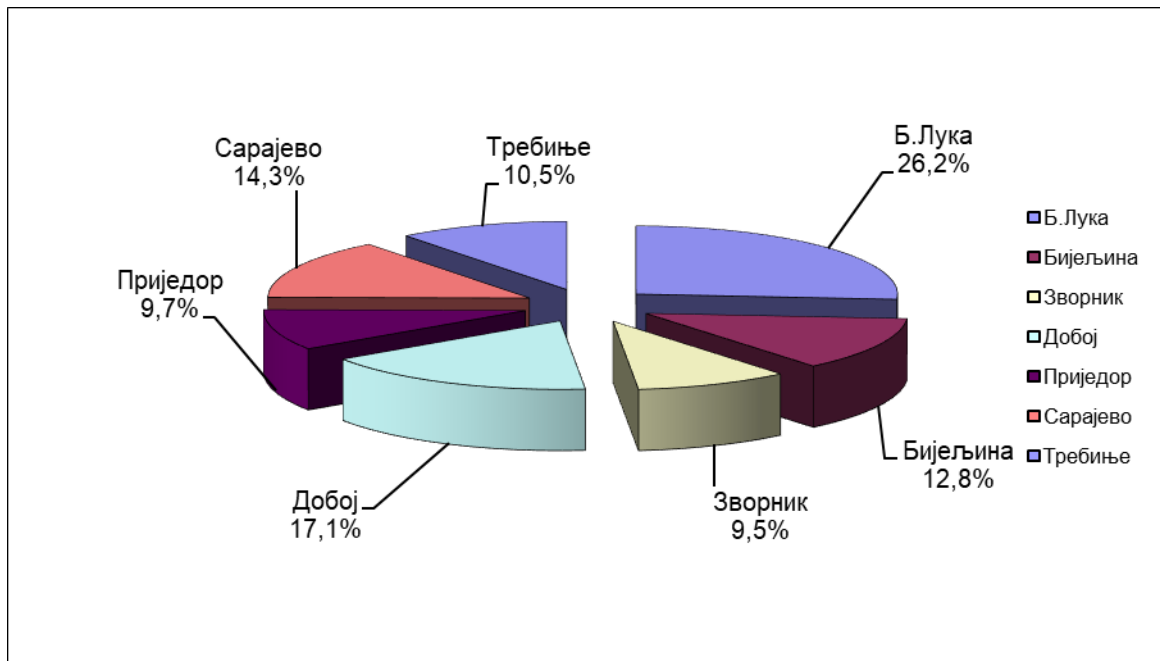
Мјесец	2023.	2024.	Индекс 2:1
	година 1	година 2	
Јануар	1.471	1.484	100.88
Фебруар	1.953	1.797	92.01
Март	2.107	1.825	86.62
Април	1.975	1.959	99.19
Мај	1.933	1.531	79.20
Јун	2.032	1.685	82.92
Јул	1.615	1.691	104.71
Август	1.497	1.252	83.63
Септембар	2.613	2.375	90.89
Октобар	1.985	1.823	91.84
Новембар	1.730	1.745	100.87
Децембар	2.023	1.915	94.66
Укупно запослених	22.934	21.082	91.92

Преглед запошљавања у 2024. години по филијалама

Табела бр. 9

	Филијале							ЗАВОД
	Б.Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	Сарајево	Требиње	
Запослење	5.269	2.581	1.932	3.488	1.957	2.903	2.049	20.179
Запослење ради обав. приватне дјелатности	260	109	65	112	78	108	171	903
Укупно:	5.529	2.690	1.997	3.600	2.035	3.011	2.220	21.082
Од тога жена:	2.514	1.121	917	1.561	957	1.366	1.041	9.477
% жена	45,5%	41,7%	45,9%	43,4%	47,0%	45,4%	46,9%	45,0%

У табели број 9 дат је преглед брисања лица са евиденције Завода по основу запослења и обављања приватне дјелатности у 2024. години, по филијалама. Од укупног броја запослених са евиденције Завода, највећи број лица запослен је у Филијали Бања Лука – 5.529 или 26,2%, затим у Филијали Добој – 3.600 или 17,1%. У Филијали И. Сарајево са евиденције је запослено 3.011 или 14,3% лица, у Филијали Бијељина 2.690 или 12,8% у Филијали Требиње 2.220 или 10,5 од укупног броја запослених лица. Најмањи број запослених је у Филијали Приједор (9,7%) и Зворник (9,5%).
Од укупног броја запослених 45% су жене.



Упоредни преглед запослених по степенима стручне спреме

Табела бр. 10

Година		КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							УКУПНО
		НК	НК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	
2020	Укупно	2.893	258	8.571	10.485	112	250	7.310	29.879
	Жена	1.352	150	3.130	5.628	14	155	5.127	15.556
	% жена	46,7%	58,1%	36,5%	53,7%	12,5%	62,0%	70,1%	52,1%
2021	Укупно	3.258	284	9.243	11.008	132	235	7.129	31.289
	Жена	1.483	147	3.249	5.953	26	137	5.030	16.025
	% жена	45,5%	51,8%	35,2%	54,1%	19,7%	58,3%	70,6%	51,2%
2022	Укупно	2.861	272	8.369	10.168	114	220	7.578	29.582
	Жена	1.396	161	2.986	5.574	18	127	5.347	15.609
	% жена	48,8%	59,2%	35,7%	54,8%	15,8%	57,7%	70,6%	52,8%
2023	Укупно	2.199	187	6.464	8.413	69	182	5.420	22.934
	Жена	1.098	106	2.439	4.848	9	126	3.981	12.607
	% жена	49,9%	56,7%	37,7%	57,6%	13,0%	69,2%	73,5%	55,0%
2024	Укупно	2.020	157	5.867	7.714	52	146	5.126	21.082
	Жена	1.033	104	2.227	4.416	8	99	3.718	11.605
	% жена	51,1%	66,2%	38,0%	57,2%	15,4%	67,8%	72,5%	55,0%

Анализа запошљавања по степенима стручне спреме показује да су од укупног броја запослених са евиденције Завода 36,6% лица у IV степену стручне спреме (7.714) и 27,8% лица у III (5.867) степену стручне спреме. У VII степену стручне спреме запослено је 5.126 или 24,3% од укупног броја запослених у 2024. години.

Број запослених са високом стручном спремом у 2024. години је у односу на 2021. годину мањи за 2.184 лица или 29,9%.

Графикон бр. 7



Запошљавање лица са евиденције по дјелатностима за период 2021–2024. године

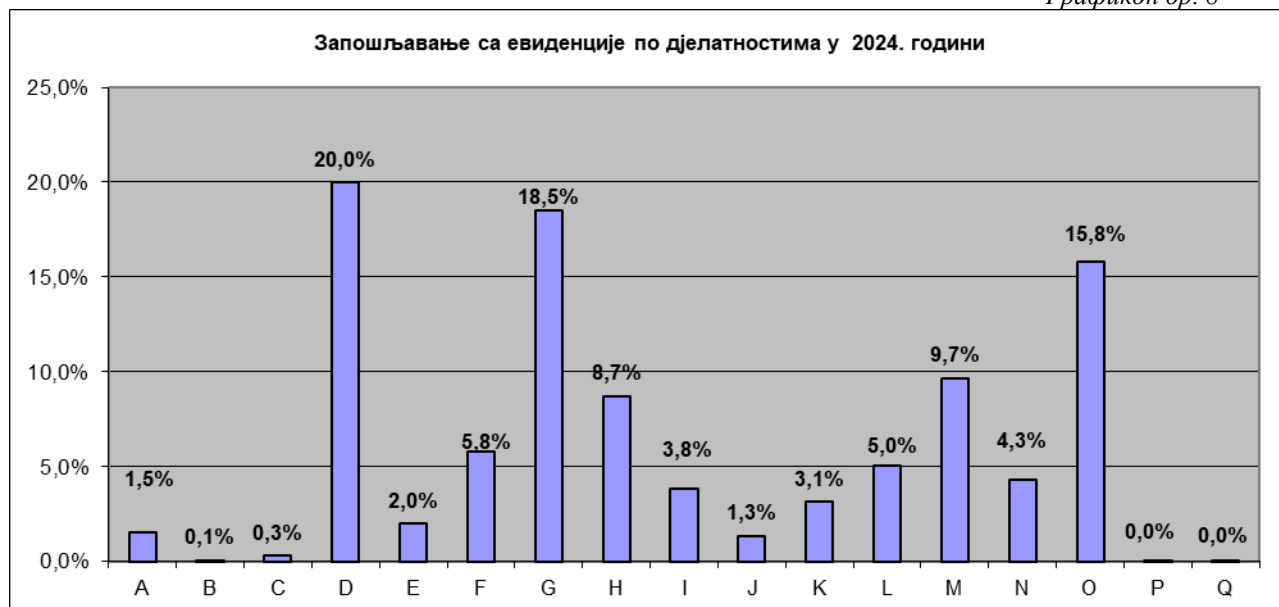
У четворогодишњем периоду од 2021. до 2024. године није дошло до значајних промена укупног броја запослених лица са евиденције по дјелатностима.

Анализирајући секторску заступљеност запослених лица у 2024. години, највећи број лица запослен је у прерађивачкој индустрији – 4.212 лица или 20%, у veleпродаји и малопродаји, поправци возила и предмета за личну употребу и домаћинство 3.908 лица или 18,5%, у осталим друштвеним, социјалним и личним услужним дјелатностима 3.337 лица или 15,8%, у хотелима и ресторанима 1.836 лице или 8,7%, у грађевинарству 1.223 лица или 5,8%, у транспорту, складиштењу и комуникацијама 803 лица или 3,8%, у пословању некретнинама, изнајмљивању и пословним услугама 657 лица или 3,1%, у снабдијевању гасом, струјом и водом 420 лица или 2%, у пољопривреди, лову и шумарству 322 лица или 1,5%, у финансијском посредовању 279 лица или 1,3%, у рударству 64 лица или 0,3%. Остали запослени код послодаваца који се финансирају буџетским средствима јесу у образовању, и то 2.036 лица или 9,7%, у јавној управи и одбрани; обавезно социјално осигурање, 1.058 лица или 5%, у здравству и социјалној заштити – 903 лица или 4,3%

Табела бр. 11

2021. г.		2022. г.		2023. год		2024. год	
1.122	3,79%	1.214	5,29%	311	1,36%	322	1,53%
25	0,08%	16	0,07%	10	0,04%	13	0,06%
131	0,44%	115	0,50%	81	0,35%	64	0,30%
7.482	25,29%	6.549	28,56%	4.983	21,73%	4.212	19,98%
330	1,12%	710	3,10%	404	1,76%	420	1,99%
2.114	7,15%	1.805	7,87%	1.450	6,32%	1.223	5,80%
5.337	18,04%	4.932	21,51%	4.027	17,56%	3.908	18,54%
2.935	9,92%	2.506	10,93%	2.171	9,47%	1.836	8,71%
1.100	3,72%	1.066	4,65%	774	3,37%	803	3,81%
290	0,98%	274	1,19%	263	1,15%	279	1,32%
624	2,11%	731	3,19%	609	2,66%	657	3,12%
902	3,05%	1.226	5,35%	813	3,54%	1.058	5,02%
3.105	10,50%	2.847	12,41%	2.216	9,66%	2.036	9,66%
1.132	3,83%	1.214	5,29%	871	3,80%	903	4,28%
4.560	15,41%	4.274	18,64%	3.929	17,13%	3.337	15,83%
86	0,29%	98	0,43%	3	0,01%	6	0,03%
14	0,05%	5	0,02%	12	0,05%	5	0,02%
	0,00%		0,00%	7	0,03%		0,00%
31.289	105,77%	29.582	128,99%	22.934	100,00%	21.082	100,00%

Графикон бр. 8



Легенда:

A – Пољопривреда, лов и шумарство
 B – Рибарство
 C – Рударство
 D – Прерађивачка индустрија
 E – Снабдијевање електричном енергијом, гасом и водом
 F – Грађевинарство
 G – Трговина
 H – Угоститељство
 I – Саобраћај, складиштење и везе

J – Финансијско посредовање
 K – Пословање некретнимама, изнајмљивање и пословне услуге
 L – Јавна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање
 M – Образовање
 N – Здравствена и социјална заштита
 O – Остале јавне, друштвене, социјалне и личне услужне дјелатности
 P – Приватна домаћинства са запосленим лицима
 Q – Екстериторијалне организације и тијела
 0 – Непознато

2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство)

Посредовање за иностранство је и у 2024. години реализовано према законом утврђеној процедури и прописима у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању. Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Словенијом, Србијом и Катаром, а постоји потписан и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Савезној Републици Њемачкој на одређено вријеме и односи се само на запошљавање медицинског особља (његоватеља).

Највећи дио посредовања за иностранство и у 2024. години односио се на посредовање за Републику Словенију и Савезну Републику Њемачку.

2.3.1. Запошљавање у Републици Словенији

У 2024. години у Републици Словенији запослено је 277 лица са евиденције незапослених лица ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Када су у питању понуде послодаваца из Словеније најтраженија занимања била су из области грађевинске струке, као и возачи. Објављено је 17 огласа са потребом запошљавања 51 лица.

Након престанка радног односа у Републици Словенији у 2024. години на евиденцију незапослених пријављено је 228 лица.

2.3.2. Запошљавање у СР Њемачкој

Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој отворен је трајно, а у 2024. години предузете су потребне активности у складу са расписаним Јавним позивом.

У 2024. години у СР Њемачкој укупно је запослено 16 лица медицинске струке из Републике Српске. Након престанка радног односа у СР Републици Њемачкој у 2024. години на евиденцију незапослених пријављено је 25 лица, од којих су 4 лица из медицинске струке.

2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања

2.4.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2023. годину чија се реализација наставила и у 2024. години

Ријеч је о сљедећим програмима запошљавања из 2023. године:

Назив Програма	Програм суфинансирања запошљавања и samozapoшљавања „Заједно до посла” у 2023. години					
Кратак опис Програма	<p>Програм се односио на финансијску подршку за запошљавање код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, дјеце демобилисаних бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС, samozapoшљавање дјеце погинулих бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС, запошљавање приправника са ВСС – дјеце погинулих бораца те запошљавање тешко запошљивих категорија у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама.</p> <p>Појединачни износи субвенција су: за samozapoшљавање дјеце погинулих бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у износу од 5.000 КМ; запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, дјеце демобилисаних бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у износу од 5.000 КМ; запошљавање код послодаваца тешко запошљивих лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама у износу од 5.000 КМ и финансирање 100% износа бруто плате за 34 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС без радног искуства у износу од 12.204 КМ. Укупна вриједност Програма износи 6.000.000 КМ за запошљавање 1.151 лица.</p>					
Циљна група	Дјеца погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, дјеца демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС пријављених на евиденцију незапослених дуже од 12 мјесеци, тешко запошљива лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама, дјеца погинулих бораца са ВСС без радног искуства.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2023.)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 885 лица у износу од 4.669.936 КМ		Запослено 630 лица (стање са 31. 12. 2024. године) по: Компоненти I: 109 лица; Компоненти II: 275 лица; Компоненти III: 232 лица; Компоненти IV: 14 лица.		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планираностанак минимално 50% лица запослених по Програму		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2024.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2025.
		лица	средстава			
	Самозапошљавање ДПБ и ДБ	144	720.000	109	545.000	
	Запошљавање код послодавца дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ	407	2.035.000	275	1.345.000	
Запошљавање код послодавца тешко запошљивих лица	300	1.500.000	232	1.093.000	2.955.423,69	

	Суфинансирање запошљавања приправника са ВСС ДПБ	34	414.936	14	166.788	
	Укупно	885	4.669.936	630	3.149.788	
Период провођења	Од августа 2024. до августа 2025. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2024. години	<ul style="list-style-type: none"> - Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза које квартално врши Завод за запошљавање; - Дозначавање средстава; - Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања. 					

Назив Програма	Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2023. години		
Кратак опис Програма	<p>Програм се односио на финансијску подршку послодавима у виду поврата пореза и доприноса за лица са вишим квалификацијама а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу, обуку доквалификацију и преквалификацију преко верификоване институције и обуку код послодавца теже запошљивих незапослених лица, као и запошљавање младих у БПО индустрији и запошљавање у области креативних индустрија, са фокусом на програмирање.</p> <p>Појединачни износи субвенција су: поврат пореза и доприноса за запошљавање код послодавца у износу око цца 3.524,52 КМ – обуку, доквалификацију и преквалификацију преко верификоване институције у износу од 3.000 КМ, обуку код послодавца у износу од 2.500 КМ, програм подстицаја за запошљавање младих у БПО индустрији у износу од 1.000 КМ и програм подршке запошљавању младих људи за запошљавање у области креативних индустрија, са фокусом на програмирање.</p> <p>Укупна вриједност Програма износи 5.000.000 КМ за запошљавање 1.527 лица.</p>		
Циљна група	<p>Незапослена лица са вишим квалификацијама, а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом додатном вриједношћу;</p> <p>Теже запошљива лица ради стицања додатних знања и вјештина с циљем унапређења компетенција, повећања конкурентности и запошљивости на тржишту рада;</p> <p>Млади до 30 година старости са одговарајућим нивоом информатичке писмености и израженим склоностима ка каријери у креативним индустријама, програмирању и сл.</p>		
Индикатор за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2023.)	Циљне вриједности
	Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса	Одобрена средства за 1.284 лица у износу од 2.324.601,77 КМ	Запослено 1.157 лица (стање са 31. 12. 2024. године) по: Компоненти I: 1.149 лица; Компоненти II: 3 лица; Компоненти III: 4 лица;

					Компоненти IV: 1 лице; Компоненти V: /.		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2024.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2025.	
		лица	средстава				
		Поврат пореза и доприноса за запошљавање код послодавца	1.267	2.280.851,77	1.149	2.103.653,01	2.123.653,01
		Обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване институције	9	27.000	3	9.000	
		Обука код послодавца	6	15.000	4	10.000	
		Програм подстицаја за запошљавање младих у БПО индустрији	1	1.000	1	1.000	
		Програм подршке оспособљавању младих људи за запошљавање у области креативних индустрија, са фокусом на програмирање	1	750	0	0	
	Укупно	1.284	2.324.601,77	1.157	2.123.653,01		
Период провођења	Од августа 2024. до августа 2025. године						
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва						
Активности у 2024. год.	<ul style="list-style-type: none"> – Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза које квартално врши Завод за запошљавање; – Дозначавање средстава; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања. 						

Назив Програма	Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2023. години		
Кратак опис Програма	<p>Програмом се подстиче запошљавање Рома у Републици Српској с циљем побољшања њиховог социјално-економског статуса и животног стандарда те њихове интеграције у друштвено-економске токове. Програм се проводи кроз двије компоненте и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за samozapoшљавање лица на период од 12 мјесеци у износу од 5.000 КМ; – за запошљавање код послодавца на период од 12 мјесеци у износу од 6.000 КМ или на период од 24 мјесеца у износу од 12.000 КМ. <p>Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у марту 2024. године. Укупна вриједност програма износи 63.000 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ за запошљавање 11 лица.</p>		
Циљна група	Лица ромске националности која активно траже запослење, а која су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава била изјашњена као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода.		
Индикатор за праћење	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2023.)	Циљне вриједности

результата мјере	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 10 лица у износу од 58.000 КМ	Запослено 8 лица (стање са 31. 12. 2024. године), од чега samozапосљавање једног лица, запошљавање код послодавца 7 лица			
Средства	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2024.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2025.	
	лица	средстава				
	Самозапосљавање	2	10.000	1	5.000	21.500
	Запошљавање код послодавца	8	48.000	7	48.000	
Укупно	10	58.000	8	53.000		
Период провођења	Од марта 2024. до новембра 2026. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2024. години	<ul style="list-style-type: none"> – Обрада и одобравање захтјева; – Склапање уговора са корисницима; – Запошљавања по Програму; - Дозначавање средстава. 					

РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ 2023. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧНО СА 31. 12. 2024.

	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО СА 31. 12. 2024.	
	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	ЛИЦА	СРЕДСТАВА
Укупно по Акционом плану за 2023. годину	2.179	7.052.537,77	1.795	5.326.441,01

2.4.2 Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године, чија се реализација наставља и у 2025. години

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године, у 2024. години дефинисана су три програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру.

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2024–2026. године донијета је 1. 8. 2024. године („Службени гласник Републике Српске”, број 72/24). Јавни позив послодавцима за коришћење средстава по

Програму подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години био је отворен у периоду од 30. 8. 2024. до 16. 9. 2024. године, док је Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима по Програму подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години био отворен у периоду 30. 8. 2024. до 30. 9. 2024. године осим компоненте III обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване институције који је био отворен до 31. 12. 2024. године. Јавни позив за Програм подршке запошљавању Рома у 2024. години чија је вриједност 15.600 КМ није расписиван због тога што процедуре одобравања средстава од стране Министарства за људска права и избјеглице БиХ нису окончана до 31. 12. 2024. године.

Са 31. 12. 2024. године путем програма запошљавања поднесено је укупно 1.514 захтјева за запошљавање 3.206 лица.

Ради се о сљедећим програмима запошљавања чија ће се реализација наставити у 2025. години:

Назив Програма	Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години
Кратак опис Програма	<p>Програм се проводи кроз три компоненте:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Запошљавање код послодаваца (исплата уплаћених пореза и доприноса у периоду од 12 мјесеци од дана запошљавања лица из циљне групе). 2) Самозапошљавање у прерађивачкој индустрији, грађевинарству, услужним дјелатностима и др. 3) Обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване установе. <p>Појединачни износи субвенција су: запошљавање код послодавца у износу од 5.352 КМ, самозапошљавање у износу од 6.000 КМ и обуку, доквалификацију и преквалификацију преко верификоване институције у износу од 3.000 КМ.</p> <p>Укупна вриједност Програма износи 5.000.000 КМ за запошљавање 942 лица.</p>
Циљна група	<p>Програмом су обухваћена лица која су била пријављена на евиденцију Завода као активни тражиоци запослења, а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године, из сљедећих категорија:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) млади од 16 до 30 година (односи се на све регистроване тражиоце посла, пријављене минимално шест мјесеци на евиденцији прије објаве јавног позива или дана запослења); 2) циљне групе у неповољном положају које укључују дуготрајно незапослене који су дефинисани као особе које траже посао регистроване на евиденцији Завода 12 мјесеци или више, нискоквалификоване особе (особе са средњом школом или мање), особе старије од 40 година регистроване дуже од шест мјесеци, жене регистроване дуже од шест мјесеци, особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – дјецу са инвалидитетом, дјецу са посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености; 3) новонезапослени који се дефинишу као појединци који су регистровани као незапослени шест мјесеци или краће; 4) високоризични новонезапослени – односи се на пријављене тражиоце посла који су пријављени као незапослени 6 мјесеци или краће и убрајају се у једну или више од сљедећих група: особе доби 40 и више година, појединци с ниским квалификацијама

	(особе са средњом школом или мање), особе с инвалидитетом, дјеца и супружници особа са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа; 5) предузетници/самозапослени – односи се на регистроване тражиоце посла минимално шест мјесеци на евиденцији прије објаве јавног позива, укључене у програм запошљавања који пружа подршку за започињање самосталне дјелатности.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2024.)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму/Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса	Одобрена средства за 850 лица у износу од 4.731.840 КМ		Запослено 693 лица (стање са 31. 12. 2024. године) по: Компоненти I: 420 лица; Компоненти II: 273 лица; Компоненти III: / лице		
				Планиран остатак минимално 50% лица запослених по Програму		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2024.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2025.
		лица	средстава			
	Запошљавање код послодавца	545	2.916.840	420	2.242.696,80	313.476
	Самозапошљавање	300	1.800.000	273	1.638.000	
	Обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване институције	5	15.000	0	0	
Укупно	850	4.731.841	693	3.880.696,80		
Период провођења	Од августа 2024. до августа 2026. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2024. години	<ul style="list-style-type: none"> – Обрада и одобравање захтјева; – Склапање уговора са корисницима; – Запошљавања по Програму; – Припреме за плаћање и дозначавање средстава. 					

Назив Програма	Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години
Кратак опис Програма	Програм запошљавања приправника има за циљ оспособљавање младих са евиденције незапослених лица Завода за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Програмом запошљавања приправника планирано је финансирање приправничког стажа у трајању најдуже до 12 мјесеци. Програм се проводи кроз двије компоненте:

	1) Суфинансирање запошљавања младих са ВСС (приправници), у укупном износу од 4.287.600 КМ; 2) Суфинансирање запошљавања младих са ВСС – дјеце погинулих бораца (приправници), у укупном износу од 702.000 КМ. Укупна вриједност Програма износи 5.000.000 КМ за запошљавање 462 лица.					
Циљна група	Лица са ВСС без радног искуства пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци прије објаве јавног позива, изузев младих са ВСС – дјеце погинулих бораца који могу бити на евиденцији и краће.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)			Полазне вриједности (2024.)	Циљне вриједности	
	Број лица запослених по Програму			Одобрена средства за 463 лица у износу од 5.000.000 КМ	Запослено 192 лица (стање са 31. 12. 2024. године) по: Компоненти I: 188 лица; Компоненти II: 4 лица;	
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања				Планираностанак минимално 50% лица запослених по Програму	
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2024.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2025.
		лица	средстава			
	Суфинансирање запошљавања младих са ВСС (приправници)	445	4.806.000	188	2.016.827,10	14.753,89
	Суфинансирање запошљавања младих са ВСС -дјеца погинулих бораца (приправници)	18	194.000	4	43.200	
	463	5.000.000	192	2.060.027,10		
Период провођења	Од августа 2024. до августа 2025. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2024. години	– Обрада и одобравање захтјева; – Склапање уговора са корисницима; – Запошљавања по Програму; – Припреме за плаћање и дозначавање средстава.					

Програм подршке запошљавању Рома у цјелости се преноси у 2025. годину јер је због нових процедура које је увело Министарство за људска права и избјеглице БиХ додјела средстава вршена путем јавног позива при чему све процедуре нису окончане до 31. 12. 2024. године.

**РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ 2024. ГОДИНЕ
ЗАКЉУЧНО СА 31. 12. 2024**

	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО СА 31. 12. 2024.	
	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	ЛИЦА	СРЕДСТАВА
Укупно по Акционом плану за 2024. годину	1313	9.732.240	885	5.940.723,90

Резиме:

Реализацију програма запошљавања из Акционог плана запошљавања у 2024. години са 31. 12. 2024. године карактерише следеће:

- Програми запошљавања провођени су у сложеним условима и ограниченим могућностима запошљавања које карактерише сложена демографска ситуација која великим дијелом доводи до константног пада броја лица на евиденцији Завода (фактори који доводе до тога су негативна стопа природног прираштаја и миграција радне снаге према економијама Европске уније при чему имамо 9% мање лица на евиденцији у 2024. години у односу на 2023.). Такође, програми су провођени у условима тренутног, мањег пада укупног броја запослених код нас (пад се биљежи након дугогодишњег повећања броја запослених) при чему је највише погођена прерађивачка индустрија, извозно оријентисана. Иако провођени у сложеним условима, програми запошљавања су изазвали велико интересовање послодаваца и незапослених лица (интересовање скоро три пута веће у односу на расположива средства) што свакако охрабрује и указује на позитивну динамику нашег тржишта рада;
- Влада Републике Српске обезбиједила је 10.000.000 КМ за запошљавање 1.404 лица кроз два програма запошљавања;
- Јавни позив објављен је 30. 8. 2024. године тако да су прва запошљавања по програмима почела крајем године и већи дио активности на запошљавању по програмима из 2024. године преноси се у 2025. годину;
- Јавни позив за програм подршке запошљавању Рома није расписиван у 2024. години јер је због нових процедура које је увело Министарство за људска права и избјеглице БиХ, додјела средстава вршена путем јавног позива при чему све процедуре нису окончане до 31. 12. 2024. године.

У наредним табеларним прегледима дат је преглед програма запошљавања из 2024. године по дјелатностима, полној и квалификационој структури запослених:

Pregled zaposlenih lica po programima zapošljavanja iz 2024.godine po djelatnostima sa 31.12.2024.godine

Područje Sifra	Područje naziv	Program podrške zapošljavanju mladih sa VSS u statusu pripravnika u 2024.godini		Program podrške zapošljavanju u privredi putem isplate podsticaja u visini uplaćenih poreza i doprinosa u 2024.godini			Ukupno programi 2024.
		Sufinansiranje zapošljavaje mladih sa VSS (pripravnic) i	Sufinansiranje zapošljavaje mladih sa VSS - djece poginulih boraca (pripravnic)	Zapošljavanje kod poslodavaca	Samozapošljavanje	Obuka, dokvalifikacija i prekvalifikacija preko verifikovane institucije	
A	POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBOLOV	4		11	77		92
B	VAĐENJE RUDA I KAMENA			3			3
C	PRERADIVAČKA INDUSTRIJA	10		118	37		165
D	PROIZVODNJA I SNABDJEVANJE ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, GASOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	1					1
E	SNABDJEVANJE VODOM, KANALIZACIJA, UPRAVLJANJE OTPADOM I DJEL.SANACIJE ŽIVOTNE SREDINE	6		2			8
F	GRAĐEVINARSTVO	9		35	46		90
G	TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO, POPRAVKA MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	7		100	29		136
H	SAOBRAĆAJ I SKLADIŠTENJE			24	14		38
I	DJEL. PRUŽANJA SMJEŠTAJA, PRIPREME I POSLUŽIVANJA HRANE, HOTEL I UGOST.	7		44	6		57
J	INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9		6	1		16
K	FINANSIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOST OSIGURANJA	1		2			3
L	POSLOVANJE NEKRETNINAMA				1		1
M	STRUČNE, NAUČNE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	15		24	11		50
N	ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	1	1	2	3		7
O	JAVNA UPRAVA I ODBRANA, OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	56	2				58
P	OBRAZOVANJE	30		6	1		37
Q	DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNOGRADA	27	1	2	1		31
R	UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	3			2		5
S	OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	2		41	44		87
	UKUPNO	188	4	420	273		885

Programi koje je realizovao Zavod za poštjavanje Republike Srpske u skladu sa Akcionim planom za poštjavanja za 2024.godinu

Naziv programa	Komponenta	Sredstva po nezaposlenom licu	Zaposleno lica	Realizovano sredstva po ugovoru	Broj korisnika										Broj pristiglih zahtjeva		Odobren				
					Starosna dob				Kvalifikaciona struktura						Pol		zahtjeva poslodava.	lica	lica	sredstava	
					15-29g.	30-44g.	45-54g.	55-65g.	PK-NSS	KV	NK	SSS	VKV	VSS	VŠS	M					Ž
Programi iz 2024.godine																					
Program podrške za poštjavanje mladih sa VSS u statusu pripravnika u 2024.godini	Sufinansiranje za poštjavnaje mladih sa VSS (pripravnici)	10,800.00	188	2,016,827.10	128	56	4	0						188		54	134	271	848	445	4,806,000.00
	Sufinansiranje za poštjavnaje mladih sa VSS djece poginulih boraca (pripravnici)	10,800.00	4	43,200.00		4		0						4		1	3	6	18	18	194,400.00
Ukupno			192	2,060,027.10	128	60	4	0						192	55	137	277	866	463	5,000,400.00	
Program podrške za poštjavanje u privredi putem isplate podsticaja u visini uplaćenih poreza i doprinosa u 2024.godini	Zapoštjavanje kod poslodavaca	5,352.00	420	2,242,696.80	141	157	79	43	7	157	42	162		51	1	211	209	715	1815	545	2,916,840.00
	Samoza poštjavanje	6,000.00	273	1,638,000.00	44	111	59	59	3	101	30	119	1	17	2	153	120	520	520	300	1,800,000.00
	Obuka, dokvalifikacija i prekvalifikacija preko verifikovane institucije	3,000.00	0	0.00														2	5	5	15,000.00
Ukupno			693	3,880,696.80	185	268	138	102	10	258	72	281	1	68	3	364	329	1237	2,340	850	4,731,840.00
UKUPNO PO AKCIONOM PLANU ZA 2024.GODINU			885	5,940,723.90	313	328	142	102	10	258	72	281	1	260	3	419	466	1514	3,206	1,313	9,732,240.00

2.5. Институционално јачање капацитета Завода за запошљавање учешћем у пројектима који се реализују у сарадњи са другим организацијама и институцијама

Кроз имплементацију међународних пројеката у које су укључени представници Завода за запошљавање Републике Српске континуирано се ради на институционалном јачању Завода и даљем унапређењу свих законом дефинисаних функција, као и јачању и развоју локалних партнерстава и директној сарадњи са другим актерима на тржишту рада.

Значајно је истаћи учешће у пројектима који су реализовани у сарадњи са другим установама, партнерима и међународним организацијама, а који су се највећим дијелом односили на институционално јачање капацитета Завода и унапређење мјера активне политике запошљавања.

У 2024. години настављена је имплементација пројекта **„Подршка ЕУ локалним партнерствима за запошљавање – фаза 2” (ЛЕП2)**, који финансира Европска унија (ЕУ), те стручно и технички подржава Међународна организација рада (ИО), а која има за циљ да осигура креирање и провођење програма активације и интеграције незапослених особа у локална тржишта рада од стране локалних партнерстава за запошљавање. Учесници у овом пројекту су јединице локалне самоуправе, ентитетски Заводи за запошљавање, образовне установе, невладине и непрофитне организације, предузећа. Пројекат, чија је вриједност 3.2 милиона евра, започет је 2020. године а предвиђено трајање истог је до 2026. године. У оквиру овог пројекта реализоване су слjedeће активности:

Поред већ успостављених 20 локалних партнерстава за запошљавање (ЛПЗ), у оквиру пројекта „ЛЕП 2”, у марту 2024. године представљено је шест нових ЛПЗ-ова. У Републици Српској ће се имплементирати 3 ЛПЗ-е, која ће имати дјеловање на 13 локалних заједница и то:

- Локално партнерство за запошљавање ГДК, носилац пројекта Општина Козарска Дубица (подручје Козарска Дубица, Костајница, Градишка);
- Корак до посла - Обука и запошљавање незапослених лица у Источном Сарајеву, носилац пројекта – Градска развојна агенција Источно Сарајево РАИС (подручје Источно Ново Сарајево, Источна Илиџа, Соколац, Источни Стари Град, Трново РС) - ЛПЗ Источна Херцеговина;
- Заједно до радних мјеста, носилац пројекта – Подручна привредна комора Требиње (подручје Требиње, Гацко, Билећа, Фоча и Љубиње).

Од нових шест локалних партнерстава за запошљавање у БиХ очекује се да успјешно развију локалне иницијативе за запошљавање, те омогуће обуку и преквалификацију за најмање 600 незапослених особа. Очекује се да ће најмање 260 особа бити запослено након обука.

Настављене су и активности у оквиру Пројекта **„EU4Employment”**, који имплементира Међународна организација рада (МОП) уз подршку Европске уније и Шведске, а који има за циљ побољшање социо-економске ситуације и услова живота у Босни и Херцеговини, повећање прилика за запошљавање младих, жена из руралних подручја, Рома, особа са инвалидитетом и дугорочно незапослених кроз подршку

увођењу ефективних и циљаних мјера активне политике тржишта рада према наведеним циљним групама. Пројекат, чија је вриједност 5 милиона евра уз заједничко суфинансирање Европске уније (4 милиона евра) и Шведске (1 милион евра), започет је 1. фебруара 2023., док је предвиђено трајање истог до 31. јануара 2026. године.

У оквиру пројекта „**EU4Employment**” Међународна организација рада је објавила пет Јавних позива за достављање пуних пројектних приједлога за додјелу бесповратних средстава у износу до 3.5 милиона америчких долара. Јавни позиви су били отворени у периоду од 27. 12. 2023. до 4. 3. 2024. године. Ријеч је о пет лотова и то:

ЛОТ 1. Активација и запошљавање младих жена и мушкараца (15-29 година);

ЛОТ 2. Активација и запошљавање жена из руралних средина (15-64 године);

ЛОТ 3. Активација и запошљавање особа са инвалидитетом (15-64 године) на отвореном тржишту рада;

ЛОТ 4. Активација и запошљавање Рома (15-64 године);

ЛОТ 5. Укључивање дугорочно незапослених жена и мушкараца (15-64) на тржиште рада.

Од укупно одобрених 17 пројектних приједлога за финансијску подршку, одобрено је 8 пројеката из Републике Српске и у току је њихова имплементација.

Одржане су и обуке за праћење и евалуацију услуга и програма запошљавања, као и обука о примјени техника и алата за пружање мотивацијске подршке. Такође, развијен је и пуштен у функцију дигитални алат ПАМЕТ, алат за праћење и евалуацију примјене корисничког пута и ријеч је о бази података свих учесника у пројекту и потписницима споразума. Овај алат биће доступан искључиво за поменути пројекат.

Очекује се да ће укупно 1.250 незапослених особа бити укључено у програме за повећање запошљивости. Кроз ове иницијативе најмање 625 ће добити запослење док ће најмање 800 припадника ромске заједнице учествовати у активностима подизања свијести о тржишту рада.

Resonoty Програм „**Модернизација услуга јавних служби за запошљавање за боље економске прилике**” који је покренула Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (СИДА), а проводи га *Helvetas Swiss Intercooperation* у сарадњи са Шведском јавном службом за запошљавање. Пројекат је усмјерен на унапређење управљања људским ресурсима и модернизацију јавних услуга Завода/Агенција за запошљавање у Босни и Херцеговини, Албанији и на Косову. Поред тога, циљ пројекта је и унапређење информационог система за тржиште рада, омогућавајући лакши приступ услугама путем дигиталних алата. *Resonoty* програм ће пружити подршку у развоју Завода из 4 области:

- унапређење дигиталних сервиса Завода, укључујући и подршку у унапређењу индивидуалних потреба сваког завода;
- унапређење метода за предвиђање тржишта рада,
- унапређење метода рада са рањивим категоријама (жене и млади), и
- обука запослених у заводима за ефикасније обављање послова.

Вриједност овог трогодишњег пројекта је 950.000 CHF за БиХ, Албанију и Косово.

У оквиру компоненте дигитализација услуга, половином новембра 2024. године потписан је уговор између представника *Resonoty* програма и компаније изабране за

израду нове веб-странице Завода. Нова веб-страница ће омогућити лакшу и бржу комуникацију са корисницима, повећану доступност информација, аутоматизацију одређених услуга, већу транспарентност, интерактивност и приступачност. Потписивањем уговора формализован је почетак имплементације ове важне активности, што представља значајан корак ка унапређењу дигиталних сервиса Завода, као и остваривању циљева Ресопому програма.

У сарадњи са Ресопому програмом и ABSL компанијом у децембру 2024. године организована је дводневна радионица на Јахорини. Циљ радионице је унапређење рада и сарадње између сектора и филијала, дефинисање стратегија које ће допринијети ефикаснијем функционисању тржишта рада, развоју програма и иницијатива које ће подржати запошљавање младих, јачању активних мјера запошљавања и унапређењу услуга за незапослена лица.

У оквиру наведеног пројекта одржане су двије студијске посјете Литванији у оквиру компоненте рад са рањивим категоријама и прогнозе тржишта рада, на којој су учествовали и представници Завода.

У октобру 2024. године започела је и имплементација Пројекта *Employment and Social Affairs Platform 3 (ESAP 3)*, који финансира Европска унија, а заједнички га проводе Савјет за регионалну сарадњу (RCC) и Међународна организација рада (ILO), а који је основан је на резултатима претходних фаза ESAP 1 и ESAP 2. Трећа фаза пројекта има за циљ побољшање могућности за запошљавање, радних услова и социјалне политике за грађане земаља Западног Балкана. Самим тим, корисници овог пројекта би били запослени и незапослени у земљама Западног Балкана, представници влада и служби за запошљавање и социјалну политику, агенције за спровођење закона, социјални партнери, цивилно друштво. У оквиру овог пројекта реализоване су следеће активности:

Први састанак поводом почетка фазе 3 Пројекта ESAP 3 на тему „Балансирано тржиште рада на Западном Балкану: иновативна рјешења за одрживу радну снагу” одржан је у Будви од 22. 10. до 23. 10. 2024. године. На састанку је формално покренута иницијатива међусобне сарадње између служби запошљавања Западног Балкана и мреже јавних служби запошљавања ЕУ.

3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНОПРАВНА ЗАШТИТА)

Новчана давања за случај незапослености

3.1. Новчана накнада

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености незапослена лица остварују право на:

- ✓ новчану накнаду,
- ✓ здравствено осигурање,
- ✓ пензијско и инвалидско осигурање.

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање (док траје новчана накнада), остварују се у складу са одредбама закона, а по подношењу захтјева према надлежним бироима.

Измјене Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ступиле су на снагу 1. 1. 2024. године, а односе се на измјене члана 37 односно права на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, које је наведеним измјенама децидно одређено и ограничено само за незапослена лица која ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услов за старосну пензију који се односи на минимум стажа осигурања, односно 15 година стажа осигурања.

Осим ових измјена измијењени су и чланови 39 и 47. У члану 39 извршена је измјена у погледу дужине права на новчану накнаду која се овим измјенама креће у распону од једног мјесеца до 18 мјесеци, док је чланом 47 измијењена висина износа најниже новчане накнаде који је са 80% смањен на 55% најниже плате у Републици, а износ новчане накнаде као највише могуће исплаћене новчане накнаде остао је на висини износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину.

С обзиром на то да су Измјене и допуне Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ступиле на снагу 1. 1. 2024. године прве ефекте наведених измјена у погледу финансијских ефеката за Завод могле су се очекивати тек у другој половини 2024. године, што је и био случај.

Мјесечни преглед исплаћених средстава за новчану накнаду као и преглед исплаћене новчане накнаде по филијалама дат је у сљедећим табелама.

ПРЕГЛЕД ИЗДВОЈЕНИХ СРЕДСТАВА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА 2023. И 2024. ГОДИНУ

Табела бр. 45

Мјесец	2023. г.	2024. г.	Index 2:1
ЈАНУАР	2.773.916,52	3.071.127,60	111
ФЕБРУАР	2.700.223,04	3.224.846,28	119
МАРТ	2.778.476,93	3.237.014,52	117
АПРИЛ	2.402.025,06	2.925.146,18	122
МАЈ	2.606.756,99	2.826.385,18	108
ЈУНИ	2.548.473,79	2.560.941,38	100
ЈУЛИ	2.964.892,12	2.651.471,95	89
АВГУСТ	3.352.250,20	2.618.374,90	78
СЕПТЕМБАР	2.838.697,35	2.474.222,38	87
ОКТОБАР	3.607.807,25	2.632.092,15	73
НОВЕМБАР	3.073.452,55	2.920.994,82	95
ДЕЦЕМБАР	3.021.030,28	2.479.677,01	82
УКУПНО	34.668.002,08	33.622.294,35	97

БРУТО НОВЧАНА НАКНАДА ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2024. ГОДИНУ

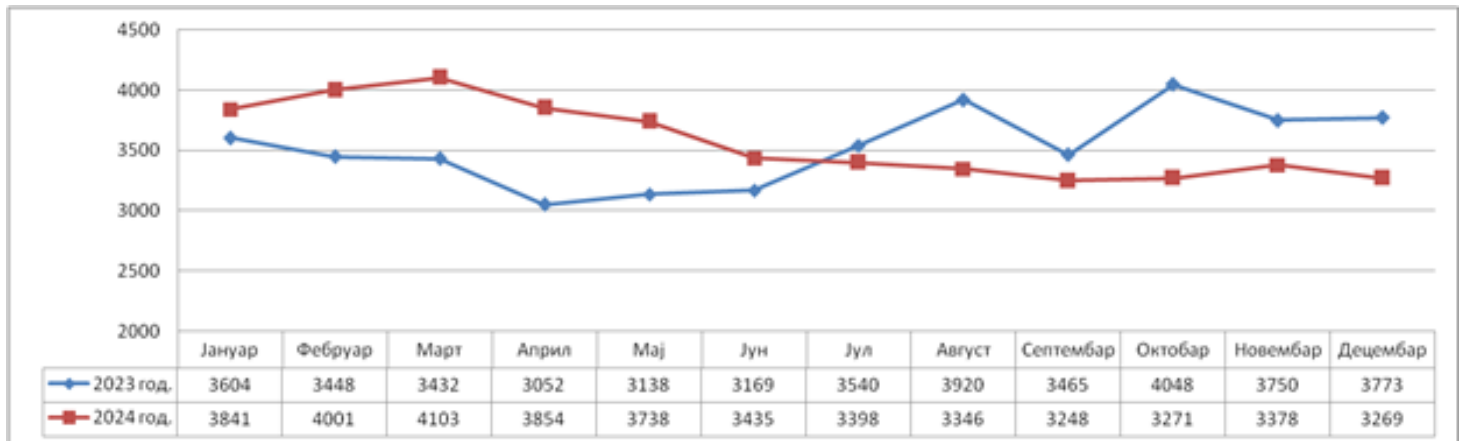
Табела бр. 46

ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊАЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	420,890.21	957,503.87	445,992.15	280,052.30	292,929.10	373,197.92	300,562.05	3,071,127.60
ФЕБРУАР	417,539.16	976,961.68	540,856.27	308,904.88	311,398.46	380,520.06	288,665.77	3,224,846.28
МАРТ	374,325.22	973,359.16	489,302.79	302,027.17	327,074.33	435,896.04	335,029.81	3,237,014.52
АПРИЛ	370,851.90	919,627.75	427,858.73	278,097.04	293,718.45	353,572.70	281,419.61	2,925,146.18
МАЈ	380,859.68	869,904.22	421,319.25	260,004.51	303,158.38	337,378.51	253,760.63	2,826,385.18
ЈУНИ	349,971.50	806,911.41	383,872.73	240,239.90	282,639.45	280,477.21	216,829.18	2,560,941.38
ЈУЛИ	363,544.17	820,746.29	381,671.05	256,738.43	235,951.48	396,389.18	196,431.35	2,651,471.95
АВГУСТ	318,760.81	894,959.09	396,887.72	237,826.22	205,229.17	387,580.11	177,131.78	2,618,374.90
СЕПТЕМБАР	231,487.39	795,961.14	360,725.16	247,684.52	296,209.81	370,513.64	171,640.72	2,474,222.38
ОКТОБАР	312,786.72	827,704.30	401,009.82	245,961.52	288,099.43	381,808.60	174,721.76	2,632,092.15
НОВЕМБАР	282,654.91	1,224,278.97	377,380.93	264,874.22	274,331.12	331,338.17	166,136.50	2,920,994.82
ДЕЦЕМБАР	257,705.55	941,511.83	377,760.73	195,655.61	242,307.75	304,366.28	160,369.26	2,479,677.01
УКУПНО	4,081,377.22	11,009,429.71	5,004,637.33	3,118,066.32	3,353,046.93	4,333,038.42	2,722,698.42	33,622,294.35

У наредном графикону приказано је мјесечно кретање броја корисника новчане накнаде у 2023. и 2024. години.

У 2024. години ово право просјечно мјесечно је остварило 3.574 лица, у односу на 2023. годину кад је просјечан број корисника био 3.528.

Графикон бр. 8



Током 2024. године предузете су све активности како би се незапослена лица упознала са правима која могу остварити по основу незапослености, путем надлежних бироа и филијала, а исто тако и са обавезама које морају извршити у складу са одредбама Закона. Осим тога, појачана је активност на праћењу евентуалних повећања поднесених захтјева за новчану накнаду као и евентуалних злоупотреба наведеног права.

Током 2024. године запримљено је 10.617 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду у односу на 2023. годину, када је запримљено 12.623 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду те је дошло до смањења броја поднесених захтјева за 19%.

Просјечан број корисника у 2024. години на мјесечном нивоу је 3.574, а у 2023. години 3.528, док је у 2023. години за новчану накнаду издвојено укупно 34.668.002,08 КМ, а у 2024. години 33.622.294,35 КМ, што је за око 3% мање. Износ средстава издвојен за кориснике новчане накнаде у 2024. години је смањен, а на то је утицала измјена закона, односно смањење износа новчане накнаде.

Што се тиче статистичких података по филијалама, највише корисника новчане накнаде па анологно томе и највише исплаћених средстава је у Филијали Бања Лука, а најмање у Филијали Требиње.

Ради провођења утврђених циљева проведене су одређене активности:

По систему случајног узорка вршена је контрола предмета уз подршку ДМС система задуживања предмета и аката.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права на новчану накнаду.

Током 2024. године уложено је 106 жалби на првостепена рјешења што је за 8 жалби више у односу на 2023. годину кад је уложено 98 жалби, односно 8%. Повећање броја жалби за 8% проузроковано је ступањем на снагу Измјена и допуна Закона и неупућености странака у примјену наведених измјена. Првостепена и другостепена рјешења израђивана су у законским роковима водећи рачуна о једнообразности у доношењу истих као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

У случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпе све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

По основу неосновано исплаћене новчане накнаде вођени су поступци пред надлежним судовима.

По основу неосновано исплаћене новчане накнаде вођени су поступци пред надлежним судовима.

3.2. Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију

„Незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева, уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања”.

Приказ издвојених средстава дат је у сљедећој табели:

БРУТО - ЧЛАН 37 ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2024. ГОДИНУ

Табела бр. 47

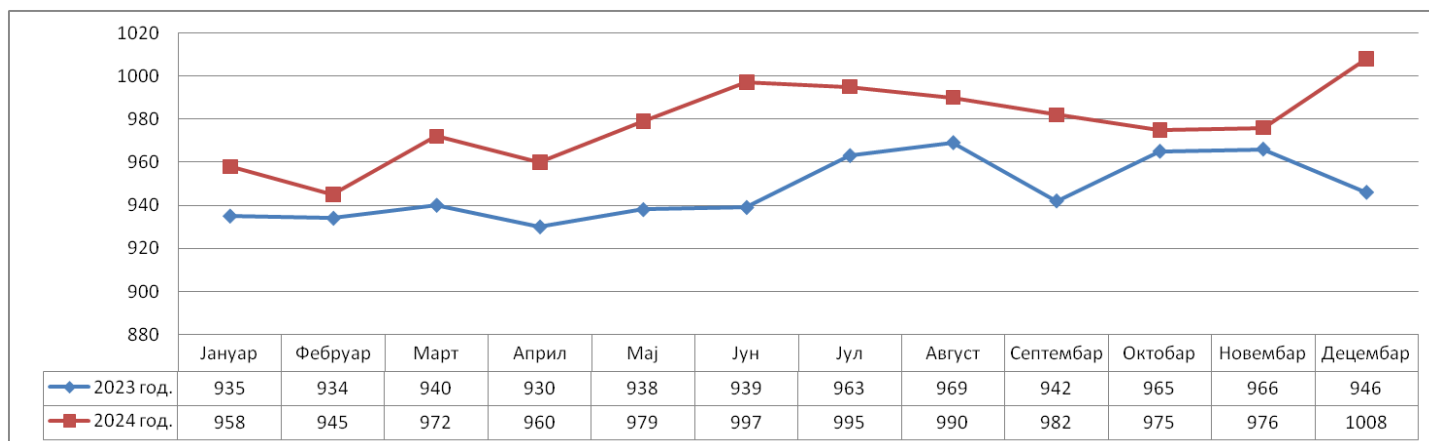
ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊА ЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	14.923,12	51.132,71	28.755,08	26.180,98	21.043,82	16.359,18	17.036,95	175.431,84
ФЕБРУАР	14.701,32	51.688,34	39.250,31	24.321,57	26.101,01	13.653,99	15.920,82	185.637,36
МАРТ	19.946,63	57.244,63	45.706,63	56.671,67	20.672,70	16.283,11	20.091,55	236.616,92
АПРИЛ	14.781,52	58.003,32	30.526,88	27.259,05	23.417,53	14.537,24	16.149,19	184.674,73
МАЈ	14.813,31	56.512,89	32.738,69	25.273,36	25.881,91	16.448,21	15.305,74	186.974,11
ЈУНИ	15.217,51	59.490,41	30.166,26	23.950,77	23.969,30	23.971,20	22.633,79	199.399,24
ЈУЛИ	17.762,68	60.067,04	29.008,20	22.780,02	37.736,79	15.338,68	15.970,60	198.664,01
АВГУСТ	16.102,19	57.623,71	35.669,09	21.521,52	22.818,17	17.944,58	15.593,57	187.272,83
СЕПТЕМБАР	15.211,53	58.817,64	50.267,58	22.253,49	22.477,14	18.474,55	14.447,07	201.949,00
ОКТОБАР	14.926,59	52.493,35	39.058,84	27.959,80	24.534,16	13.720,95	16.376,52	189.070,21
НОВЕМБАР	15.068,19	52.855,14	38.746,94	26.726,20	23.819,39	17.062,96	14.303,73	188.582,55
ДЕЦЕМБАР	15.717,79	61.123,21	34.127,10	20.342,19	24.184,67	15.824,76	14.969,08	186.288,80
УКУПНО	189.172,38	677.052,39	434.021,60	325.240,62	296.656,59	199.619,41	198.798,61	2.320.561,60

За остваривање права по основу члана 37 Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у 2024. години издвојено је 2.320.561,60 КМ што је за 394.634,20 КМ или 20% више него у 2023. години, када је за остваривање овог права издвојено 1.925.927,40 КМ.

У 2024. години ово право просјечно мјесечно је остварило 978 лица, у односу на 2023. годину кад је просјечан број корисника био 947.

Повећање броја корисника права на пензијско и инвалидско осигурање узроковано је генерално структуром незапослених лица на евиденцији односно повећаним удјелом старости незапослених лица преко 62 године старости, односно лица који су корисници овог права, а којима је до остваривања права на пензију са минимумом стажа од 15 година стажа осигурања недостаје до 3 година стажа осигурања.

Графикон бр. 9



Пратећи тренд пораста броја корисника из мјесеца у мјесец се тај број повећава у односу на прошлу годину, а и генерално током 2024. године.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права по основу члана 37 Закона, а у случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са

Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпе све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

Током 2024. године уложене су 42 жалбе на првостепена рјешења што је мање за 37 жалби у односу на 2023. годину у којој је уложено 79 жалби, а што је за око 48% мање. С обзиром на то да је повећан број корисника права током 2024. године, смањен број жалби на првостепена рјешења у односу на претходну годину указује на децидно одређену законску одредбу у Измјенама закона и ефикасност у раду.

Првостепена и другостепена рјешења донесена су у законским роковима водећи рачуна о једнообразности у доношењу истих као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ

4.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства

Радна дозвола за запошљавање страних држављана издаје се у складу са Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства („Службени гласник Републике Српске”, број 24/09, 117/11 и 56/22) којим су регулисани услови, поступак и начин запошљавања страних држављана и лица без држављанства. Радну дозволу издаје филијала за закључивање уговора о раду на неодређено или одређено вријеме и за радно ангажовање страног држављана по основу обављања привремених и повремених послова.

Законом о странцима („Службени гласник Босне и Херцеговине”, број 88/15), између осталог, регулисани су услови и поступак уласка странаца у БиХ, путне исправе за странце, рад странца са радном дозволом или без радне дозволе, боравак странаца у БиХ, удаљавање итд.

Филијала Завода на основу приложене документације и извјештаја бироа да на евиденцији нема незапослених лица која испуњавају тражене услове издаје радну дозволу за запошљавање странаца и лица без држављанства на период најдуже до годину дана. Уколико на евиденцији има лица која испуњавају тражене услове, филијала рјешењем одбија захтјев послодавца.

Филијала издаје радне дозволе страним улагачима или оснивачима привредног друштва, односно предузећа са сједиштем у Републици Српској, без обзира да ли на евиденцији има лица која испуњавају услове тражене захтјевом за издавање радне дозволе.

Поред радних дозвола које се рачунају у годишњу квоту издају се и радне дозволе које не улазе у квоту, односно могу се издати независно од утврђене квоте, уколико се ради о странцу који има образовање које одговара високом образовању, постдипломском или докторском студију у БиХ, оснивачима привредних друштава, странцу који обавља значајне и руководеће послове, а који није изузет од потребе посједовања радне дозволе на основу међународног споразума, учитељима или наставницима који изводе наставу у образовним установама због свог специфичног знања, професионалним спортистима или спортским радницима.

У Републици Српској годишња квота радних дозвола за 2025. годину износила је 1.400 и то 1.000 за ново запошљавање и 400 за продужење већ раније издатих радних дозвола. Након попуњавања квоте за новоиздате радне дозволе, а због повећане потребе тржишта рада за одређеним занимањима којих нема на евиденцији незапослених, што је посебно било изражено у области грађевинарства (армирачи, кровополагачи, тесари, зидари и сл.), а квота за продужене радне дозволе није била попуњена у значајној мјери на приједлог Уније послодаваца Републике Српске, Управни одбор је на сједници од 30. 7. 2024. године донио Одлуку о измјени Одлуке о утврђивању квота радних дозвола за 2024. годину, тако да је квота за ново запошљавање повећана на 1.500 радних дозвола, а да је квота за продужење већ издатих радних дозвола повећана на 500, што значи да је укупан број 2.000 радних дозвола. Напомене ради, већ тада је било око 80 захтјева на чекању. На наведену одлуку Влада Републике Српске није дала сагласност, након чега је 15. 12. 2024. године због истека свих рокова за доношења рјешења по поднесеним захтјевима почела активност доношења негативних рјешења по захтјева за издавање радних дозвола. Мора се напоменути да гдје смо могли и до кад смо могли издавали радне дозволе на рачун поништених радних дозвола. У посљедњој седмици 2024. године поднесен је 31 захтјев за поништење и стављање ван снаге радних дозвола. У периоду од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године у Републици Српској издато је **укупно 2.109 радних дозвола, од чега 1.370 у квоти, а ван квоте 739 радних дозвола.** Од укупно издатих радних дозвола нових је 1.392 од чега 969 у квоти и 423 ван квоте, док је од укупно 717 продужених радних дозвола у квоти 401, а ван квоте 316.

	У квоти	Ван квоте	Укупно
Укупно	1.370	739	2.109
Нове	969	423	1.392
Продужене	401	316	717

Попуњеност квоте у 2024. години је 97% код новоиздатих радних дозвола и 100% код продужених радних дозвола.

Поређења ради за 2023. годину искориштеност квоте у Републици Српској је била код нових радних дозвола 72%, а код продужених 63%.

Посебно треба истаћи да је у периоду од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године укупно поништено и стављено ван снаге 718 радних дозвола, с тим да је после 1. 1. 2025. године поништено још 13 радних дозвола које нису узете у обзир приликом сачињавања извјештаја, и тај тренд поништења радних дозвола се наставља кроз 2025. годину (радне дозволе које су издате током 2024. године).

У наредном прегледу дат је приказ по дјелатностима, броја радних дозвола издатих у 2024. години:

ДЈЕЛАТНОСТ		УКУПНО	У КВОТИ	ВАН КВОТЕ
1.	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБОЛОВ	24	21	3
2.	ВАЂЕЊЕ РУДА И КАМЕНА	66	59	7
3.	ПРЕРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА	200	165	35
4.	ПРОИЗВОДЊА И СНАБДИЈЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ПЛИНОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈОМ	12	2	10

5.	СНАБДИЈЕВАЊЕ ВОДОМ, УКЛАЊАЊЕ ОТПАДНИХ ВОДА, УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ ТЕ ДЈЕЛАТНОСТИ САНАЦИЈЕ ОКОЛИША	2	2	0
6.	ГРАЂЕВИНАРСТВО	838	758	80
7.	ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И НА МАЛО, ПОПРАВК МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОЦИКЛА	48	12	36
8.	ПРЕВОЗ, СКЛАДИШТЕЊЕ И ВЕЗЕ	11	5	6
9.	ХОТЕЛИЈЕРСТВО И УГОСТИТЕЉСТВО	47	39	8
10.	ИНФОРМАЦИЈЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ	32	7	25
11.	ФИНАНСИЈСКЕ ДЈЕЛАТНОСТИ И ДЈЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	8	0	8
12.	ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИНАМА	6	4	2
13.	СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	23	9	14
14.	АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	3	0	3
15.	ЈАВНА УПРАВА И ОДБРАНА, ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	0	0	0
16.	ОБРАЗОВАЊЕ	71	2	69
17.	ДЈЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ	60	11	49
18.	УМЈЕТНОСТ, ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	236	5	231
19.	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	422	269	153
20.	ДЈЕЛАТНОСТИ ДОМАЋИНСТВА	0	0	0
21.	ДЈЕЛАТНОСТИ ИЗВАНТЕРИТОРИЈАЛНИХ ДЈЕЛАТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНА	0	0	0
	УКУПНО	2.109	1.370	739

Из наведене табеле видљиво да је највише радних дозвола издато у областима: грађевинарства, услужних дјелатности, умјетности, забаве и рекреације, прерађивачке индустрије, трговине итд.

Према земљама поријекла лица којима су издате важеће радне дозволе су држављани: Србије 471, Непала 338, Индије 275, Бангладеша 190, Кине 188, Турске 180, Албаније 47, Црне Горе 41, Руске Федерације 33, Хрватске 38, Италије 24, Словеније 31, Бивше Југословенске Републике Македоније 26, Аустрије 23, Танзаније 27, Њемачке 15, Сједињене Америчке Државе 17. Преостале радне дозволе издате су страним држављанима 52 државе у мањем обиму од 1-14 радних дозвола.

Поступак за издавање радне дозволе траје у филијалама 15 дана уколико су испуњени сви услови за издавање, тако да је филијала обавезна да у року од 15 дана од дана подношења захтјева донесе рјешење, а другостепени орган одлучи по жалби у року од 30 дана. На коначна рјешења у управном поступку није било управних спорова.

У овом извјештајном периоду од стране Сектора за правне и кадровске послове вршена је контрола издатих радних дозвола кроз апликацију Завода и апликацију Агенције за рад и запошљавање и контролу предмета по систему случајног узорка. Све уочене неправилности и евентуалне нејасноће које су се појављивале приликом рјешавања захтјева успјешно су рјешаване путем упутстава и инструкција које је Сектор благовремено достављао филијалама. Потпуна пажња је посвећена овој области рада па смо вршили сталне провјере издатих радних дозвола, контактирали послодавце и размјењивали искуства како би отклонили све потешкоће у раду. Представници Сектора за правне и кадровске послове су током 2024. године учествовали на великом броју састанака, едукација и радних посјета другим заводима у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање, Унијом послодаваца, Службом за странце и свим другим релевантним институцијама чији рад се непосредно односи на област издавања радних дозвола, како бисмо олакшали рад у овој области странкама у поступку.

4.2. Доношење рјешења по захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања

У складу са Статутом директор ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске доноси појединачне одлуке о захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања, а одлуке по жалбама на рјешења директора доноси Управни одбор Завода.

У току 2024. године у првостепеном поступку по програмима запошљавања донесено је укупно 994 рјешења и то:

- по Програму подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години урађено је укупно 277 рјешења, од којих 213 рјешења којима се уважава захтјев и одобравају средства за запошљавање приправника, 11 рјешења којима се одбија захтјев због неиспуњавања услова и 53 рјешења којима су одбијени захтјеви због недовољног броја бодова.

- по Програм подршке запошљавања у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години урађено је укупно 717 рјешења, од којих 497 рјешења којима се уважава захтјев и одобравају средства за запошљавање, 29 рјешења којима се одбија захтјев због неиспуњавања услова и 191 рјешење којима су одбијени захтјеви због недовољног броја бодова.

Управни одбор као другостепени орган разматрао је жалбе које се односе на рјешења директора или на реализацију уговорених обавеза по програмима запошљавања. На сједницама је разматрано укупно 325 жалби и то 165 по Програму подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години и 160 по Програму подршке запошљавања у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години.

4.3. Имовинскоправни послови

Укњижба имовине

Према одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и општим актима, Завод обавља организационе, стручне,

административне и друге послове, који се односе на заступање пред надлежним судовима и другим органима, вођење имовинско-правних досијеа и евиденција о имовини Завода, радне односе, као и све друге послове.

Током 2024. године у Заводу су настављене активности на комплетирању имовинских досијеа и праћење реализација уговорених обавеза о закупу пословних просторија.

4.4. Судски спорови

Пред надлежним судовима води се укупно 100 поступака по програмима запошљавања који су у претходном периоду покренути по основу мјеница и правоснажних пресуда надлежних судова. Од наведеног броја у 89 предмета води се извршни поступак, 8 предмета је у складу са Законом о извршном поступку упућено на парнични поступак, а у 3 предмета је покренут стечајни поступак. Завод је у 2024. години покренуо 12 судских поступака за наплату потраживања што је за девет мање у односу на претходну годину.

Такође, у току је један парнични поступак за накнаду материјалне штете и један због преуплате средстава по програму запошљавања.

По основу права од незапослености у претходној години покренуто је 11 управних спорова од којих је 7 по основу права на новчану накнаду, 4 по основу права на пензијско и инвалидско осигурање.

У 2024. години завршено је 18 управних спорова покренутих из претходних година по основу права незапослених лица и то 11 у корист Завода и 7 у корист странака. За спорове који су пресуђени у корист странака Завод је поднио Захтјев за ванредно преиспитивање судске одлуке.

4.5. Кадровска политика и људски потенцијали

Радни односи у Заводу регулисани су Законом о раду („Службени гласник Републике Српске”, бр. 01/16, 66/18, 91/21 - Одлука Уставног суда, 119/21 и 112/23), Законом о платама запослених у јавним службама („Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/22 и 132/22), Статутом ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, бр. 49/16 и 69/21), Колективним уговором за запослене у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Поступак пријема радника у радни однос на одређено и неодређено радно вријеме прописан је Упутством о процедури, избору конкурсне процедуре и критеријумима пријема радника у радни однос у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Сектор за правне и кадровске послове води персонални досије за сваког радника са свим релевантним документима који се односе на његов радно-правни статус. Такође, у посебној апликацији води се електронска евиденција радника. Све промјене које се односе на радно-правни статус радника и врши благовремену пријаву кроз Пореску управу Републике Српске. Поред персоналих досијеа који се воде у Правној служби свака филијала посебно води досије за запослене раднике филијале.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста који је донесен уз сагласност Министарства рада и борачко-инвалидске заштите утврђена је организација Завода и радна мјеста по организационим јединицама. Према Правилнику организационе јединице су: Кабинет директора, Канцеларија директора, Јединица за интерну ревизију, Јединица за финансијско управљање и контролу, Сектор за заједничке послове, Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања, Сектор за правне и кадровске послове, Сектор за финансијске послове, Сектор за информационе технологије, филијале и бирои као најмање организационе јединице.

Према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији укупно је систематизовано 265 радних мјеста са 355 извршилаца. У Централној служби систематизовано је 70 радних мјеста и 86 извршилаца, док је у филијалама са бироима систематизовано 195 радних мјеста са 269 извршилаца.

Са 31. 12. 2024. године у Заводу је било запослено 345 радника од чега четири приправника. Од укупног броја радника 325 је на неодређено радно вријеме, 15 радника на одређено радно вријеме, шест на мандату (директор Завода, помоћник директора у Сектору за посредовање и активне мјере запошљавања, руководиоци филијала: Добој, Бијељина, Зворник и Приједор).

Према квалификационој структури од укупно 345 запослених радника, 292 је са високом стручном спремом, четири са вишом стручном спремом, 46 са средњом стручном спремом, један висококвалификовани радник и два неквалификована радника.

Квалификациона структура запослених радника је сљедећа:

ВСС	ВШС	ВКВ	ССС	НК	Укупно
292	4	1	46	2	345

У току 2024. године **примљено је укупно 20 радника** и то четири на неодређено вријеме путем конкурса, 15 радника на одређено вријеме, један радник на мандатни период.

У току 2024. године **радни однос престао је за 33 радника** и то због:

- стицања услова за старосну пензију – 13 радника,
- истека уговора о раду на одређено вријеме – 11 радника,
- на захтјев радника – четири радника,
- мировање права и обавеза из радног односа одобрено пет радника.

У Сектору за правне и кадровске послове проведене су све планиране активности у вези са кадровском политиком и јачањем људских потенцијала.

4.6. Међународни споразуми

Током 2024. године Сектор за правне и кадровске послове је континуирано обављао активности у спровођењу потписаних и ратификованих међународних споразума из

области социјалног осигурања и вођена је службена кореспонденција са Агенцијом за рад и запошљавање.

С циљем бржег и ефикаснијег остваривања права незапослених лица у другим државама, организована је радна посјета Националној служби за запошљавање Србије, Савезној служби за запошљавање Њемачке и Хрватском заводу за запошљавање, а све у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ. Циљ наведених радних посјета је имплементација Споразума о социјалном осигурању и то дијела који се односи на права незапослених лица на новчану накнаду. Наведеним радним посјетама тражена су одређена рјешења у вези са олакшицама у примјени Споразума с обзиром на временски период када су закључени.

Завод редовно проводи активност на издавању потврда о периодима осигурања за незапослена лица из држава потписница међународних споразума о социјалном осигурању уз посредовање Фонда за ПИО Републике Српске, а на захтјев Агенције за рад и запошљавање БиХ.

5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА

5.1. Евалуација индивидуалних планова запошљавања

Израда индивидуалних планова запошљавања (у даљем тексту: ИПЗ) је активност коју проводе бирои, уз координацију и анализу од стране Сектора за посредовање и активне мјере запошљавања. Одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања (у даљем тексту: Одјељење за евалуацију) задужено је за послове евалуације и праћења ИПЗ-ова. Праћење израде ИПЗ-ова је активност која се унутар Одјељења за евалуацију врши свакодневно, док се евалуације врше тромјесечно након чега се израђују извјештаји о евалуацији индивидуалних планова запошљавања са оцјенама рада виших стручних сарадника за савјетодавни рад са незапосленим лицима.

У току 2024. године извршене су 4 (четири) евалуације ИПЗ-ова. Све евалуације рађене су на узорку од 100% урађених ИПЗ-ова.

- Прва евалуација извршена је за период од 1. јануара до 31. марта 2024. године и обухватила је укупно 13.034 индивидуална плана запошљавања;
- Друга евалуација извршена је за период од 1. априла до 30. јуна 2024. године и обухватила је укупно 8.266 индивидуалних планова запошљавања;
- Трећа евалуација извршена је за период од 1. јула до 30. септембра 2024. године и обухватила је укупно 8.063 индивидуална плана запошљавања;
- Четврта евалуација извршена је за период од 1. октобра до 31. децембра 2024. године и обухватила је укупно 6.706 индивидуалних планова запошљавања.

5.1.1 Анализа резултата евалуација

Током евалуација индивидуалних планова запошљавања Одјељење за евалуацију константно је пратило напредовање у квалитету сачињавања ИПЗ-ова од стране виших стручних сарадника за савјетодавни рад са незапосленим лицима (у даљем тексту:

савјетодаваци). Резултати су показали значајна побољшања у квалитету израђених ИПЗ-ова у виду прецизнијег попуњавања поља ИПЗ-а и елиминације недостатака на која им је указивано, што је резултирало потпунијим подацима о незапосленим лицима са евиденције Завода.

5.1.2. Увођење нове верзије ИПЗ-а

Током 2024. године Одјељење за евалуацију је у сарадњи са Сектором за информационе технологије успјешно израдило и тестирало нову верзију Индивидуалног плана запошљавања. Развој ове нове верзије био је одговор на потребу да се елиминишу грешке које су се јављале у претходној верзији, као и да се ријеше непрактичности које су ометале ефикасност процеса посредовања, а које су уочене кроз резултате извршених евалуација.

Нова верзија ИПЗ-а осмишљена је тако да олакша рад и посредовање у процесу запошљавања, уз побољшану претрагу лица на основу захтјева послодаваца. Посебан фокус је стављен на јасније приказивање карактеристика, занимања, знања и вјештина сваког незапосленог лица, што ће значајно помоћи у идентификовању кандидата који су најпогоднији за одређене позиције.

Нова верзија ИПЗ-а почела је са примјеном у јануару 2025. године.

5.2. Други пројекат подршке запошљавању (ЕСП 2)

У оквиру „Другог пројекта подршке запошљавању (ЕСП 2)“, који се финансира средствима зајма Свјетске банке број: ИБРД-93810 БА, настављена је реализација активности усмјерених на јачање људских капацитета у Заводу за запошљавање. Циљ Пројекта је повећање запошљавања у формалном приватном сектору међу циљним групама регистрованих лица која траже посао. Пројекат се реализује кроз двије компоненте, а компонентом 2 настоје се унаприједити капацитети Завода за запошљавање, повећати ефикасност у његовом раду, те оптимизовати употребу података мониторинга и евалуације за доношење одлука.

У децембру 2024. године, у складу са смјерницама ЕСП 2, извршен је избор консултаната за обуку запослених у Заводу за запошљавање Републике Српске. Ова обука има за циљ унапређење капацитета Завода за евалуацију активних мјера на тржишту рада, посебно у области програма запошљавања. У оквиру овог пројекта, консултант ће бити ангажован за пружање услуга индивидуалног консултантског рада који ће укључивати обуку за евалуацију активних мјера и употребу статистичких метода у анализама.

Консултантска обука ће комбиновати теоријско знање са практичном примјеном, користећи напредне статистичке методе, као што је „СТАТА“ програмски језик, али и друге напредне алате за анализу. Полазници ће, такође, радити на индивидуалним задацима који ће им омогућити да примјене стечено знање на стварним проблемима, добијајући повратне информације које ће допринијети усавршавању њихових вјештина.

Пројектни задатак има сљедеће циљеве:

Општи циљ: стицање и практична примјена знања из области мониторинга и евалуације активних мјера запошљавања.

Специфични циљеви су:

- Стицање практичног знања за процјену ефеката мјера запошљавања и коришћење статистичких метода за мјерење утицаја активних мјера запошљавања;
- Оснаживање капацитета за анализу утицаја активних политика на тржишту рада, укључујући све фазе процеса (дизајн пројекта, одабир циљане групе, сакупљање података, анализа и употреба резултата);
- Утицај евалуације на креирање нових мјера запошљавања;
- Брже укључивање одређених група регистрованих тражилаца запослења на тржиште рада.

Обука је планирана у фебруару 2025. године, а биће организована у двије фазе:

1. **Фаза 1** – Обука радника Завода за запошљавање за процјену утицаја мјера запошљавања користећи статистичке методе;
2. **Фаза 2** – Развој и креирање Приручника о процјени утицаја активних мјера запошљавања, корак по корак.

5.3. Обуке радника одјељења

У септембру 2024. године радници одјељења учествовали су на тродневној едукацији под називом: „Обука о праћењу и евалуацији услуга и програма запошљавања”, а у вези са пројектом „ЕУ за запошљавање - JobsForAll” који финансира Европска унија. У оквиру едукације учесници су прошли праћење учинака реализације услуга и програма као и приступе евалуацији утицаја. Организатор едукације била је Међународна организација рада за политике и услуге запошљавања. По завршеној едукацији, радници Завода који су присуствовали обуци одржали су радионице за остале раднике који су задужени за праћење и евалуацију услуга и програма запошљавања.

6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА

Програмом рада предвиђене активности Сектора за информационе технологије одвијале су се према потребама пословних процеса и законских промјена, захтјевима и потребама корисника система, као и плановима рада других сектора и служби Завода за запошљавање Републике Српске. Те активности огледају се кроз:

1. Унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања и статистичке обраде;
2. Унапређење техничко-технолошких платформи ИС-а;
3. Унапређење политика безбједности информационог система;
4. Увођење нових услуга према корисницима;
5. Оперативну подршку и одржавање.

6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима

6.1.1. Апликативна подршка за апликације у употреби

– ЦРМ (софтвер за евиденцију незапослених лица и потреба послодаваца):

служи за прикупљање података о незапосленим лицима и потребама послодаваца те посредовању у запошљавању упаривањем података о понуди и потражњи. Такође, систем прати кретања на евиденцији, профилисање и индивидуалне планове запошљавања те даје улазне параметре за статистичко-аналитичко извјештавање у вези са незапосленошћу, како унутар институције тако и за све вањске кориснике.

С обзиром на сложеност и количину обухваћених радних процеса, апликација захтијева свакодневну комуникацију с корисницима, давање упута и пружање подршке у раду.

– ЕЕАМ (подсистем за праћење и оцјену мјера активне политике запошљавања заснованог на веб-технологији):

софтвер имплементиран у току 2013. године, намијењен за свеобухватно праћење подносиоца захтјева – тражиоца подстицаја, од одобравања до реализације и исплате новчаних средстава, контроле извршавања обавеза, као и праћење остварених ефеката кроз вријеме.

Апликацију примарно одржава екстерна фирма „Нада тим” из Бањалуке, а активности Сектора у погледу одржавања ове апликације усмјерене су на корисничку подршку и упуте администратору базе ЕЕАМ, као и активно учешће у сегменту праћења ефеката.

– Посебна функционалност дограђена у Сектору:

након провјера радног статуса лица укључених у активне мјере кроз систем Пореске управе; утврђивање ефеката појединих активних мјера.

– Подсистем „дозволе.zzzrs.net” за издавање и праћење радних дозвола издатих страним држављанима:

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар Сектора.

Креирање извјештаја по потреби. Прецизни извјештаји о стању издатих радних дозвола по свим параметрима, на захтјев корисника.

– Подсистем „радници.zzzrs.net” – евиденција о запосленим радницима Завода

Одржавање апликације засноване на веб-технологији и развијене унутар Сектора.

Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

– Подсистем „електронска евиденција присуства на послу”

Одржавање система и надоградња извјештајног дијела. Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

– Подсистем „задужења информатичке опреме”

Вођење евиденције о задужењу информатичке опреме.

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар Сектора.

– Подсистем www.zzzrs.net (веб-страница Завода)

Интегрисање сегмената статистике у базу, израда мјесечног сегмента статистике.

– Подсистем веб-апликације је „трезор-приход”

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар Сектора. Периодично ажурирање базе података новим подацима достављеним из Сектора за финансије. Апликација третира записе из Трезора Републике Српске који се односе на приходе ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске по основу доприноса.

– Подсистем „DMS” (*Document management system*)

Активности започете почетком 2015. године на увођењу новог софтвера за праћење кретања документације унутар цјелокупне организационе структуре Завода. Крајњи циљ: сви документи организовани по задатом (законском) моделу спремни за рад по инстанцама и спремни за архивирање.

Одржавање врши екстерна фирма „e-Vison”, а активности Сектора усмјерене су на корисничку подршку.

– Подсистем *Business Intelligence* (БИ, пословна интелигенција; набавка 2021. године, екстерно одржавање)

Business Intelligence алати користе податке који се складиште у базу, односно све податке пословних рјешења, као и појединачне податке изван тих система. Тај приступ омогућава већу флексибилност и допушта доношење одлука на стратешком нивоу и правовремено прилагођавање и лакше извјештавање.

6.2. Унапређење политика безбједности информационог система

Као и у претходној години, значајан сегмент рада и у 2024. години односио се на примјену Закона о безбједности информационих система („Службени гласник Републике Српске”, број 70/11) као и Уредбе о мјерама информационе безбједности („Службени гласник Републике Српске”, број 91/12), односно примјену мјера и стандарда информационе безбједности кроз физичку заштиту, заштиту података и заштиту самог информационог система.

У овој години завршена је изградња резервног система на удаљеној локацији (*Disaster recovery*) – бекап сервер собе, што омогућава да се очува функционисање основних кључних пословних процеса у условима изван уобичајене контроле. Тиме се омогућује да у случају испада примарне локације (сервер собе Централне службе) сервисе и пружање услуга преузме секундарна локација.

6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме

С циљем обезбјеђивања техничких предуслова за исправно двадесетчетворочасовно функционисање Сектора за информатику Завода за запошљавање вршено је редовно одржавање, тј. оправка опреме у застоју и замјена дотрајалих дијелова и дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и одржавање непрекидног напајања. Такође, вршени су и превентивни прегледи опреме, као и дистрибуција и опремање радних мјеста у свим организационим јединицама новонабављеном опремом или релокацијом постојеће која задовољава постојеће апликације.

Информационо-комуникациона подршка подразумијева свакодневну комуникацију са корисницима и то на: рјешавању проблема у коришћењу опреме, отклањању проблема

на системском или апликативном софтверу коришћењем даљинског приступа или давањем инструкција за њихово отклањање.

6.4. Статистичко-аналитичка обрада

Обрада података те израда статистичких извјештаја темељ су за праћење кретања и структуре евидентиране незапослености, улазака у незапосленост те излазака из незапослености по основу запошљавања или из других разлога. У ту сврху у току 2024. године израђено је око 2.500 редовних стандардних (мјесечни, тромјесечни, полугодишњи и годишњи) и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада за интерне и екстерне кориснике. Циљне групе су: менаџмент Завода и остале организационе јединице унутар Завода, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите, државне агенције, јединице локалне самоуправе, владине и невладине организације, медији.

У 2024. години наставило се са израдом мјесечног статистичког билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, који приказује мјесечно стање у области незапослености и запошљавања са евиденције, а који се објављује на веб-страници Завода. Билтен садржи 20 типских табела (статистичких прегледа) који се мјесечно ажурирају.

Такође, редовно је ажуриран сегмент статистике из области стања и кретања на евиденцији незапослених на веб-страници ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, као и сегмент везан за презентацију стања и запошљавања регионално – струка и занимања у 2024. години.

7. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА

Управни одбор ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске одржао је у 2024. години 19 сједница (од којих 7 редовних и 12 телефонских) на којима су разматрана најзначајнија питања из надлежности Завода и остваривања функције посредовања у запошљавању.

Управни одбор је у претходној години своју дјелатност обављао са четири члана. Један члан Управног одбора именован је за вршиоца дужности, а један члан Управног одбора још није именован. Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске покренуло је конкурсну процедуру за избор два члана Управног одбора и њихово именовање је у току.

Управни одбор усвојио је:

- ✓ Извјештај Комисије за попис имовине Завода о извршеном попису за 2023. годину са доношењем одлука о усвајању извјештаја, отпису и расходу основних средстава и ситног инвентара;
- ✓ Извјештај о извршењу Финансијског плана-буџета за 2023. годину;
- ✓ Извјештај о раду Завода за 2023. годину;
- ✓ Периодични извјештај о извршењу Финансијског плана за 2024. годину;
- ✓ Финансијски план-буџет за 2025. годину;

- ✓ Програм рада Завода за 2025. годину;
- ✓ План набавки Завода за 2025. годину;
- ✓ Ребаланс Финансијског плана за 2024. годину

Од општих аката Завода Управни одбор је у претходној години донио:

- ✓ **Правилник о коришћењу средстава репрезентације;**
- ✓ **Правилник о измјенама и допунама Правилника о коришћењу службених телефона;**
- ✓ **Пословник о раду Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање РС;**
- ✓ **Правилник о начину и поступку остваривања права незапослених лица на новчану накнаду и пензијско и инвалидско осигурање до три године.**

Управни одбор Завода усвојио је сљедеће програме запошљавања у Републици Српској за 2024. годину:

- ✓ Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години;
- ✓ Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години;

По наведеним програмима Управни одбор је донио одлуку о расписивању Јавног позива за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2024. години.

Према устаљеној процедури и у складу са Законом о запошљавању странаца и лица без држављанства Управни одбор донио је и одлуку о утврђивању квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у Републици Српској за 2025. годину и Одлуку о измјени одлуке о утврђивању квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у Републици Српској за 2024. годину.

На сједницама Управног одбора разматране су и усвојене одлуке о расходу и отпису основних средстава, класификовању ненаплативих потраживања Завода, коначном отпису потраживања и усклађивању вриједности акција.

Поступајући по одредбама Закона о јавним набавкама и Правилника о набавци роба и услуга ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Управни одбор је донио одлуке о покретању поступака јавних набавки: одржавање серверске и мрежне инфраструктуре, надоградња софтвера, услуга апликативног одржавања рачунарске опреме, лиценци за „Ms office” канцеларијског материјала и тонера за штампаче. За наведене набавке Управни одбор донио је одлуке о именовању комисија за провођење поступака као и доношење одлука о избору понуђача.

Број: 01.1/0204-207-1/25
Датум, 26. 2. 2025. године

В. д. директора

Дамјан Шкипина